

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
DI VICENZA**

Ufficio: Ufficio Risorse Umane, organizzazione e lavoro agile

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: CCNL PERSONALE FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021:

COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2024

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la Legge 29 dicembre 1993, n. 580 e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, per la parte riguardante le materie di competenza degli organi di governo e della dirigenza;

VISTO lo Statuto della Camera di Commercio di Vicenza, approvato dal Consiglio con provvedimento n. 3 del 16 marzo 2023;

VISTO il Regolamento sull'Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato dal Consiglio con provvedimento n. 6 del 26 maggio 2020;

VISTA la struttura organizzativa della Camera di Commercio di Vicenza, approvata dalla Giunta con deliberazione n. 126 del 1° dicembre 2022, in cui sono state individuate le seguenti Aree dirigenziali: Area Funzioni di Staff attribuita al Segretario Generale, Area Servizi anagrafico-certificativi, Area Servizi di Regolazione e Promozione territorio imprese, Area Gestione delle Risorse;

VISTA la determinazione del Segretario Generale n. 77 del 28 novembre 2023 avente ad oggetto "Nuova struttura organizzativa a far data dal 1 febbraio 2024" che ha modificato alcune unità operative;

VISTO che con Decreto del Ministero delle Imprese e del Made in Italy del 19 settembre 2023 il dr. Michele Marchetto è stato nominato Segretario Generale della Camera di Commercio di Vicenza a decorrere dal 27 settembre 2023;

VISTO che con la deliberazione n. 115 del 28 settembre 2023 la Giunta ha confermato al dr. Michele Marchetto gli incarichi assegnati con la deliberazione n. 141 del 20 dicembre 2022;

VISTA la determinazione n. 94 del 4 ottobre 2024 con la quale il Segretario Generale ha costituito il fondo delle risorse decentrate provvisorio per l'anno 2024 per l'importo di € 702.419,88, al netto delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate qualificazioni;

CONSIDERATO che nella medesima determinazione ha determinato di individuare a consuntivo, con successivo provvedimento, ulteriori risorse che potranno essere definite per il 2024;

CONSIDERATO che sono stati accreditati in data 31 maggio 2024 € 865,63 alla Camera di Commercio dall'ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA, con causale "Anno 2023 Rilevazione prezzi prodotti acquistati venduti agricoltori", da attribuire come compensi al

personale degli Uffici statistica e da includere nel Fondo Risorse decentrate per la produttività collettiva, in quanto tali attività sono state svolte nel normale orario di lavoro;

ACCERTATO che tali risorse destinate ad incentivare le attività del personale degli uffici statistica alimentano, a consuntivo, le risorse di cui all'art. 79 comma 2 del CCNL 2019/2021 alla lett.a) e vengono impegnate all'art. 80 comma 2 lettera g) tra i compensi previsti da disposizioni di legge a valere sulle risorse ex art. 67 comma 3 lett. c);

ACCERTATO che tra le risorse di cui all'art. 79 comma 2 del CCNL 2019/2021 alla lett.a) ci sono le risorse provenienti dai concorsi ed operazioni a premio in applicazione del D.P.R. 430 del 26 ottobre 2001, il quale, all'art. 9, recita che “Nei concorsi a premio ogni fase dell'assegnazione dei premi e' effettuata, con relativo onere a carico dei soggetti promotori, alla presenza di un notaio o del responsabile della tutela del consumatore e della fede pubblica competente per territorio di cui all'articolo 20, comma 2, del decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112, o di un suo delegato;

VISTO l'art. 43 comma 3 della legge n. 449/97 che prevede che il 50% dei ricavi netti derivanti dall'erogazione da parte delle pubbliche amministrazioni di servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, dedotti i costi sostenuti, vada destinato ad economia di bilancio, mentre le restanti somme vadano ad incrementare le risorse relative all'incentivazione della produttività del personale;

VISTA la nota Unioncamere prot. 2947 del 9 aprile 2002, contenente alcune indicazioni riguardanti il trattamento economico del personale incaricato, la quale sottolinea che l'art. 43 comma 3 della legge n. 449/97 è applicabile anche alla disciplina dei concorsi e delle operazioni a premi;

VISTA la deliberazione n. 416 del 18 novembre 2003 con la quale la Giunta camerale ha stabilito, fra l'altro:

1) di riversare nel Fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 01 aprile 1999 e successive modificazioni, il 25% dei corrispettivi introitati dall'ente camerale in occasione dei concorsi a premio ai sensi del citato art. 15 comma 1 lettera k);

2) di riversare nel Fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23 dicembre 1999 - area dirigenza - il 5% dei corrispettivi introitati dall'ente camerale in occasione dei concorsi a premio ai sensi del citato art. 26 comma 1 lettera b);

3) di stabilire che in applicazione dell'art. 17 comma 2 lettera g), sarà attribuito al personale delegato delle funzioni, in aggiunta al trattamento previsto dall'art. 41 del C.C.N.L. 14 settembre 2000 (ad eccezione dello straordinario) i compensi, come di seguito definiti:

a. nel caso di concorsi a premio le cui estrazioni si verifichino oltre le ore 19,00, o che si verifichino nel pomeriggio di mercoledì e venerdì: € 100,00 (cento/00);

b. nel caso di concorsi a premio le cui estrazioni si verifichino in giorni festivi (anche infrasettimanali) o non lavorativi € 140,00 (centoquaranta/00); al fine di compensare la responsabilità ed il disagio derivanti da tali attività;

CONSIDERATO che nel 2024 la Camera di Commercio ha emesso fatture nei confronti dei promotori dei concorsi a premio e ha, introitato dagli stessi € 1.725,00 (IVA esclusa), a fronte di iniziative già concluse da parte dei funzionari camerale incaricati;

ACCERTATO che le risorse derivanti dal 25% dei corrispettivi introitati dall'ente camerale in occasione dei concorsi a premio, sono destinate ad incrementare le risorse di cui all'art. 1° art. 79 comma 2 del CCNL 2019/2021 alla lett.a), in accordo con la parte sindacale, per l'importo di € 431,25 e vengono impegnate all'art. 80 comma 2 lettera g) tra i compensi previsti da disposizioni di legge a valere sulle risorse ex art. 67 comma 3 lett. c);

ACCERTATO inoltre che tali tipologie di risorse finanziarie possono essere appostate nei Fondi per il trattamento accessorio del personale, in deroga al limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 ¹;

VERIFICATO che il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016 è pari a € 637.648, al netto di quanto destinato per le indennità di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni;

RITENUTO pertanto di rideterminare in € 703.716,76, incrementando di € 865,63 e di € 431,25, per un totale complessivo di € 1.296,88 il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, al netto delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni, che si allega al presente provvedimento;

CONSIDERATO che l'importo di € 431,25 finanzierà i compensi erogati al personale personale delegato delle funzioni impegnato durante le estrazioni dei concorsi a premi;

CONSIDERATO che l'Accordo di destinazione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente con la parte sindacale riporta che: Le parti concordano inoltre di destinare al finanziamento delle voci "Premi correlati alla performance organizzativa" le eventuali risorse che si rendessero disponibili a seguito di nuova quantificazione del Fondo Risorse Decentrate;

SENTITO il parere favorevole espresso dal Dirigente dell'Area Economico - Finanziaria, Dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan, in merito alla regolarità contabile del provvedimento;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa dell'istruttoria espletata dall'Ufficio «Ufficio Risorse Umane, organizzazione e lavoro agile» e la legittimità del provvedimento:

DETERMINA

- di costituire il fondo delle risorse decentrate definitivo per l'anno 2024 per l'importo di € 703.716,76 al netto delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni.

¹ Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

- di allegare il prospetto con le voci di costituzione del fondo risorse decentrate utilizzando lo schema inviato da Unioncamere nazionale;
- di destinare le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dell'importo di € € 36.220,73, a carico del bilancio dell'Ente.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Michele Marchetto)

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni

CAMERA DI COMMERCIO DI VICENZA	RISORSE DECENTRATE COSTITUZIONE FONDO ANNUALITA' 2024	
	RISORSE PARTE FISSA	
ARTICOLO 79 CCNL	TIPOLOGIA	IMPORTO
lettera a)	unico importo consolidato anno 2017 - art. 67 comma 1 ccnl 2016-2018	€ 478.553,00
	(a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2024 per i titolari di e.q	€ 36.220,73
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX COMMA 1	risultante dalla differenza tra i due importi sovrastanti	€ 442.332,27
<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 lettera c)</i>		
lettera a)	RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM	€ 21.078,56
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 lettera a) e b)</i>		
lettera a)	INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 9.984,00
lettera b)	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 14.147,01
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - art. 79 comma 1 lettera b), d) e 1 bis</i>		
lettera b)	un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018	€ 8.957,00
lettera d)	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 24.706,11
comma 1/bis	la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.	€ 10.350,36
TOTALE RISORSE PARTE FISSA		€ 531.555,31
	RISORSE PARTE VARIABILE	
ARTICOLO 79 CCNL	TIPOLOGIA	IMPORTO
<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - art. 79 comma 1 lett. a) (ART. 67 COMMA 3 lett. c) e d)) comma 2 lett. b) e c)</i>		
art. 67 comma 3 lett. a)	FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE	€ 67,03
art. 67 comma 3 lett. c)	delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	€ 1.296,88
art. 79 comma 2 lett. b)	risorse fino ad un massimo dell'1,2% monte-salari 1997, dirigenza esclusa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	€ 25.946,00

art. 79 comma 2 lett c)	risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	€ 160.000,00
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 e art. 80		
lettera c) e comma 3	in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018	€ 6.332,34
lettera d)	delle eventuali somme residue dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del ccnl 01.04.1999.	€ 2.044,06
art. 80 comma 1 e art. 79 comma 1 e comma 2	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	€ 24.131,00
TOTALE RISORSE PARTE VARIABILE		€ 219.817,31
DECURTAZIONI		
ART. 1, COMMA 456 l. n° 147/2013	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2014, per cessazioni di personale	
CONSISTENZA COMPLESSIVA FONDO CCI ANNUALITA' 2024 (totale risorse parte fissa+ totale risorse parte variabile-decurtazioni)		€ 751.372,62
AMMONTARE RISORSE DESTINATE NEL 2017 A PP.OO. E AA.PP.	importo di cui alla lett.) B, risorse parte fissa	€ 36.220,73
		€ 787.593,35
AMMONTARE RISORSE DESTINATE AL FONDO ANNUALITA' 2016 COSTITUENTI IL LIMITE NON SUPERABILE (ex art. 23, comma 2, d. lgs. n° 75/2017 ed art. 67, comma 7, ccnl)		€ 637.648,00
RIDUZIONE CONSISTENZA FONDO 2024 FINO A CONCORRENZA DEL FONDO 2016		€ 47.655,86
TOTALE RISORSE DESTINATE FONDO ANNO 2024		€ 703.716,76