



Camera di Commercio
Vicenza

APRILE 2023

IL MERCATO DEL LAVORO DELLA PROVINCIA DI VICENZA NEL 2022

I contratti di assunzione dei dipendenti della provincia di Vicenza continuano a salire e raggiungono in valore assoluto il livello più elevato degli ultimi 11 anni. Salgono anche le trasformazioni contrattuali, per cui si va verso una progressiva stabilizzazione dei rapporti di lavoro. Quasi la metà delle assunzioni riguarda le lavoratrici donne, il 40% i giovani e sale la quota dei senior. La domanda delle imprese sembra rivolgersi maggiormente verso i diplomati infatti crescono in particolare le assunzioni fra gli operai e fra le professionalità tecnico-scientifiche. Un quarto delle assunzioni avviene nel manifatturiero, che, nonostante un incremento più contenuto rispetto al 2021, presenta comunque un dato superiore al periodo pre-pandemia. Tutti i settori principali conoscono un incremento nelle assunzioni, tranne l'agricoltura.

Salgono anche le cessazioni ma il saldo rimane positivo. Le dimissioni volontarie conoscono il valore assoluto più alto dal 2011, configurando il 2022 come il vero anno delle "grandi dimissioni", sebbene la variazione in ragione di anno si sia ridimensionata. In rapporto alle assunzioni fra donne e adulti la quota delle cessazioni è simile, mentre è inferiore fra i giovani e superiore fra i senior. Un quarto delle cessazioni riguarda il manifatturiero, con un'incidenza delle dimissioni che supera il doppio del dato aggregato dei settori.

Lo studio si focalizza infine sui contratti a tempo determinato, che rappresentano più della metà delle assunzioni totali, ma che crescono a un ritmo meno sostenuto dell'indeterminato. Il maggiore ricorso a questo tipo di contratto si riscontra nel manifatturiero, nel commercio, nell'alloggio e ristorazione, e con quest'ultimo in forte aumento su base annua. I contratti a tempo determinato sono siglati per la maggior parte da donne, da diplomati e da figure tecnico-scientifiche.

Le assunzioni

In provincia di Vicenza le assunzioni crescono del +7,1% e presentano il valore più elevato dal 2011, e quasi la metà è siglato da donne. I contratti di assunzione riguardano soprattutto i diplomati, gli operai e le figure tecniche specializzate. Un quarto delle assunzioni avviene nel manifatturiero.

Dopo il balzo del 2021 (+31,6% rispetto al 2020 però caratterizzato dal COVID) aumentano ancora i contratti di assunzione dei lavoratori dipendenti vicentini, con un ritmo più lento (+7,1%). In valore assoluto si tratta di 124.585 contratti di assunzione, ovvero il numero più elevato dall'inizio dell'analisi (2011). E' necessario considerare che la cifra si riferisce non ai singoli lavoratori assunti, ma al numero di contratti stilati: perciò, l'ulteriore aumento di questo indicatore è sintomo del mantenimento di una vivace mobilità occupazionale, mentre il rallentamento del ritmo può significare l'inizio di una certa stabilizzazione dei nuovi rapporti di lavoro, successiva alla ripresa frenetica delle attività produttive post pandemia.

Dei 124.585 contratti del 2022, il 48,4% è stato firmato da donne, il 40,1% da giovani fra il 15 e i 29 anni, il 51,7% da adulti fra i 30 e i 54 anni e infine l'8,2% dai lavoratori dai 55 anni in su. Mentre le quote delle donne e dei giovani rimangono abbastanza costanti nel tempo, negli ultimi 11 anni diminuiscono quelle degli adulti (da 58,6% a 51,7%) e aumentano quelle dei senior (da 3,4% a 8,2%). Se da un lato ciò riflette anche l'invecchiamento demografico dei vicentini, dall'altro può essere frutto di una significativa disponibilità dell'imprenditoria verso l'assunzione di personale più maturo e formato.

Per ciò che concerne i titoli di studio, la parte del leone spetta ai diplomati che siglano nel 2022 il 48,7% dei contratti, mentre ai laureati spetta il 18,7%. La quota dei laureati rimane costante nel tempo, mentre quella dei diplomati aumenta. Il fenomeno può essere forse spiegato con la maggiore domanda di figure tecniche e operative da parte delle imprese a scapito di figure con un livello formazione meno elevata.

Per quanto riguarda il livello di inquadramento, il peso maggiore sul totale è dato dagli operai specializzati, che detengono il 30,1% pari a 37.455 contratti siglati nel 2022 (+2,3% sul 2021 e +11,3% sul 2019). La categoria in maggiore crescita è però quella delle figure scientifiche e tecniche, un profilo sempre più richiesto e spesso di difficile reperimento. L'incidenza sul totale è inferiore a quella degli operai (22,7%) ma la crescita è del +12,3% su base annua e del +24,8% sul 2019. Successivamente, si passa alle figure non qualificate, la cui incidenza è piuttosto elevata e si attesta al 18,7%. Per quanto si noti una crescita rispetto al periodo pre-pandemico, nella serie storica questo tipo di figura presenta un decremento costante, segno che le imprese si dirigono sempre più verso professionalità maggiormente qualificate. Infine, anche impiegati e dirigenti conoscono una crescita, sebbene in misura minore rispetto a operai e tecnici.

Fra i principali settori, nel 2022 il maggior numero di assunzioni è avvenuto nel manifatturiero (25.990 pari al 20,9% del totale, superiore al dato pre-pandemico) con una crescita del +14,2% su base annua. Anche in questo caso si nota però un ovvio rallentamento della crescita, in quanto la variazione in percentuale fra il 2020 e il 2021 era

stata del +46,8%, un dato comprensibile se si considera la riapertura delle realtà operative dopo la pandemia e la veloce ripresa delle attività. Nel manifatturiero crescono anche le cessazioni e raggiungono il numero di 23.800, con un saldo positivo di 2.190 contratti e una crescita del +16,2%. Anche in questo caso si riscontra una frenata rispetto al +27,2% del 2021. Le dimissioni tuttavia rappresentano la maggiore causa di cessazione in questo settore, e incidono per il 61,8% (mentre nel totale dei settori è il 34,4%). Il ritmo rimane sostenuto e si attesta sul +18,8%. Un altro settore che ha manifestato un'elevata domanda di lavoratori è l'alloggio e ristorazione, che pesa per il 6,8% sui contratti di assunzione. Qui invece il ritmo accelera da +6,1% a +6,8%, segno che il settore è in fase di lento superamento dell'*impasse* dovuto alle restrizioni pandemiche ma resta il tema della carenza di manodopera. Le assunzioni crescono in tutti i settori più rappresentativi, tranne l'agricoltura che manifesta una performance negativa (-4,3%) dovuta probabilmente alla scarsa resa dei raccolti riscontrata nel 2022, specie in estate, quando invece solitamente le assunzioni di questo comparto aumentano nonché alla difficoltà di reperimento di lavoratori stagionali.

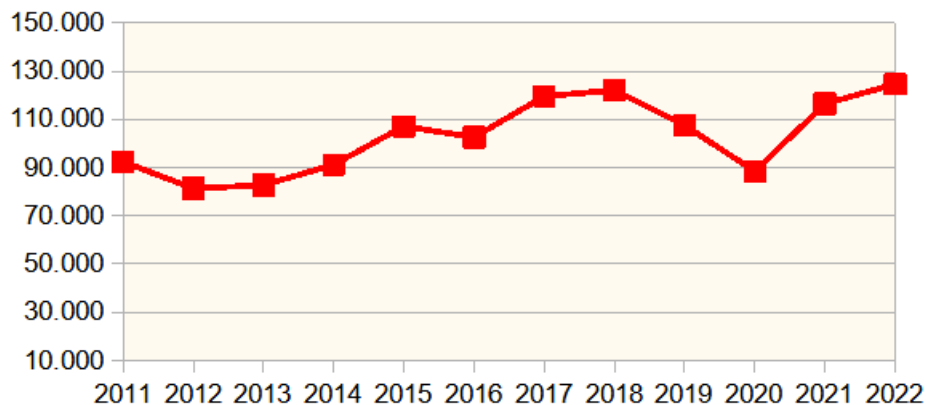
CONTRATTI DI ASSUNZIONE – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA		
ANNO	CONTRATTI ASSUNZIONE	VAR. % BASE ANNUA
2011	92.335	5,0%
2012	81.315	-11,9%
2013	82.700	1,7%
2014	91.170	10,2%
2015	107.045	17,4%
2016	102.520	-4,2%
2017	119.525	16,6%
2018	122.050	2,1%
2019	107.535	-11,9%
2020	88.440	-17,8%
2021	116.380	31,6%
2022	124.585	7,1%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

% CONTRATTI DI ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO SUL TOTALE – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA			
ANNO	TOTALE	% INDETERMIN.	% DETERMIN.
2011	92.335	19,6%	46,4%
2012	81.315	20,0%	46,7%
2013	82.700	17,0%	48,7%
2014	91.170	15,3%	48,9%
2015	107.045	24,5%	41,4%
2016	102.520	16,2%	44,2%
2017	119.525	13,9%	44,7%
2018	122.050	16,4%	46,7%
2019	107.535	19,8%	49,8%
2020	88.440	18,2%	52,5%
2021	116.380	17,7%	50,9%
2022	124.585	20,3%	51,3%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

CONTRATTI DI ASSUNZIONE TOTALI - ANNI DAL 2011 AL 2022 - PROVINCIA DI VICENZA



CONTRATTI DI ASSUNZIONE TOTALI NEI PRINCIPALI SETTORI – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Agricoltura	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Logistica	Alloggio e ristorazione	Sanità	Altri servizi
2011	2.395	18.570	4.625	6.545	3.735	3.685	3.240	1.735
2012	2.440	14.445	3.670	6.025	2.525	5.255	3.015	1.750
2013	2.430	13.740	2.935	5.480	2.545	4.950	2.700	1.575
2014	2.730	16.205	2.990	5.435	3.225	5.120	2.820	1.515
2015	2.950	21.575	3.830	7.230	3.500	5.970	3.450	1.910
2016	3.040	17.885	3.230	6.585	3.090	5.655	3.265	1.565
2017	3.575	21.005	3.675	7.810	4.330	7.770	3.395	1.820
2018	3.555	24.290	4.480	8.840	4.540	8.385	3.925	1.970
2019	3.635	21.645	4.555	8.385	3.965	8.635	4.235	1.880
2020	4.200	15.510	4.135	6.800	3.165	5.555	4.175	1.385
2021	4.095	22.765	4.885	8.915	4.695	7.085	4.240	1.920
2022	3.920	25.990	5.270	9.580	4.950	8.515	4.810	1.990

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

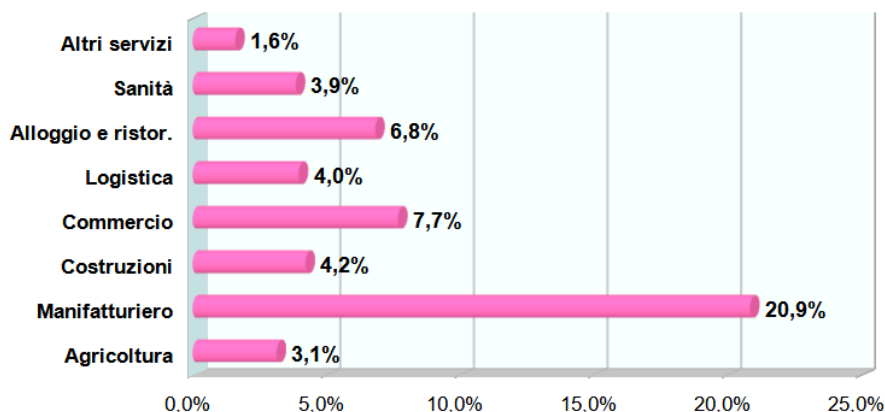
QUOTA SUL TOTALE NEI CONTRATTI DI ASSUNZIONE DEI PRINCIPALI SETTORI – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Agricoltura	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Logistica	Alloggio e ristorazione	Sanità	Altri servizi
2011	2,6%	20,1%	5,0%	7,1%	4,0%	4,0%	3,5%	1,9%
2012	3,0%	17,8%	4,5%	7,4%	3,1%	6,5%	3,7%	2,2%
2013	2,9%	16,6%	3,5%	6,6%	3,1%	6,0%	3,3%	1,9%
2014	3,0%	17,8%	3,3%	6,0%	3,5%	5,6%	3,1%	1,7%
2015	2,8%	20,2%	3,6%	6,8%	3,3%	5,6%	3,2%	1,8%
2016	3,0%	17,4%	3,2%	6,4%	3,0%	5,5%	3,2%	1,5%
2017	3,0%	17,6%	3,1%	6,5%	3,6%	6,5%	2,8%	1,5%
2018	2,9%	19,9%	3,7%	7,2%	3,7%	6,9%	3,2%	1,6%
2019	3,4%	20,1%	4,2%	7,8%	3,7%	8,0%	3,9%	1,7%
2020	4,7%	17,5%	4,7%	7,7%	3,6%	6,3%	4,7%	1,6%
2021	3,5%	19,6%	4,2%	7,7%	4,0%	6,1%	3,6%	1,6%
2022	3,1%	20,9%	4,2%	7,7%	4,0%	6,8%	3,9%	1,6%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

CONTRATTI DI ASSUNZIONE NEI PRINCIPALI SETTORI – VARIAZIONE SU BASE ANNUA – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Agricoltura	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Logistica	Alloggio e ristorazione	Sanità	Altri servizi
2011	9,4%	10,3%	-3,5%	0,6%	8,9%	-21,3%	-5,0%	-5,4%
2012	1,9%	-22,2%	-20,6%	-7,9%	-32,4%	42,6%	-6,9%	0,9%
2013	-0,4%	-4,9%	-20,0%	-9,0%	0,8%	-5,8%	-10,4%	-10,0%
2014	12,3%	17,9%	1,9%	-0,8%	26,7%	3,4%	4,4%	-3,8%
2015	8,1%	33,1%	28,1%	33,0%	8,5%	16,6%	22,3%	26,1%
2016	3,1%	-17,1%	-15,7%	-8,9%	-11,7%	-5,3%	-5,4%	-18,1%
2017	17,6%	17,4%	13,8%	18,6%	40,1%	37,4%	4,0%	16,3%
2018	-0,6%	15,6%	21,9%	13,2%	4,8%	7,9%	15,6%	8,2%
2019	2,3%	-10,9%	1,7%	-5,1%	-12,7%	3,0%	7,9%	-4,6%
2020	15,5%	-28,3%	-9,2%	-18,9%	-20,2%	-35,7%	-1,4%	-26,3%
2021	-2,5%	46,8%	18,1%	31,1%	48,3%	27,5%	1,6%	38,6%
2022	-4,3%	14,2%	7,9%	7,5%	5,4%	20,2%	13,4%	3,6%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

**QUOTA SUL TOTALE DEI CONTRATTI DI ASSUNZIONE DEI
PRINCIPALI SETTORI - ANNO 2022 - PROV. DI VICENZA**



CONTRATTI DI ASSUNZIONE TOTALI – DONNE, GIOVANI, ADULTI E SENIOR- ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA					
ANNO	CONTRATTI ASSUNZIONE	Donne	Giovani 15-29*	Adulti 30-54*	Senior 55 e oltre*
2011	92.335	43.800	35.100	54.140	3.095
2012	81.315	40.230	30.135	47.825	3.355
2013	82.700	40.375	29.845	49.310	3.540
2014	91.170	43.435	33.020	53.975	4.175
2015	107.045	49.165	38.905	62.395	5.745
2016	102.520	46.430	38.505	57.995	6.020
2017	119.525	53.535	47.105	64.740	7.680
2018	122.050	54.785	47.835	65.715	8.500
2019	107.535	50.375	42.225	57.705	7.605
2020	88.440	42.005	34.990	46.670	6.780
2021	116.380	54.720	47.905	59.730	8.745
2022	124.585	60.280	49.995	64.410	10.175

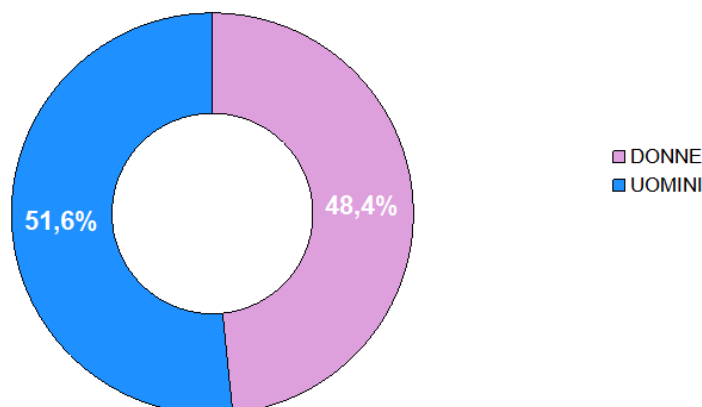
Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

* anni di età

QUOTA SUL TOTALE DEI CONTRATTI DI ASSUNZIONE – DONNE, GIOVANI, ADULTI E SENIOR- ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA				
ANNO	Donne	Giovani 15-29*	Adulti 30-54*	Senior 55 e oltre*
2011	47,4%	38,0%	58,6%	3,4%
2012	49,5%	37,1%	58,8%	4,1%
2013	48,8%	36,1%	59,6%	4,3%
2014	47,6%	36,2%	59,2%	4,6%
2015	45,9%	36,3%	58,3%	5,4%
2016	45,3%	37,6%	56,6%	5,9%
2017	44,8%	39,4%	54,2%	6,4%
2018	44,9%	39,2%	53,8%	7,0%
2019	46,8%	39,3%	53,7%	7,1%
2020	47,5%	39,6%	52,8%	7,7%
2021	47,0%	41,2%	51,3%	7,5%
2022	48,4%	40,1%	51,7%	8,2%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

**QUOTA SUL TOTALE DEI CONTRATTI DI ASSUNZIONE -
DONNE E UOMINI - PROV. DI VICENZA - ANNO 2022**



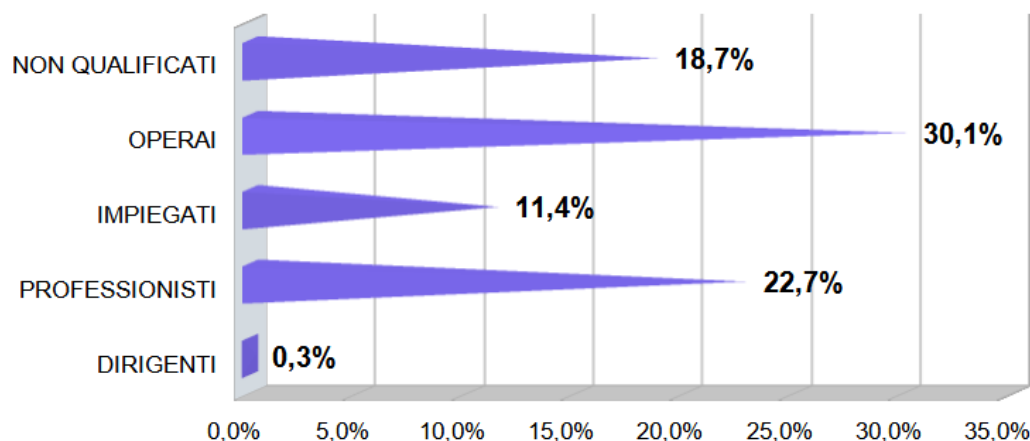
CONTRATTI DI ASSUNZIONE TOTALI PER TITOLO DI STUDIO – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROV. DI VICENZA						
ANNO	Diploma	Laurea	% sul tot. Assunzioni diploma	% sul tot. Assunzioni laurea	Var. % tot diploma	Var. % tot laurea
2011	41.785	16.815	45,3%	18,2%	6,1%	8,9%
2012	36.540	15.145	44,9%	18,6%	-12,6%	-9,9%
2013	37.425	16.285	45,3%	19,7%	2,4%	7,5%
2014	42.425	18.185	46,5%	19,9%	13,4%	11,7%
2015	52.365	20.660	48,9%	19,3%	23,4%	13,6%
2016	50.760	20.260	49,5%	19,8%	-3,1%	-1,9%
2017	60.360	21.070	50,5%	17,6%	18,9%	4,0%
2018	62.320	21.190	51,1%	17,4%	3,2%	0,6%
2019	54.575	20.740	50,8%	19,3%	-12,4%	-2,1%
2020	44.475	18.825	50,3%	21,3%	-18,5%	-9,2%
2021	58.485	23.110	50,3%	19,9%	31,5%	22,8%
2022	60.685	23.260	48,7%	18,7%	3,8%	0,6%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

CONTRATTI DI ASSUNZIONE PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO– ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA					
ANNO	DIRIGENTI	PROFESSIONISTI	IMPIEGATI	OPERAI	NON QUALIFICATI
2011	380	22.325	9.075	31.940	16.155
2012	235	18.170	8.175	25.800	15.505
2013	250	19.735	7.390	27.195	15.055
2014	230	21.485	8.105	30.475	17.550
2015	300	24.195	10.695	36.140	19.170
2016	275	22.730	9.270	30.620	22.820
2017	260	22.470	10.670	37.840	28.450
2018	290	23.160	12.145	37.980	27.730
2019	315	22.670	11.395	33.645	20.055
2020	245	19.780	9.540	26.310	18.095
2021	275	25.185	12.660	36.600	23.710
2022	340	28.295	14.170	37.455	23.275

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

**QUOTA SUL TOTALE DEI CONTRATTI DI ASSUNZIONE
PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO - ANNO 2022 -
PROVINCIA DI VICENZA**



L'andamento delle cessazioni

Le cessazioni aumentano del +13,5% sul 2021 ma il saldo rimane positivo. Si nota un rallentamento della variazione di crescita delle dimissioni, per quanto nel 2022 la numerosità sia la più alta degli ultimi 11 anni, frutto di un incremento costante anno per anno.

L'elevato numero di assunzioni va di pari passo con le cessazioni, che ammontano a 120.220 con un saldo positivo di 4.365 e una crescita del +13,5% su base annua. Anche qui c'è una decelerazione rispetto alla variazione del 2021 (+22,7%), nonostante il valore assoluto elevato. Rimane alto il numero di dimissioni (41.340 e +15,7%), però non si sperimenta più un balzo come quello del 2021 che aveva raggiunto il +47,6%. Questo risultato era tuttavia influenzato dal crollo della mobilità lavorativa degli anni precedenti, per cui si può affermare che l'anno delle grandi dimissioni è in realtà proprio il 2022. Inoltre, se si esclude il 2020, negli ultimi 10 anni si nota un aumento costante delle dimissioni, tant'è che dal 2012 queste sono cresciute del +141,3%. Anche le assunzioni nello stesso lasso di tempo sono aumentate, ma "solo" del +34,9%. Per quanto riguarda invece il peso del fine termine, sbocco naturale (sebbene non l'unico) del contratto a tempo determinato, si nota un leggero calo (da 54,4% a 53,7%) e una progressiva diminuzione negli ultimi 10 anni, ulteriore segno che forse alcuni di questi contratti subiscono poi una trasformazione. Per ciò che concerne il genere e l'età dei lavoratori, nel 2022 la quota sul totale delle cessazioni rispetto a quella delle assunzioni è quasi equivalente nel caso delle donne (48,5%) e degli adulti (52,0%), mentre è minore in quella dei giovani (35,3%) e maggiore in quella dei senior (12,7%). Nel 2022 si nota anche un forte incremento dei licenziamenti economici individuali, ovvero un +63,4% che si trova in controtendenza rispetto al decennio passato, tuttavia in valore assoluto resta al di sotto

del dato del 2019. A questo si accompagna anche la ricomparsa dei licenziamenti collettivi dopo un biennio di stallo (+17,2% sul 2021) ma sempre con una quota dello 0,1%, davvero esigua sul totale.

Riguardo alle cessazioni nei vari settori, si è preso in esame in particolare il manifatturiero, che contava anche il maggior numero di assunzioni. Va innanzitutto rilevato che in questo settore c'è un'incidenza minore di lavoratori stagionali con contratti a termine. Le cessazioni in questo settore sono 23.800 pari al 19,8% del totale, con un saldo positivo di 2.190 unità. Fra i motivi di cessazione la maggior parte riguarda le dimissioni, con una quota del 61,8% pari a 14.715 unità, quasi il doppio dell'aggregato dei settori. Al contrario, il fine termine raggiunge il 18,8% contro il 53,7% del totale dei settori. La variazione delle dimissioni nel manifatturiero rimane elevata, per quanto in via di riduzione e passa dal +52,1% del 2021 al +20,5%. Se si guarda ai valori assoluti dal 2011, il 2022 è stato l'anno in cui si è avuto il maggior numero di dimissioni sia nel manifatturiero, sia nell'aggregato dei settori, con una costante crescita. In particolare, nell'aggregato si va da 22.745 a 41.340 e nel manifatturiero da 7.395 a 14.715. Dato l'accrescimento contemporaneo di assunzioni e cessazioni, ne potrebbe discendere che molte di queste ultime rappresentino un cambiamento lavorativo voluto dal dipendente più che dall'impresa.

MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO TOTALI – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Tutti	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre cess. con diritto alla Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	92.975	755	5.980	2.745	3.120	22.745	53.905	3.720
2012	82.365	715	6.620	1.720	2.795	17.130	49.700	3.690
2013	84.530	650	5.405	2.735	2.890	17.575	53.015	2.265
2014	91.415	770	4.570	3.105	2.920	18.165	58.995	2.890
2015	99.560	770	4.535	1.780	2.945	21.595	63.255	4.680
2016	96.010	1.070	4.565	1.330	3.190	20.380	62.220	3.250
2017	111.010	1.335	4.480	640	3.585	24.855	72.300	3.815
2018	111.890	1.430	4.160	605	3.965	29.930	67.640	4.160
2019	103.225	1.485	4.860	385	3.880	30.025	58.975	3.615
2020	86.300	1.760	2.340	200	3.250	24.210	50.545	3.995
2021	105.925	2.115	2.310	145	4.275	35.735	57.580	3.765
2022	120.220	2.060	3.775	170	4.605	41.340	64.595	3.675

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

QUOTE SUL TOTALE DEI MOTIVI DI CESSAZIONE – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Tutti	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre cess. con diritto alla Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	100,0%	0,8%	6,4%	3,0%	3,4%	24,5%	58,0%	4,0%
2012	100,0%	0,9%	8,0%	2,1%	3,4%	20,8%	60,3%	4,5%
2013	100,0%	0,8%	6,4%	3,2%	3,4%	20,8%	62,7%	2,7%
2014	100,0%	0,8%	5,0%	3,4%	3,2%	19,9%	64,5%	3,2%
2015	100,0%	0,8%	4,6%	1,8%	3,0%	21,7%	63,5%	4,7%
2016	100,0%	1,1%	4,8%	1,4%	3,3%	21,2%	64,8%	3,4%
2017	100,0%	1,2%	4,0%	0,6%	3,2%	22,4%	65,1%	3,4%
2018	100,0%	1,3%	3,7%	0,5%	3,5%	26,7%	60,5%	3,7%
2019	100,0%	1,4%	4,7%	0,4%	3,8%	29,1%	57,1%	3,5%
2020	100,0%	2,0%	2,7%	0,2%	3,8%	28,1%	58,6%	4,6%
2021	100,0%	2,0%	2,2%	0,1%	4,0%	33,7%	54,4%	3,6%
2022	100,0%	1,7%	3,1%	0,1%	3,8%	34,4%	53,7%	3,1%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

VAR. % SU BASE ANNUA DEI MOTIVI DI CESSAZIONE – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Tutti	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre cess. con diritto alla Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	5,0%	-23,4%	-4,6%	-5,3%	10,8%	7,4%	7,5%	-12,8%
2012	-11,4%	-5,3%	10,7%	-37,3%	-10,4%	-24,7%	-7,8%	-0,8%
2013	2,6%	-9,1%	-18,4%	59,0%	3,4%	2,6%	6,7%	-38,6%
2014	8,1%	18,5%	-15,4%	13,5%	1,0%	3,4%	11,3%	27,6%
2015	8,9%	0,0%	-0,8%	-42,7%	0,9%	18,9%	7,2%	61,9%
2016	-3,6%	39,0%	0,7%	-25,3%	8,3%	-5,6%	-1,6%	-30,6%
2017	15,6%	24,8%	-1,9%	-51,9%	12,4%	22,0%	16,2%	17,4%
2018	0,8%	7,1%	-7,1%	-5,5%	10,6%	20,4%	-6,4%	9,0%
2019	-7,7%	3,8%	16,8%	-36,4%	-2,1%	0,3%	-12,8%	-13,1%
2020	-16,4%	18,5%	-51,9%	-48,1%	-16,2%	-19,4%	-14,3%	10,5%
2021	22,7%	20,2%	-1,3%	-27,5%	31,5%	47,6%	13,9%	-5,8%
2022	13,5%	-2,6%	63,4%	17,2%	7,7%	15,7%	12,2%	-2,4%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

NUMERO DI ASSUNZIONI, CESSAZIONI E TRASFORMAZIONI - ANNI DAL 2011 AL 2022 - PROV. DI VICENZA (dati in migliaia)

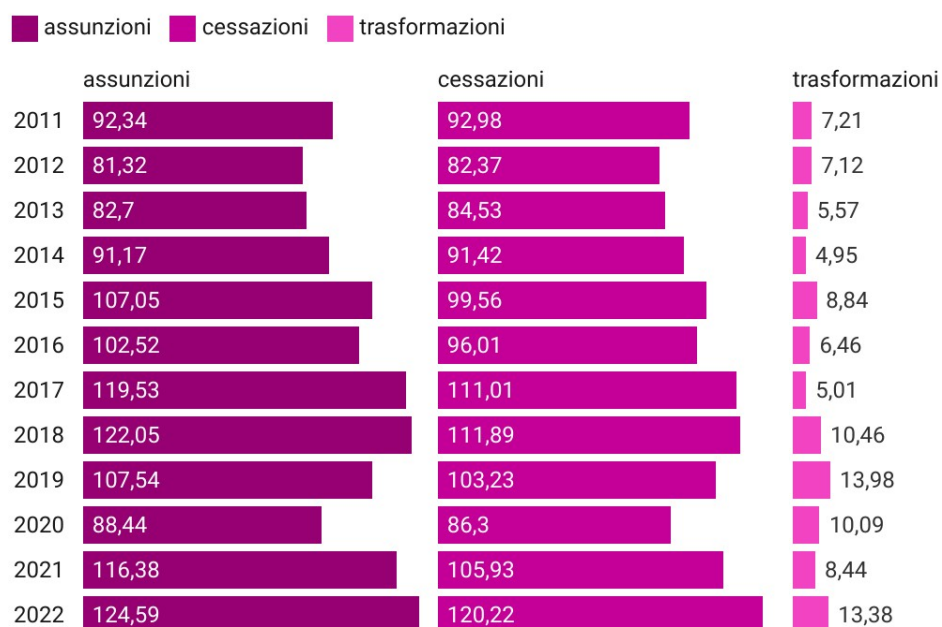


Grafico: Camera di Commercio di Vicenza • Fonte: Regione del Veneto • Creato con Datawrapper

VAR. % CONTRATTI DI ASSUNZIONE E CESSAZIONE - ANNI DAL 2011 AL 2022 - PROVINCIA DI VICENZA

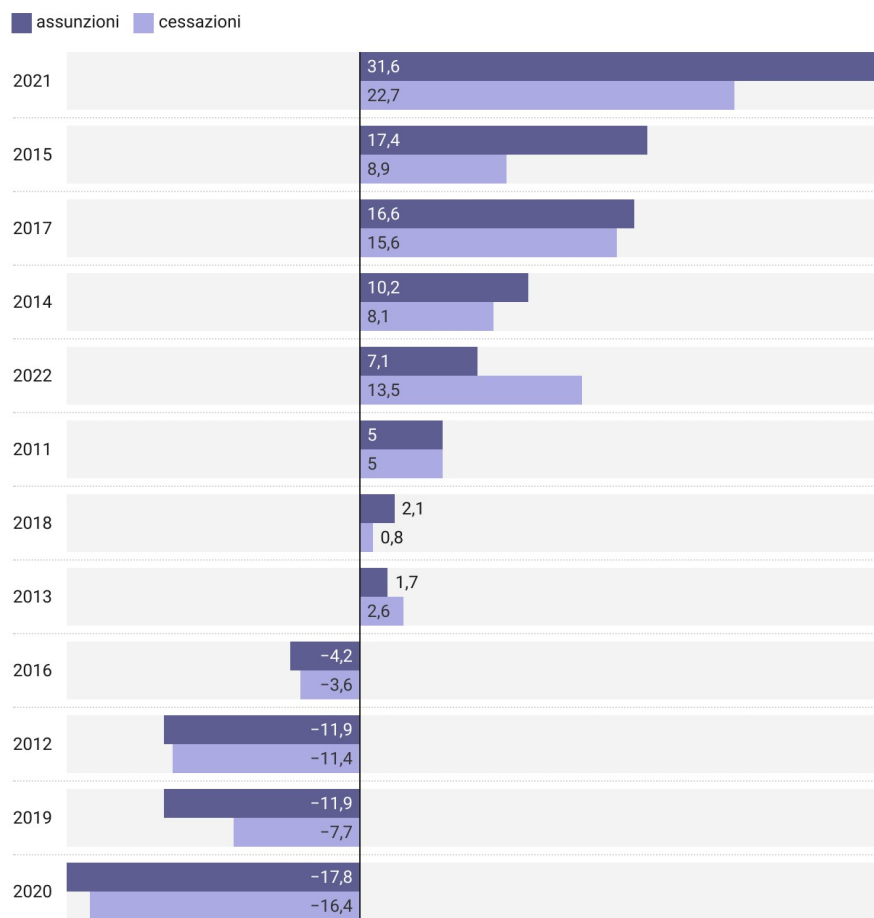


Gráfico: Camera di Commercio di Vicenza • Fonte: Regione del Veneto • Creato con Datawrapper

NUMERO DI CONTRATTI DI ASSUNZIONE E CESSAZIONE - ANNI DAL 2011 AL 2022 - PROVINCIA DI VICENZA

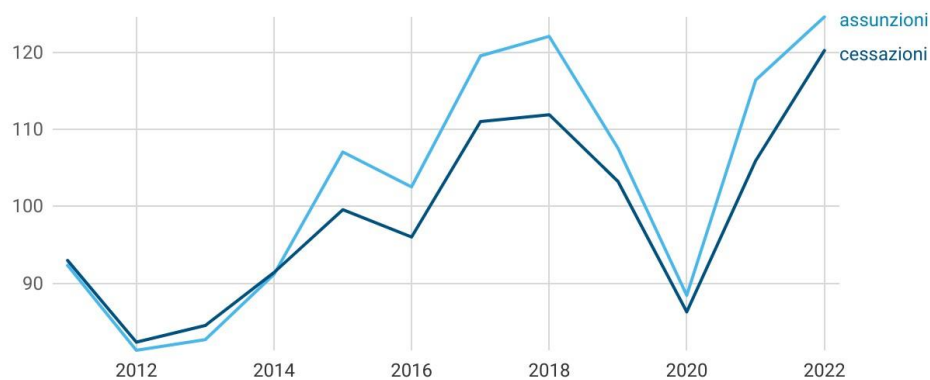
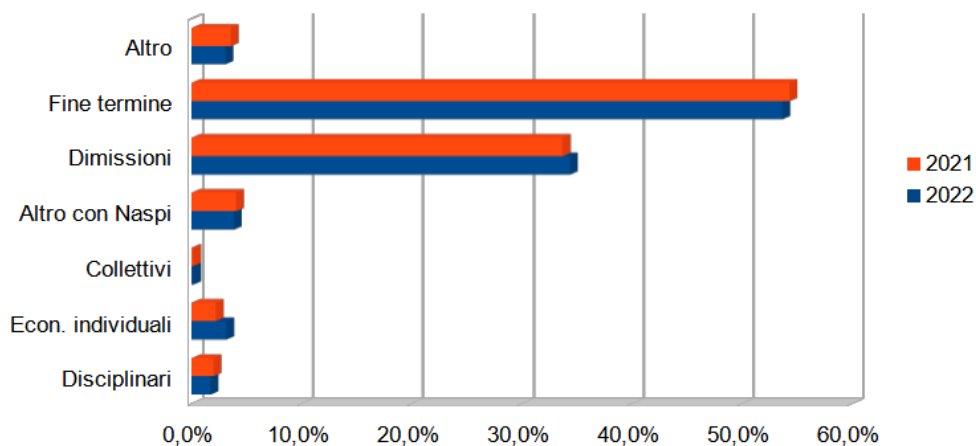


Gráfico: Camera di Commercio di Vicenza • Fonte: Regione del Veneto • Creato con Datawrapper

QUOTA MOTIVI DI CESSAZIONE SUL TOTALE - ANNI
2021 E 2022 - PROVINCIA DI VICENZA



ASSUNZIONI E CESSAZIONI PER CATEGORIA

Anno 2022 - Provincia di Vicenza



Grafico: Camera di Commercio di Vicenza • Fonte: Regione del Veneto • Creato con Datawrapper

MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DELLE DONNE – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Cessazioni tot. Donne	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre con Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	44.065	210	2.790	1.165	1.205	8.785	28.370	1.540
2012	39.850	210	3.025	710	1.105	7.080	25.950	1.775
2013	40.850	180	2.495	930	1.225	7.310	27.545	1.170
2014	43.905	215	2.165	1.175	1.300	7.385	30.065	1.590
2015	46.060	220	2.115	685	1.190	8.340	31.155	2.355
2016	43.035	330	2.140	500	1.185	7.805	29.450	1.630
2017	49.890	425	2.105	330	1.325	9.270	34.615	1.815
2018	50.720	440	2.005	310	1.480	11.315	33.220	1.950
2019	47.920	455	2.455	145	1.465	11.645	30.150	1.600
2020	40.870	600	1.160	100	1.290	9.840	26.120	1.755
2021	49.100	715	1.135	35	1.675	14.170	29.675	1.700
2022	58.280	660	2.055	85	1.800	17.280	34.810	1.590

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

% SUL TOT. DEI MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DELLE DONNE – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	cessazioni donne % sul tot. Cessazioni	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre con Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	47,4%	0,5%	6,3%	2,6%	2,7%	19,9%	64,4%	3,5%
2012	48,4%	0,5%	7,6%	1,8%	2,8%	17,8%	65,1%	4,5%
2013	48,3%	0,4%	6,1%	2,3%	3,0%	17,9%	67,4%	2,9%
2014	48,0%	0,5%	4,9%	2,7%	3,0%	16,8%	68,5%	3,6%
2015	46,3%	0,5%	4,6%	1,5%	2,6%	18,1%	67,6%	5,1%
2016	44,8%	0,8%	5,0%	1,2%	2,8%	18,1%	68,4%	3,8%
2017	44,9%	0,9%	4,2%	0,7%	2,7%	18,6%	69,4%	3,6%
2018	45,3%	0,9%	4,0%	0,6%	2,9%	22,3%	65,5%	3,8%
2019	46,4%	0,9%	5,1%	0,3%	3,1%	24,3%	62,9%	3,3%
2020	47,4%	1,5%	2,8%	0,2%	3,2%	24,1%	63,9%	4,3%
2021	46,4%	1,5%	2,3%	0,1%	3,4%	28,9%	60,4%	3,5%
2022	48,5%	1,1%	3,5%	0,1%	3,1%	29,6%	59,7%	2,7%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

VAR. % SU BASE ANNUA DEI MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DELLE DONNE – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Var. % cessazioni donne	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre con Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	4,4%	-32,3%	0,2%	3,1%	2,6%	2,3%	6,9%	-8,6%
2012	-9,6%	0,0%	8,4%	-39,1%	-8,3%	-19,4%	-8,5%	15,3%
2013	2,5%	-14,3%	-17,5%	31,0%	10,9%	3,2%	6,1%	-34,1%
2014	7,5%	19,4%	-13,2%	26,3%	6,1%	1,0%	9,1%	35,9%
2015	4,9%	2,3%	-2,3%	-41,7%	-8,5%	12,9%	3,6%	48,1%
2016	-6,6%	50,0%	1,2%	-27,0%	-0,4%	-6,4%	-5,5%	-30,8%
2017	15,9%	28,8%	-1,6%	-34,0%	11,8%	18,8%	17,5%	11,3%
2018	1,7%	3,5%	-4,8%	-6,1%	11,7%	22,1%	-4,0%	7,4%
2019	-5,5%	3,4%	22,4%	-53,2%	-1,0%	2,9%	-9,2%	-17,9%
2020	-14,7%	31,9%	-52,7%	-31,0%	-11,9%	-15,5%	-13,4%	9,7%
2021	20,1%	19,2%	-2,2%	-65,0%	29,8%	44,0%	13,6%	-3,1%
2022	18,7%	-7,7%	81,1%	142,9%	7,5%	21,9%	17,3%	-6,5%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DEI GIOVANI*** – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Cessazioni tot. Giovani	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre con Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	31.035	165	1.275	200	1.200	9.075	18.855	260
2012	26.330	170	1.390	105	1.010	6.415	16.985	255
2013	26.530	135	1.100	165	1.010	6.665	17.280	175
2014	28.675	175	860	110	1.110	6.775	19.435	215
2015	31.130	155	825	80	990	7.870	20.935	270
2016	31.370	240	870	65	1.050	7.325	21.470	355
2017	38.460	345	805	30	1.265	9.090	26.545	375
2018	38.170	335	805	25	1.425	10.735	24.490	350
2019	35.025	380	880	15	1.385	10.705	21.395	265
2020	29.245	415	595	5	1.195	7.990	18.890	160
2021	37.590	440	500	5	1.390	12.415	22.680	155
2022	42.445	480	720	5	1.650	14.205	25.190	190

*** Dai 15 ai 29 anni di età

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

% SUL TOT. DEI MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DEI GIOVANI – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	cessazioni giovani % sul tot. Cessazioni	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre con Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	33,4%	0,5%	4,1%	0,6%	3,9%	29,2%	60,8%	0,8%
2012	32,0%	0,6%	5,3%	0,4%	3,8%	24,4%	64,5%	1,0%
2013	31,4%	0,5%	4,1%	0,6%	3,8%	25,1%	65,1%	0,7%
2014	31,4%	0,6%	3,0%	0,4%	3,9%	23,6%	67,8%	0,7%
2015	31,3%	0,5%	2,7%	0,3%	3,2%	25,3%	67,3%	0,9%
2016	32,7%	0,8%	2,8%	0,2%	3,3%	23,4%	68,4%	1,1%
2017	34,6%	0,9%	2,1%	0,1%	3,3%	23,6%	69,0%	1,0%
2018	34,1%	0,9%	2,1%	0,1%	3,7%	28,1%	64,2%	0,9%
2019	33,9%	1,1%	2,5%	0,0%	4,0%	30,6%	61,1%	0,8%
2020	33,9%	1,4%	2,0%	0,0%	4,1%	27,3%	64,6%	0,5%
2021	35,5%	1,2%	1,3%	0,0%	3,7%	33,0%	60,3%	0,4%
2022	35,3%	1,1%	1,7%	0,0%	3,9%	33,5%	59,3%	0,4%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

VAR. % SU BASE ANNUA DEI MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DEI GIOVANI – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Var. % cessazioni Giovani	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre con Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	2,2%	-37,7%	-11,1%	-41,2%	5,7%	6,2%	3,2%	-30,7%
2012	-15,2%	3,0%	9,0%	-47,5%	-15,8%	-29,3%	-9,9%	-1,9%
2013	0,8%	-20,6%	-20,9%	57,1%	0,0%	3,9%	1,7%	-31,4%
2014	8,1%	29,6%	-21,8%	-33,3%	9,9%	1,7%	12,5%	22,9%
2015	8,6%	-11,4%	-4,1%	-27,3%	-10,8%	16,2%	7,7%	25,6%
2016	0,8%	54,8%	5,5%	-18,8%	6,1%	-6,9%	2,6%	31,5%
2017	22,6%	43,8%	-7,5%	-53,8%	20,5%	24,1%	23,6%	5,6%
2018	-0,8%	-2,9%	0,0%	-16,7%	12,6%	18,1%	-7,7%	-6,7%
2019	-8,2%	13,4%	9,3%	-40,0%	-2,8%	-0,3%	-12,6%	-24,3%
2020	-16,5%	9,2%	-32,4%	-66,7%	-13,7%	-25,4%	-11,7%	-39,6%
2021	28,5%	6,0%	-16,0%	0,0%	16,3%	55,4%	20,1%	-3,1%
2022	12,9%	9,1%	44,0%	0,0%	18,7%	14,4%	11,1%	22,6%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DEGLI ADULTI – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Cessazioni Adulti	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre con Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	55.530	535	4.250	2.140	1.725	12.410	33.180	1.290
2012	49.885	495	4.675	1.340	1.585	9.515	30.780	1.495
2013	52.290	470	3.820	2.085	1.680	9.830	33.380	1.025
2014	55.865	545	3.210	2.235	1.620	10.270	36.730	1.255
2015	58.970	535	3.100	1.310	1.725	12.170	38.685	1.450
2016	55.845	715	2.990	995	1.840	11.460	36.765	1.080
2017	61.300	870	2.975	445	1.790	13.500	40.570	1.150
2018	61.140	915	2.625	405	2.110	16.375	37.515	1.200
2019	55.920	910	3.035	235	2.025	16.075	32.690	945
2020	44.990	1.060	1.320	135	1.655	12.685	27.310	825
2021	54.685	1.275	1.330	80	2.225	19.045	30.015	715
2022	62.465	1.210	2.130	90	2.390	22.165	33.660	820

**** Dai 30 ai 54 anni di età

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

% SUL TOT. DELLE CESSAZIONI DEI CONTRATTI DEGLI ADULTI – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	cessazioni adulti % sul tot. Cessazioni	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre con Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	59,7%	1,0%	7,7%	3,9%	3,1%	22,3%	59,8%	2,3%
2012	60,6%	1,0%	9,4%	2,7%	3,2%	19,1%	61,7%	3,0%
2013	61,9%	0,9%	7,3%	4,0%	3,2%	18,8%	63,8%	2,0%
2014	61,1%	1,0%	5,7%	4,0%	2,9%	18,4%	65,7%	2,2%
2015	59,2%	0,9%	5,3%	2,2%	2,9%	20,6%	65,6%	2,5%
2016	58,2%	1,3%	5,4%	1,8%	3,3%	20,5%	65,8%	1,9%
2017	55,2%	1,4%	4,9%	0,7%	2,9%	22,0%	66,2%	1,9%
2018	54,6%	1,5%	4,3%	0,7%	3,5%	26,8%	61,4%	2,0%
2019	54,2%	1,6%	5,4%	0,4%	3,6%	28,7%	58,5%	1,7%
2020	52,1%	2,4%	2,9%	0,3%	3,7%	28,2%	60,7%	1,8%
2021	51,6%	2,3%	2,4%	0,1%	4,1%	34,8%	54,9%	1,3%
2022	52,0%	1,9%	3,4%	0,1%	3,8%	35,5%	53,9%	1,3%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

VAR. % SU BASE ANNUA DEI MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DEGLI ADULTI – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Var. % cessazioni Adulti	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre con Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	7,1%	-19,5%	-4,5%	-0,9%	13,1%	10,1%	9,7%	-16,8%
2012	-10,2%	-7,5%	10,0%	-37,4%	-8,1%	-23,3%	-7,2%	15,9%
2013	4,8%	-5,1%	-18,3%	55,6%	6,0%	3,3%	8,4%	-31,4%
2014	6,8%	16,0%	-16,0%	7,2%	-3,6%	4,5%	10,0%	22,4%
2015	5,6%	-1,8%	-3,4%	-41,4%	6,5%	18,5%	5,3%	15,5%
2016	-5,3%	33,6%	-3,5%	-24,0%	6,7%	-5,8%	-5,0%	-25,5%
2017	9,8%	21,7%	-0,5%	-55,3%	-2,7%	17,8%	10,3%	6,5%
2018	-0,3%	5,2%	-11,8%	-9,0%	17,9%	21,3%	-7,5%	4,3%
2019	-8,5%	-0,5%	15,6%	-42,0%	-4,0%	-1,8%	-12,9%	-21,3%
2020	-19,5%	16,5%	-56,5%	-42,6%	-18,3%	-21,1%	-16,5%	-12,7%
2021	21,5%	20,3%	0,8%	-40,7%	34,4%	50,1%	9,9%	-13,3%
2022	14,2%	-5,1%	60,2%	12,5%	7,4%	16,4%	12,1%	14,7%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DEI SENIOR ***** – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Cessazioni tot. Senior	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre con Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	6.410	55	455	410	195	1.260	1.865	2.170
2012	6.150	50	550	275	195	1.200	1.935	1.940
2013	5.710	40	490	485	195	1.080	2.355	1.065
2014	6.875	50	500	755	195	1.115	2.835	1.420
2015	9.460	75	605	395	225	1.555	3.635	2.965
2016	8.790	115	705	270	295	1.600	3.985	1.820
2017	11.250	125	695	165	530	2.270	5.185	2.290
2018	12.580	175	730	175	430	2.825	5.635	2.610
2019	12.280	190	945	135	470	3.245	4.890	2.405
2020	12.060	280	425	60	405	3.530	4.345	3.010
2021	13.645	395	480	60	660	4.275	4.880	2.895
2022	15.315	370	925	70	565	4.970	5.745	2.665

***** Dai 55 anni di età in poi

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

% SUL TOT. DEI MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DEI SENIOR – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	cessazioni senior % sul tot. Cessazioni	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre con Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	6,9%	0,9%	7,1%	6,4%	3,0%	19,7%	29,1%	33,9%
2012	7,5%	0,8%	8,9%	4,5%	3,2%	19,5%	31,5%	31,5%
2013	6,8%	0,7%	8,6%	8,5%	3,4%	18,9%	41,2%	18,7%
2014	7,5%	0,7%	7,3%	11,0%	2,8%	16,2%	41,2%	20,7%
2015	9,5%	0,8%	6,4%	4,2%	2,4%	16,4%	38,4%	31,3%
2016	9,2%	1,3%	8,0%	3,1%	3,4%	18,2%	45,3%	20,7%
2017	10,1%	1,1%	6,2%	1,5%	4,7%	20,2%	46,1%	20,4%
2018	11,2%	1,4%	5,8%	1,4%	3,4%	22,5%	44,8%	20,7%
2019	11,9%	1,5%	7,7%	1,1%	3,8%	26,4%	39,8%	19,6%
2020	14,0%	2,3%	3,5%	0,5%	3,4%	29,3%	36,0%	25,0%
2021	12,9%	2,9%	3,5%	0,4%	4,8%	31,3%	35,8%	21,2%
2022	12,7%	2,4%	6,0%	0,5%	3,7%	32,5%	37,5%	17,4%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

VAR. % SU BASE ANNUA DEI MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DEI SENIOR – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Var. % cessazioni senior	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre con Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	1,5%	-8,3%	16,7%	2,5%	25,8%	-6,7%	14,8%	-7,3%
2012	-4,1%	-9,1%	20,9%	-32,9%	0,0%	-4,8%	3,8%	-10,6%
2013	-7,2%	-20,0%	-10,9%	76,4%	0,0%	-10,0%	21,7%	-45,1%
2014	20,4%	25,0%	2,0%	55,7%	0,0%	3,2%	20,4%	33,3%
2015	37,6%	50,0%	21,0%	-47,7%	15,4%	39,5%	28,2%	108,8%
2016	-7,1%	53,3%	16,5%	-31,6%	31,1%	2,9%	9,6%	-38,6%
2017	28,0%	8,7%	-1,4%	-38,9%	79,7%	41,9%	30,1%	25,8%
2018	11,8%	40,0%	5,0%	6,1%	-18,9%	24,4%	8,7%	14,0%
2019	-2,4%	8,6%	29,5%	-22,9%	9,3%	14,9%	-13,2%	-7,9%
2020	-1,8%	47,4%	-55,0%	-55,6%	-13,8%	8,8%	-11,1%	25,2%
2021	13,1%	41,1%	12,9%	0,0%	63,0%	21,1%	12,3%	-3,8%
2022	12,2%	-6,3%	92,7%	16,7%	-14,4%	16,3%	17,7%	-7,9%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

DIMISSIONI PER CATEGORIA – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA						
ANNO	TUTTI	ITALIANI	DONNE	GIOVANI	ADULTI	SENIOR
2011	92.975	18.130	8.785	9.075	12.410	1.260
2012	82.365	13.095	7.080	6.415	9.515	1.200
2013	84.530	12.950	7.310	6.665	9.830	1.080
2014	91.415	13.485	7.385	6.775	10.270	1.115
2015	99.560	16.845	8.340	7.870	12.170	1.555
2016	96.010	16.925	7.805	7.325	11.460	1.600
2017	111.010	21.095	9.270	9.090	13.500	2.270
2018	111.890	25.380	11.315	10.735	16.375	2.825
2019	103.225	25.480	11.645	10.705	16.075	3.245
2020	86.300	20.360	9.840	7.990	12.685	3.530
2021	105.925	29.855	14.170	12.415	19.045	4.275
2022	120.220	34.380	17.280	14.205	22.165	4.970

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

DIMISSIONI PER CATEGORIA, QUOTA SUL TOTALE – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA						
ANNO	TUTTI	ITALIANI	DONNE	GIOVANI	ADULTI	SENIOR
2011	100,0%	19,5%	9,4%	9,8%	13,3%	1,4%
2012	100,0%	15,9%	8,6%	7,8%	11,6%	1,5%
2013	100,0%	15,3%	8,6%	7,9%	11,6%	1,3%
2014	100,0%	14,8%	8,1%	7,4%	11,2%	1,2%
2015	100,0%	16,9%	8,4%	7,9%	12,2%	1,6%
2016	100,0%	17,6%	8,1%	7,6%	11,9%	1,7%
2017	100,0%	19,0%	8,4%	8,2%	12,2%	2,0%
2018	100,0%	22,7%	10,1%	9,6%	14,6%	2,5%
2019	100,0%	24,7%	11,3%	10,4%	15,6%	3,1%
2020	100,0%	23,6%	11,4%	9,3%	14,7%	4,1%
2021	100,0%	28,2%	13,4%	11,7%	18,0%	4,0%
2022	100,0%	28,6%	14,4%	11,8%	18,4%	4,1%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

DIMISSIONI PER CATEGORIA, QUOTA SUL TOTALE

Anni 2012 e 2022, provincia di Vicenza

■ 2012 ■ 2022

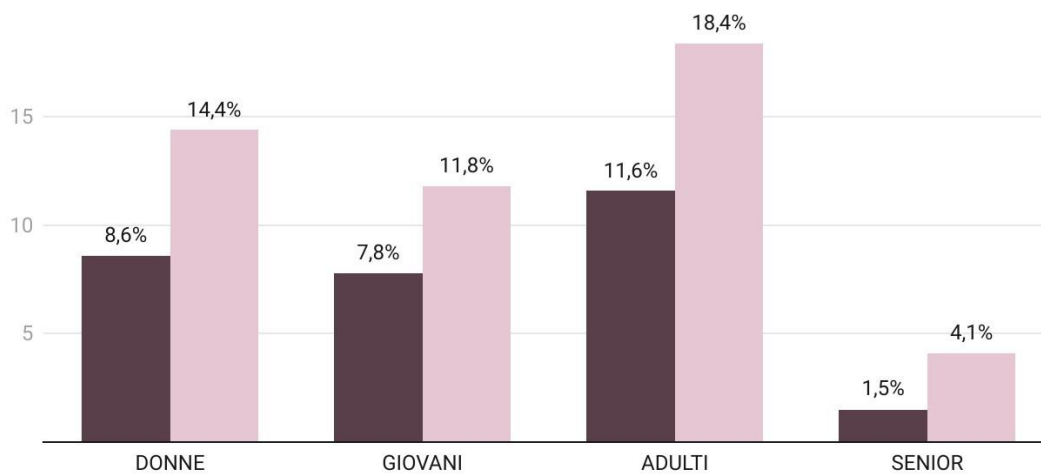


Grafico: Camera di Commercio di Vicenza • Fonte: Regione del Veneto • Creato con Datawrapper

CESSAZIONI PER CATEGORIA – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA						
ANNO	TUTTI	ITALIANI	DONNE	GIOVANI	ADULTI	SENIOR
2011	92.975	74.285	44.065	31.035	55.530	6.410
2012	82.365	65.615	39.850	26.330	49.885	6.150
2013	84.530	67.305	40.850	26.530	52.290	5.710
2014	91.415	73.390	43.905	28.675	55.865	6.875
2015	99.560	80.485	46.060	31.130	58.970	9.460
2016	96.010	76.320	43.035	31.370	55.845	8.790
2017	111.010	86.815	49.890	38.460	61.300	11.250
2018	111.890	88.290	50.720	38.170	61.140	12.580
2019	103.225	82.510	47.920	35.025	55.920	12.280
2020	86.300	69.090	40.870	29.245	44.990	12.060
2021	105.925	84.235	49.100	37.590	54.685	13.645
2022	120.220	94.685	58.280	42.445	62.465	15.315

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DEI LAVORATORI DEL MANIFATTURIERO – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Cessazioni tot. Manifattur.	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre con Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	19.310	305	2.060	2.335	970	7.395	4.960	1.285
2012	16.000	290	2.290	1.405	810	5.610	4.475	1.125
2013	14.675	265	1.800	1.780	745	5.380	3.975	730
2014	16.955	325	1.385	2.325	895	5.905	5.185	935
2015	18.655	360	1.545	1.175	905	7.195	5.790	1.680
2016	16.525	455	1.495	725	955	7.485	4.395	1.010
2017	18.740	560	1.655	535	950	9.060	4.760	1.215
2018	21.145	610	1.310	525	1.075	10.810	5.520	1.300
2019	20.250	635	1.800	205	945	10.410	5.040	1.210
2020	16.100	740	875	115	855	8.030	4.015	1.460
2021	20.485	890	850	65	1.235	12.215	3.900	1.330
2022	23.800	850	1.185	120	1.175	14.715	4.480	1.270

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

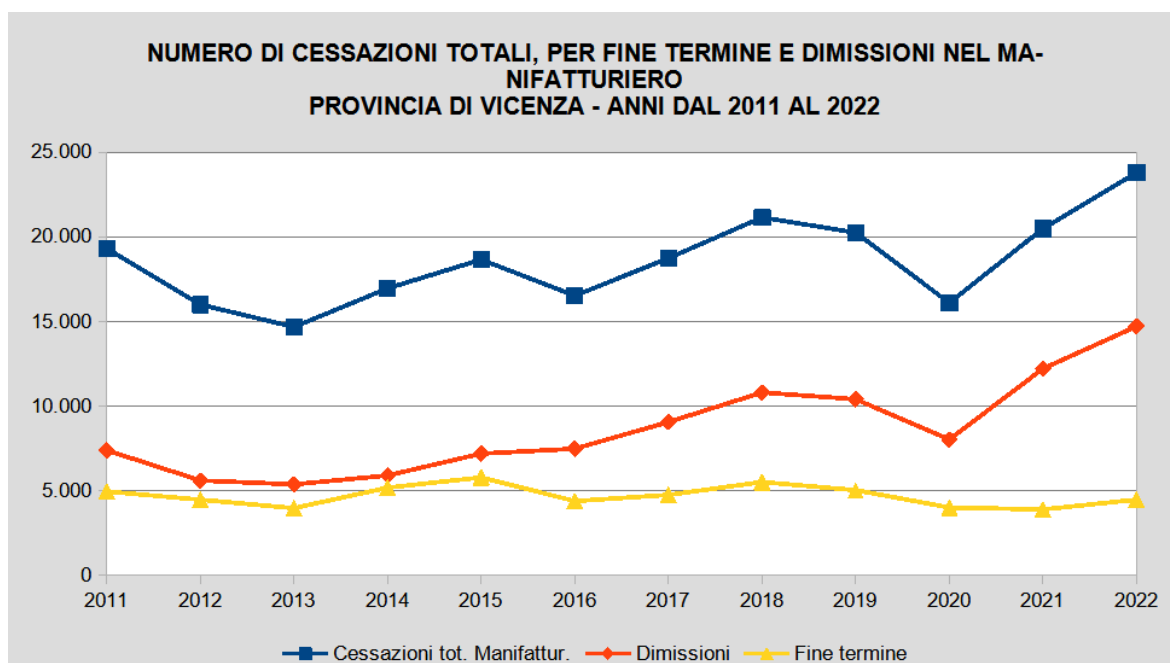
% SUL TOT. DEI MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DEI LAVORATORI DEL MANIFATTURIERO – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	cessazioni manifattur. % sul tot. Cessazioni	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre con Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	20,8%	1,6%	10,7%	12,1%	5,0%	38,3%	25,7%	6,7%
2012	19,4%	1,8%	14,3%	8,8%	5,1%	35,1%	28,0%	7,0%
2013	17,4%	1,8%	12,3%	12,1%	5,1%	36,7%	27,1%	5,0%
2014	18,5%	1,9%	8,2%	13,7%	5,3%	34,8%	30,6%	5,5%
2015	18,7%	1,9%	8,3%	6,3%	4,9%	38,6%	31,0%	9,0%
2016	17,2%	2,8%	9,0%	4,4%	5,8%	45,3%	26,6%	6,1%
2017	16,9%	3,0%	8,8%	2,9%	5,1%	48,3%	25,4%	6,5%
2018	18,9%	2,9%	6,2%	2,5%	5,1%	51,1%	26,1%	6,1%
2019	19,6%	3,1%	8,9%	1,0%	4,7%	51,4%	24,9%	6,0%
2020	18,7%	4,6%	5,4%	0,7%	5,3%	49,9%	24,9%	9,1%
2021	19,3%	4,3%	4,1%	0,3%	6,0%	59,6%	19,0%	6,5%
2022	19,8%	3,6%	5,0%	0,5%	4,9%	61,8%	18,8%	5,3%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

VAR. % SU BASE ANNUA DEI MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DEI LAVORATORI DEL MANIFATTURIERO – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA

ANNO	Var. % cessazioni manifattur.	Lic. disciplinari	Lic. economici individuali	Lic. collettivi	Altre con Naspi	Dimissioni	Fine termine	Altro
2011	1,6%	-14,1%	-20,2%	-1,5%	15,5%	6,5%	15,9%	-22,1%
2012	-17,1%	-4,9%	11,2%	-39,8%	-16,5%	-24,1%	-9,8%	-12,5%
2013	-8,3%	-8,6%	-21,4%	26,7%	-8,0%	-4,1%	-11,2%	-35,1%
2014	15,5%	22,6%	-23,1%	30,6%	20,1%	9,8%	30,4%	28,1%
2015	10,0%	10,8%	11,6%	-49,5%	1,1%	21,8%	11,7%	79,7%
2016	-11,4%	26,4%	-3,2%	-38,3%	5,5%	4,0%	-24,1%	-39,9%
2017	13,4%	23,1%	10,7%	-26,2%	-0,5%	21,0%	8,3%	20,3%
2018	12,8%	8,9%	-20,8%	-1,9%	13,2%	19,3%	16,0%	7,0%
2019	-4,2%	4,1%	37,4%	-61,0%	-12,1%	-3,7%	-8,7%	-6,9%
2020	-20,5%	16,5%	-51,4%	-43,9%	-9,5%	-22,9%	-20,3%	20,7%
2021	27,2%	20,3%	-2,9%	-43,5%	44,4%	52,1%	-2,9%	-8,9%
2022	16,2%	-4,5%	39,4%	84,6%	-4,9%	20,5%	14,9%	-4,5%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto



FOCUS: Il ricorso al contratto a tempo determinato in provincia di Vicenza

Nonostante la crescita dei contratti a tempo indeterminato, nel 2022 più della metà del totale è ancora a tempo determinato e il ricorso a quest'ultimo in 10 anni è salito del +68,4%. Si riscontra tuttavia un rallentamento nella crescita del determinato fra il 2021 e il 2022, forse per un *trend* di stabilizzazione dei nuovi rapporti di lavoro instaurati l'anno precedente.

Fra i contratti di assunzione del 2022, il 20,3% è a tempo indeterminato, mentre il 51,3% a tempo determinato. Questi ultimi ammontano a 63.965, in crescita del +68,4% dal 2012 quando erano 37.995. Nonostante la maggiore numerosità del determinato (e la più elevata dal 2011), l'indeterminato cresce del +23,1% sul 2021 e mantiene un ritmo di crescita sostenuto, mentre il determinato sale del +8,0% dopo il +27,6% dell'anno precedente. Questo recente rallentamento della crescita del determinato è forse spiegabile con l'utilizzo di questa formula come *periodo di prova* per siglare poi un contratto di lavoro a tempo indeterminato. A supporto di questa tesi giunge anche l'incremento del +58,6% delle trasformazioni contrattuali totali, che passano da 8.435 a 13.380, ovvero anche in questo caso il valore assoluto più alto dal 2011.

Per ciò che concerne il ricorso al contratto a tempo determinato nei singoli settori, nel 2022 la maggior incidenza è detenuta dal manifatturiero (9,2% sul totale dei contratti di assunzione) un dato in leggero calo in ragione di anno ma abbastanza costante negli ultimi dieci. Seguono settori influenzati anche dalla stagionalità come il commercio (4,6%), l'alloggio e ristorazione (4,8%) e l'agricoltura (3,0%). Al di là delle oscillazioni del valore assoluto, si tratta di quote abbastanza costanti nel tempo. Rispetto all'anno precedente si nota un minore ricorso ai contratti temporanei da parte della logistica (-1,8%) e dell'agricoltura (-4,4%) mentre si verifica un forte aumento nell'alloggio e ristorazione (+17,1%).

Mentre per la totalità dei contratti si raggiunge una sostanziale parità di genere, nei contratti a tempo determinato si nota una prevalenza di donne, con il 55,2%, segno della flessibilità, ma anche possibile sintomo della precarietà delle lavoratrici femminili. Suddividendo il numero di contratti per classe di età si ottiene: 37,0% giovani, 53,5% adulti e 9,5% senior. Per ciò che concerne l'andamento temporale, le maggiori variazioni positive su base annua sono riscontrabili in periodi di ripresa generale delle assunzioni, come il 2021 e il 2017.

I contratti a tempo determinato del 2022 riflettono quanto si è detto riguardo ai titoli di studio, ovvero presentano una maggioranza di diplomati: il 23,5% è stato stipulato da diplomati, mentre i laureati si attestano al 12,7%. L'incidenza dei diplomati verso questo genere di contratti è cresciuta nel tempo e superava un quinto del totale già nel 2017, mentre quella dei laureati è rimasta più o meno stabile. La variazione su base annua del determinato era però negativa già nel 2019 dopo anni di crescita (-7,1%) e la tendenza è proseguita nel 2020 con un crollo del -17,6%, per poi riprendersi rapidamente nel 2021 (+32,6%) e decelerare nel 2022 (+6,4%). La variazione percentuale dei laureati è invece più omogenea: dopo due performance leggermente in negativo nel 2019 e 2020, si balza al

+20,2% nel 2021 per poi tornare verso una situazione più regolare nel 2022 con +2,3%. Per trovare dati simili (e per i laureati anche migliori) è necessario guardare indietro al 2014.

Per quanto riguarda la distribuzione dei contratti a tempo determinato nei vari inquadramenti, nel 2022 la maggiore incidenza è riservata alle professionalità scientifiche e tecniche con il 29,9% pari a 19.095 contratti (+16,1% sul 2021). La crescita nell'ultimo decennio è stata notevole con +56,3% dal 2012. Nel 2022 segue la quota dei non qualificati al 22,7%, una categoria che nel determinato ha conosciuto un'impennata del +22,2% nel 2021, ma la cui variazione l'anno successivo non ha subito alcuna evoluzione. Gli operai detengono il 19,3% dei contratti temporanei totali, con una forte ascesa nel 2021 (+35,0%) e una leggera variazione in positivo nel 2022 (+1,5%) segno forse di una trasformazione contrattuale più a lungo termine. Continuano a salire invece i profili tecnici sebbene a ritmo più lento: dopo il +23,8% del 2021 presentano un ulteriore +16,1%, segno che la domanda rimane forte.

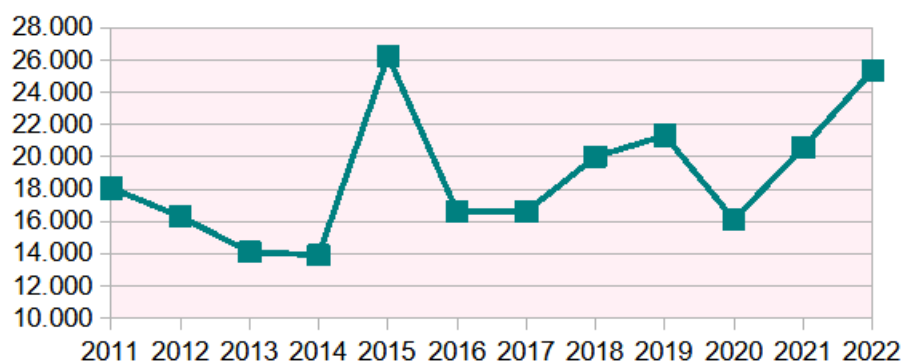
CONTRATTI DI ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA		
ANNO	CONTRATTI ASSUNZIONE	VAR. % BASE ANNUA
2011	18.070	4,3%
2012	16.300	-9,8%
2013	14.100	-13,5%
2014	13.910	-1,3%
2015	26.275	88,9%
2016	16.590	-36,9%
2017	16.610	0,1%
2018	20.010	20,5%
2019	21.320	6,5%
2020	16.100	-24,5%
2021	20.595	27,9%
2022	25.345	23,1%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

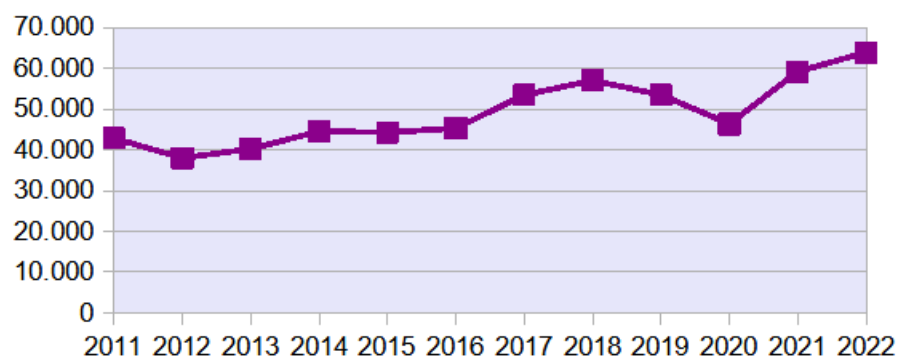
CONTRATTI DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA		
ANNO	CONTRATTI ASSUNZIONE	VAR. % BASE ANNUA
2011	42.870	2,1%
2012	37.995	-11,4%
2013	40.250	5,9%
2014	44.550	10,7%
2015	44.290	-0,6%
2016	45.310	2,3%
2017	53.475	18,0%
2018	57.030	6,6%
2019	53.525	-6,1%
2020	46.395	-13,3%
2021	59.210	27,6%
2022	63.965	8,0%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

CONTRATTI DI ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO - ANNI DAL 2011 AL 2022 - PROVINCIA DI VICENZA



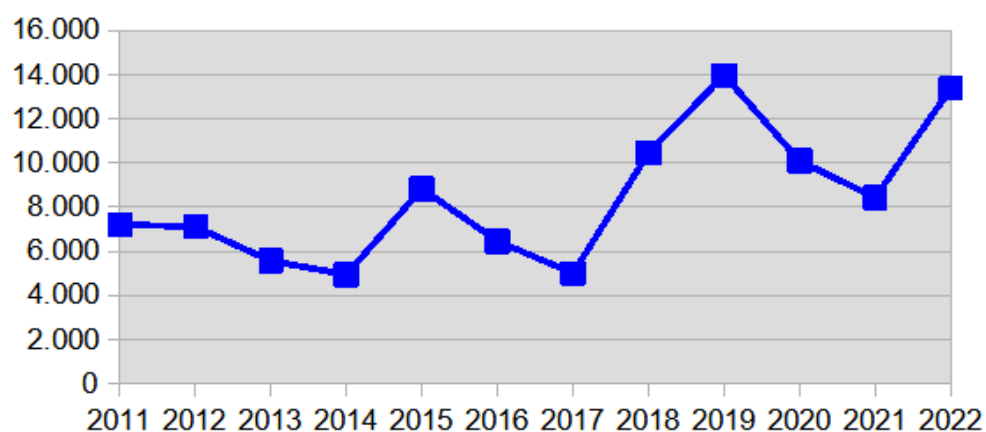
**CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO DE-
TERMINATO - ANNI DAL 2011 AL 2022 -
PROVINCIA DI VICENZA**



TRASFORMAZIONI CONTRATTUALI – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA		
ANNO	TRASFORMAZ.	VAR. % BASE ANNUA
2011	7.210	14,8%
2012	7.115	-1,3%
2013	5.565	-21,8%
2014	4.945	-11,1%
2015	8.835	78,7%
2016	6.460	-26,9%
2017	5.005	-22,5%
2018	10.460	109,0%
2019	13.980	33,7%
2020	10.090	-27,8%
2021	8.435	-16,4%
2022	13.380	58,6%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su
dati Regione Veneto

**TRASFORMAZIONI CONTRATTUALI - ANNI DAL
2011 AL 2022 - PROVINCIA DI VICENZA**



SERIE STORICA CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO, INDETERMINATO E TRASFORMAZIONI, ORDINATA PER TEMPO DETERMINATO - ANNI DAL 2011 AL 2022 - PROV. DI VICENZA

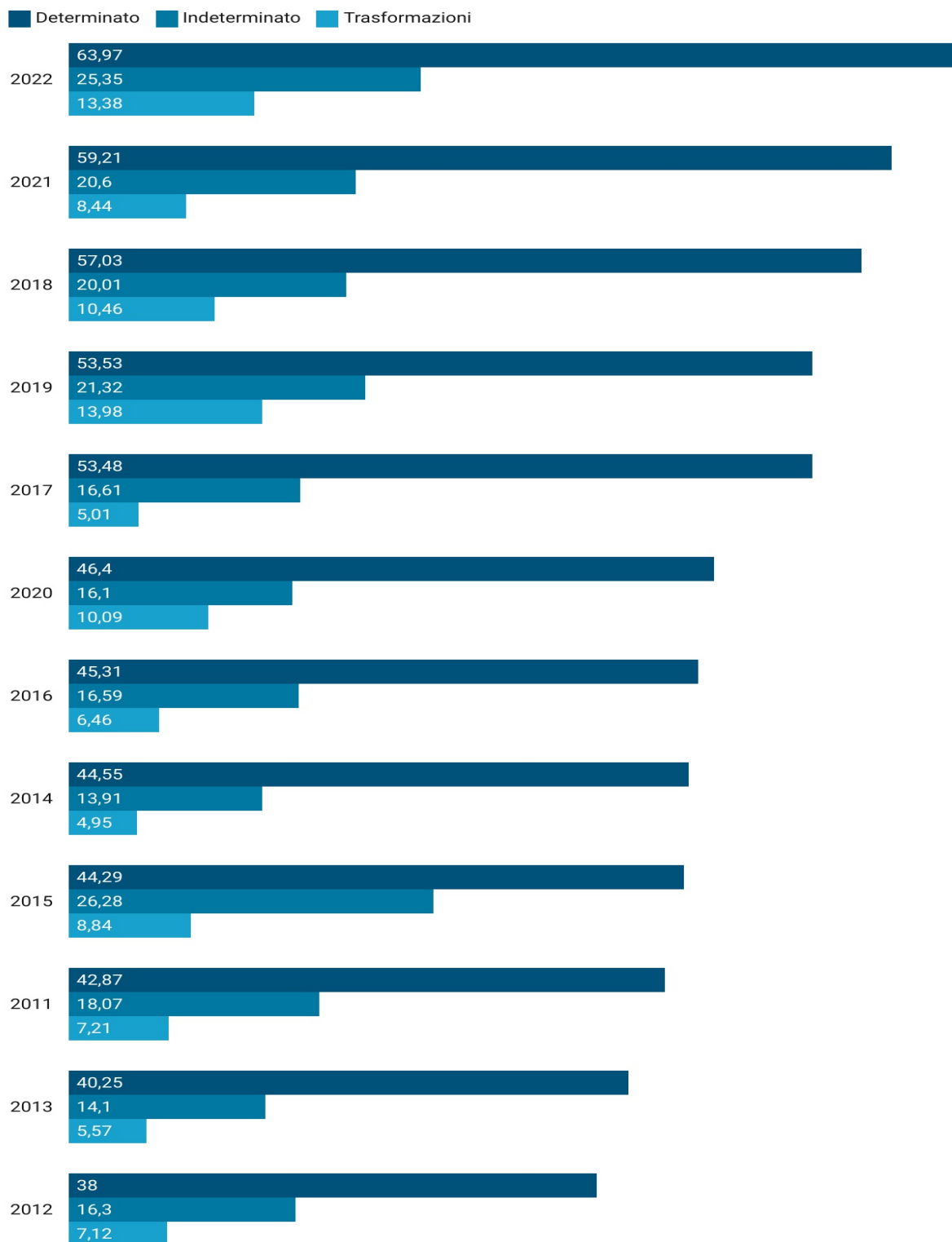


Grafico: Camera di Commercio di Vicenza • Fonte: Regione del veneto • Creato con Datawrapper

CONTRATTI DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NEI PRINCIPALI SETTORI – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Agricoltura	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Logistica	Alloggio e ristorazione	Sanità	Altri servizi
2011	2.265	9.585	2.560	3.285	1.845	2.045	2.365	925
2012	2.265	7.240	2.195	3.330	1.600	2.715	2.085	855
2013	2.315	7.320	1.785	3.280	1.590	2.935	2.075	775
2014	2.650	9.465	1.855	3.270	2.015	3.070	2.185	820
2015	2.780	9.685	1.940	3.395	1.880	2.725	2.210	885
2016	2.905	9.495	2.000	3.950	1.990	3.230	2.250	830
2017	3.455	11.640	2.355	5.015	2.920	5.360	2.420	1.090
2018	3.395	12.425	2.750	5.450	3.255	5.770	2.865	1.175
2019	3.455	9.595	2.740	5.010	2.680	5.785	2.670	1.090
2020	4.025	7.435	2.540	4.060	2.215	3.900	2.770	850
2021	3.935	10.915	2.830	5.300	3.410	5.115	2.845	1.190
2022	3.760	11.410	2.925	5.690	3.350	5.990	3.070	1.145

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

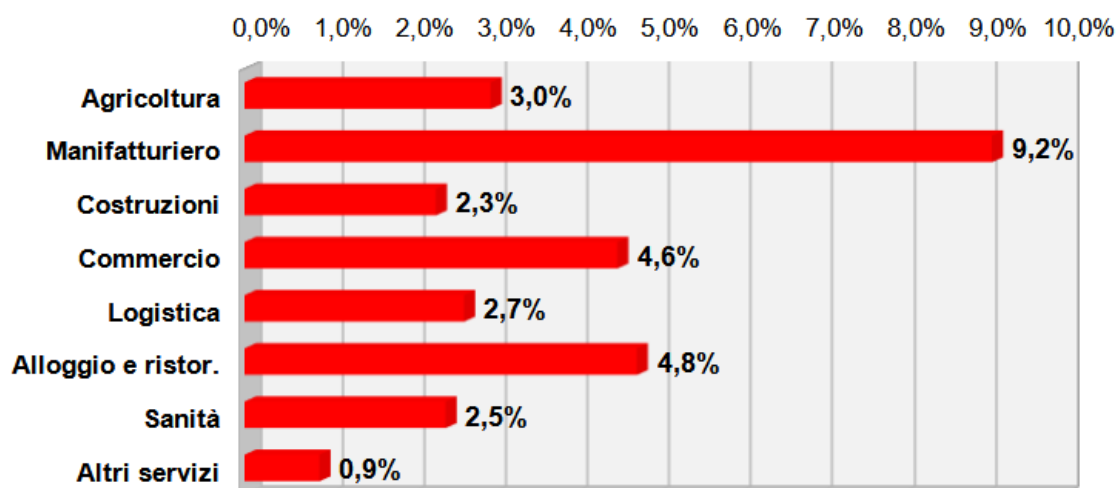
CONTRATTI DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NEI PRINCIPALI SETTORI – QUOTA SUL TOT. – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Agricoltura	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Logistica	Alloggio e ristorazione	Sanità	Altri servizi
2011	2,5%	10,4%	2,8%	3,6%	2,0%	2,2%	2,6%	1,0%
2012	2,8%	8,9%	2,7%	4,1%	2,0%	3,3%	2,6%	1,1%
2013	2,8%	8,9%	2,2%	4,0%	1,9%	3,5%	2,5%	0,9%
2014	2,9%	10,4%	2,0%	3,6%	2,2%	3,4%	2,4%	0,9%
2015	2,6%	9,0%	1,8%	3,2%	1,8%	2,5%	2,1%	0,8%
2016	2,8%	9,3%	2,0%	3,9%	1,9%	3,2%	2,2%	0,8%
2017	2,9%	9,7%	2,0%	4,2%	2,4%	4,5%	2,0%	0,9%
2018	2,8%	10,2%	2,3%	4,5%	2,7%	4,7%	2,3%	1,0%
2019	3,2%	8,9%	2,5%	4,7%	2,5%	5,4%	2,5%	1,0%
2020	4,6%	8,4%	2,9%	4,6%	2,5%	4,4%	3,1%	1,0%
2021	3,4%	9,4%	2,4%	4,6%	2,9%	4,4%	2,4%	1,0%
2022	3,0%	9,2%	2,3%	4,6%	2,7%	4,8%	2,5%	0,9%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

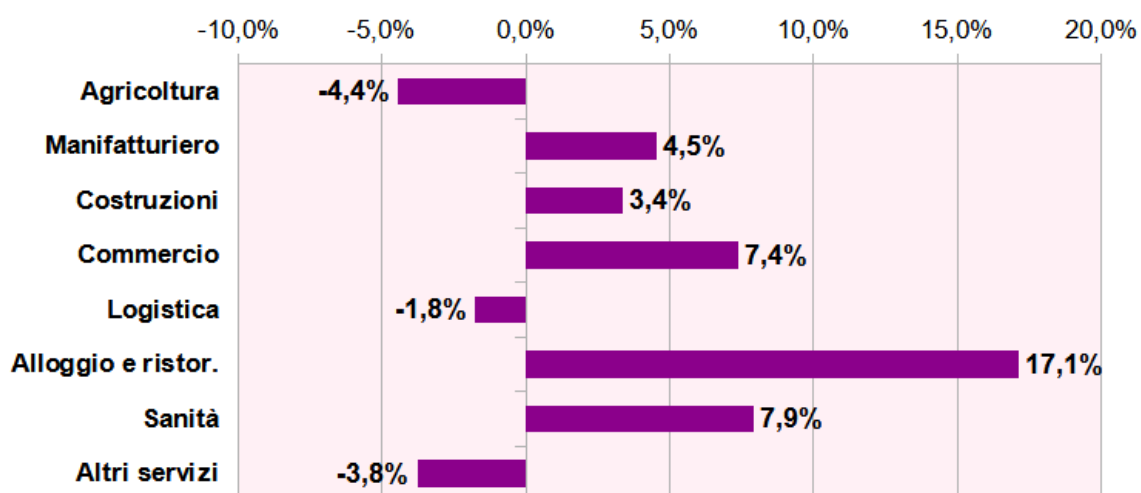
CONTRATTI DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NEI PRINCIPALI SETTORI – VARIAZIONE SU BASE ANNUA – PROVINCIA DI VICENZA								
ANNO	Agricoltura	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Logistica	Alloggio e ristorazione	Sanità	Altri servizi
2011	8,6%	6,4%	7,3%	-1,8%	7,0%	-26,7%	-3,3%	-16,3%
2012	0,0%	-24,5%	-14,3%	1,4%	-13,3%	32,8%	-11,8%	-7,6%
2013	2,2%	1,1%	-18,7%	-1,5%	-0,6%	8,1%	-0,5%	-9,4%
2014	14,5%	29,3%	3,9%	-0,3%	26,7%	4,6%	5,3%	5,8%
2015	4,9%	2,3%	4,6%	3,8%	-6,7%	-11,2%	1,1%	7,9%
2016	4,5%	-2,0%	3,1%	16,3%	5,9%	18,5%	1,8%	-6,2%
2017	18,9%	22,6%	17,8%	27,0%	46,7%	65,9%	7,6%	31,3%
2018	-1,7%	6,7%	16,8%	8,7%	11,5%	7,6%	18,4%	7,8%
2019	1,8%	-22,8%	-0,4%	-8,1%	-17,7%	0,3%	-6,8%	-7,2%
2020	16,5%	-22,5%	-7,3%	-19,0%	-17,4%	-32,6%	3,7%	-22,0%
2021	-2,2%	46,8%	11,4%	30,5%	54,0%	31,2%	2,7%	40,0%
2022	-4,4%	4,5%	3,4%	7,4%	-1,8%	17,1%	7,9%	-3,8%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

**CONTRATTI DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO -
QUOTA SUL TOTALE DEI PRINCIPALI SETTORI - PROVINCIA
DI VICENZA - ANNO 2022**



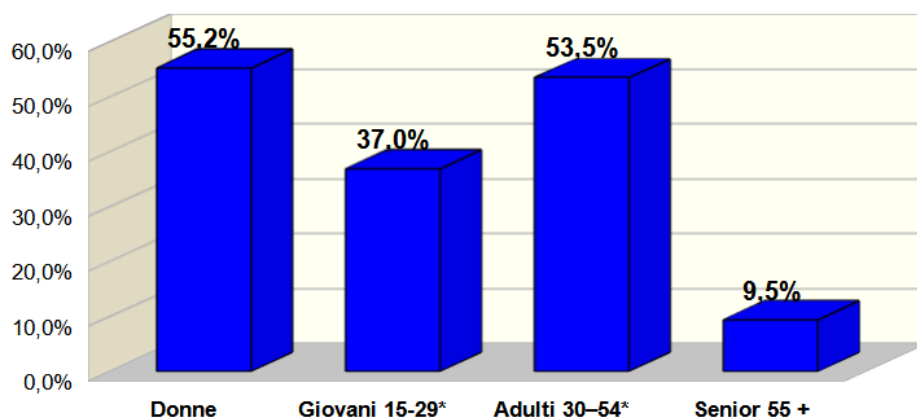
**CONTRATTI DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NEI
PRINCIPALI SETTORI VAR. % 2021/22 - PROVINCIA DI VI-
CENZA**



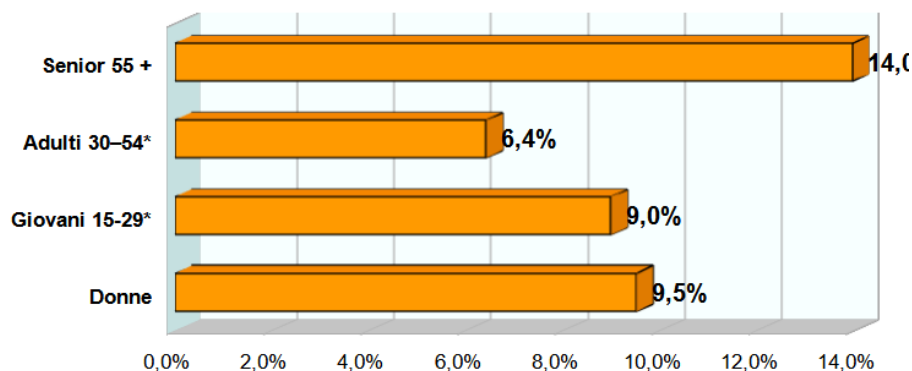
QUOTA SUL TOTALE DEI CONTRATTI DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO – DONNE, GIOVANI, ADULTI E SENIOR- ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA				
ANNO	Donne	Giovani 15-29*	Adulti 30-54*	Senior 55 e oltre*
2011	56,8%	30,0%	65,8%	4,2%
2012	57,9%	29,7%	65,4%	4,9%
2013	59,1%	28,2%	66,8%	5,1%
2014	57,3%	28,7%	65,7%	5,6%
2015	55,4%	28,2%	64,8%	6,9%
2016	54,4%	29,5%	63,1%	7,4%
2017	52,8%	32,3%	59,3%	8,4%
2018	51,9%	32,7%	58,3%	9,0%
2019	54,0%	33,4%	58,0%	8,6%
2020	53,8%	35,1%	55,8%	9,1%
2021	54,5%	36,6%	54,4%	9,0%
2022	55,2%	37,0%	53,5%	9,5%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

QUOTA SUL TOTALE DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO - DONNE, GIOVANI, ADULTI E SENIOR - ANNO 2022 - PROVINCIA DI VICENZA



VAR. % SU BASE ANNUA DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO - ANNI 2021/22 - DONNE, GIOVANI, ADULTI E SENIOR - PROVINCIA DI VICENZA



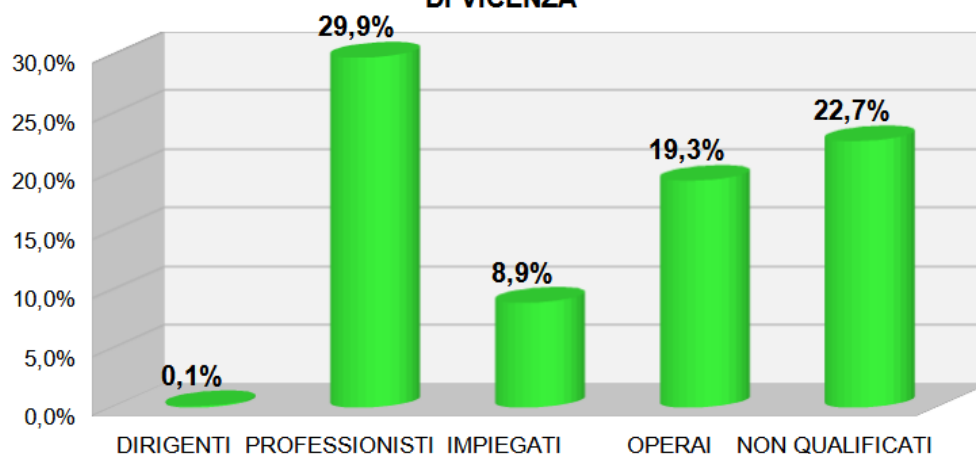
CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO PER TITOLO DI STUDIO – ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROV. DI VICENZA						
ANNO	Diploma	Laurea	% sul tot. Determinato diploma	% sul tot. Determinato laurea	Var. % diploma	Var. % laurea
2011	18.210	11.015		11,9%	1,2%	8,8%
2012	16.370	9.760	20,1%	12,0%	-10,1%	-11,4%
2013	17.495	11.420	21,2%	13,8%	6,9%	17,0%
2014	19.300	12.615	21,2%	13,8%	10,3%	10,5%
2015	19.755	12.590	18,5%	11,8%	2,4%	-0,2%
2016	20.070	12.870	19,6%	12,6%	1,6%	2,2%
2017	25.085	12.820	21,0%	10,7%	25,0%	-0,4%
2018	27.065	13.130	22,2%	10,8%	7,9%	2,4%
2019	25.155	13.060	23,4%	12,1%	-7,1%	-0,5%
2020	20.735	12.845	23,4%	14,5%	-17,6%	-1,6%
2021	27.495	15.445	23,6%	13,3%	32,6%	20,2%
2022	29.245	15.805	23,5%	12,7%	6,4%	2,3%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

CONTRATTI DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO – LIVELLO DI INQUADRAMENTO– ANNI DAL 2011 AL 2022 – PROVINCIA DI VICENZA					
ANNO	DIRIGENTI	PROFESSIONISTI	IMPIEGATI	OPERAI	NON QUALIFICATI
2011	60	15.275	3.180	10.860	7.495
2012	45	12.220	3.475	8.080	7.755
2013	65	13.945	3.250	8.250	7.785
2014	65	15.140	3.685	9.945	9.215
2015	70	15.000	3.775	9.855	9.265
2016	85	14.735	3.810	10.095	9.020
2017	80	13.785	4.875	12.920	11.295
2018	70	14.025	5.165	13.540	12.620
2019	75	14.005	5.010	11.050	12.550
2020	65	13.285	4.075	9.035	11.895
2021	55	16.445	5.555	12.195	14.540
2022	75	19.095	5.720	12.375	14.535

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

QUOTA SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER INQUADRAMENTO - ANNO 2022 - PROV. DI VICENZA



CESSAZIONI DEI CONTRATTI DELLE DONNE TOTALI, PER FINE TERMINE E DIMISSIONI, ORDINATE PER FINE TERMINE

Anni dal 2011 al 2022 - Provincia di Vicenza

■ Cessazioni donne ■ Dimissioni ■ Fine termine

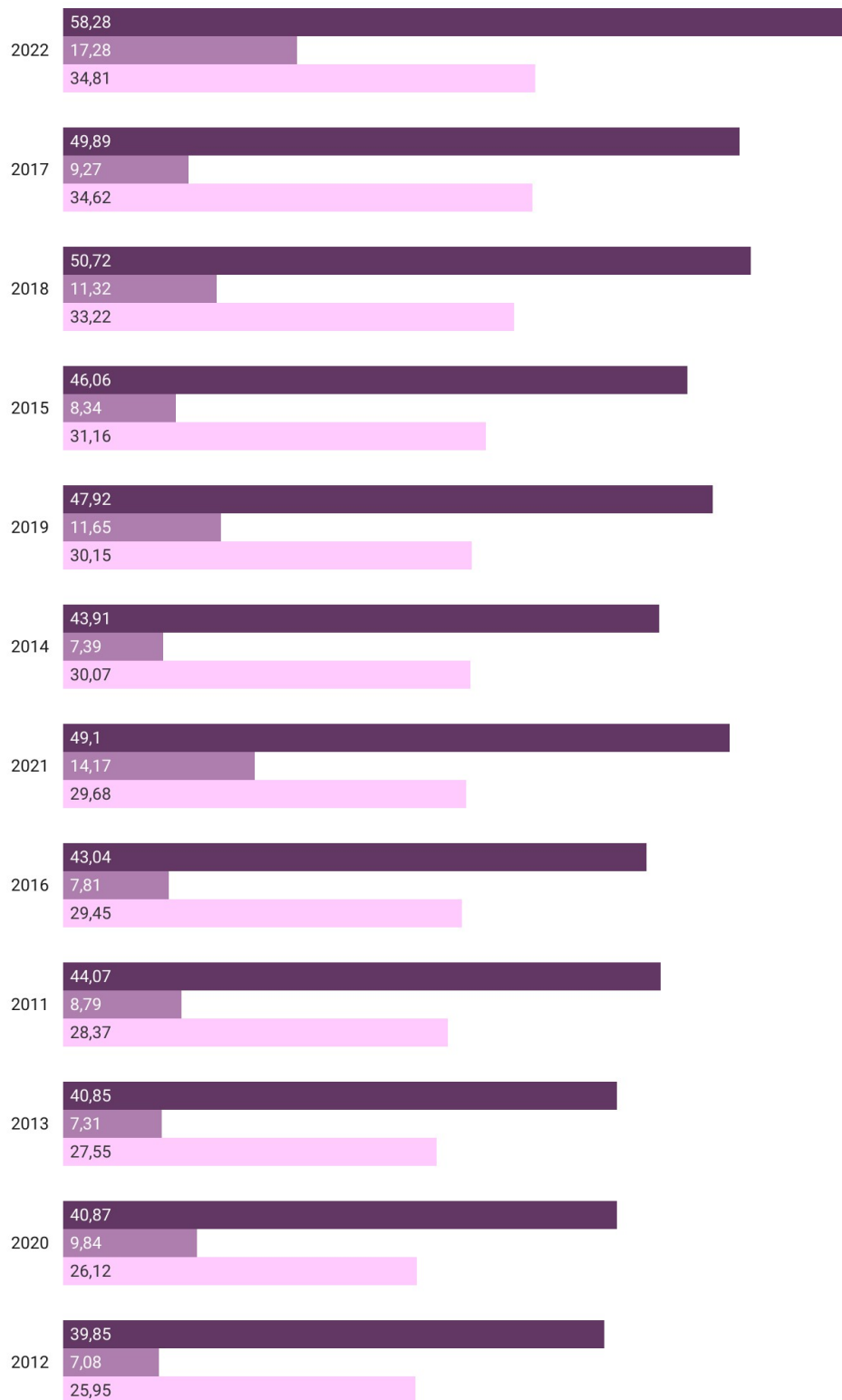


Grafico: Camera di Commercio di Vicenza • Fonte: Regione del Veneto • Creato con Datawrapper

CESSAZIONI DEI CONTRATTI DEI GIOVANI - TOTALI, PER FINE TERMINE E DIMISSIONI, ORDINATE PER FINE TERMINE - ANNI DAL 2011 AL 2022 - PROV. DI VICENZA

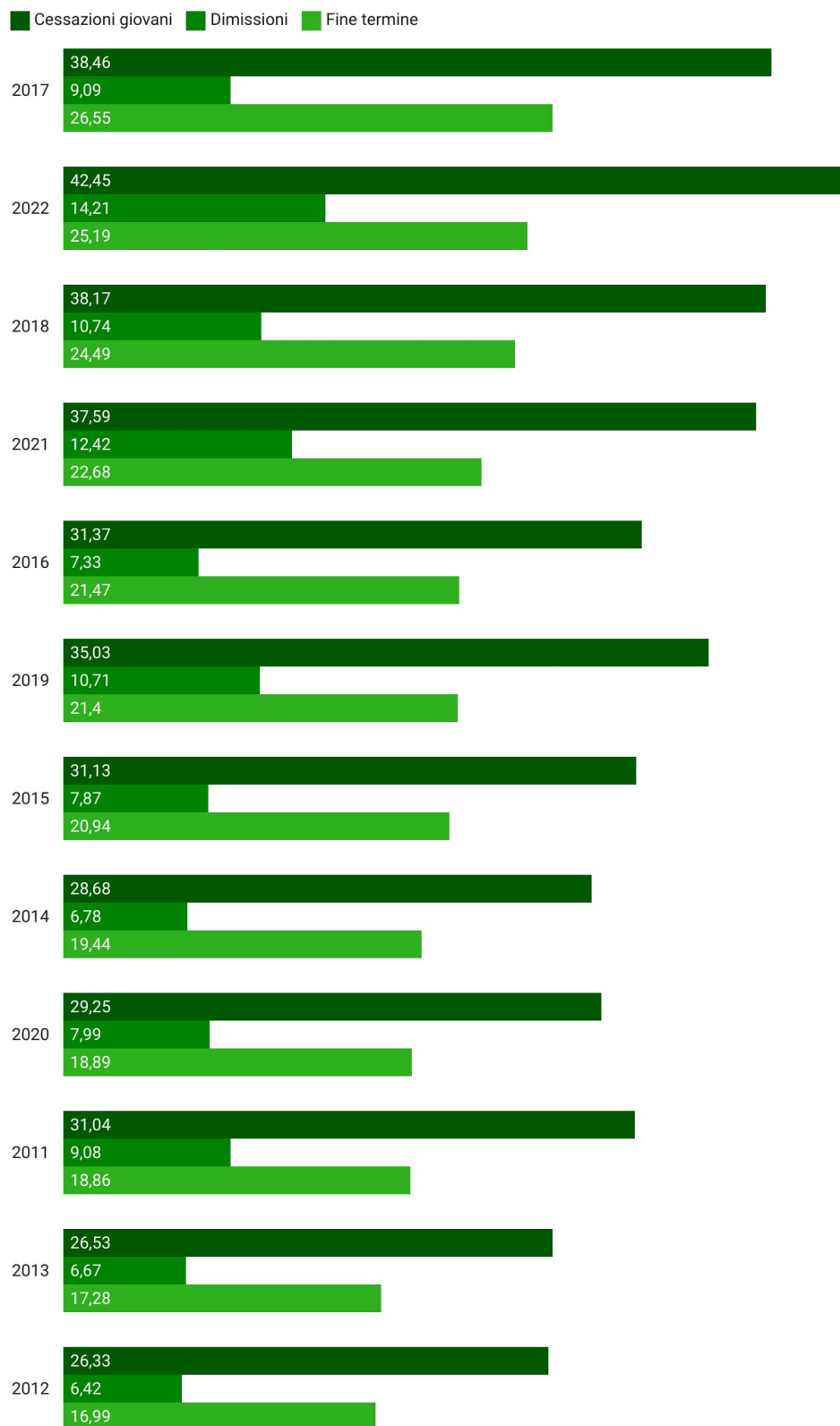


Grafico: Camera di Commercio di Vicenza • Fonte: Regione del Veneto • Creato con Datawrapper

CESSAZIONI CONTRATTI DI ADULTI TOTALI, FINE TERMINE E DIMISSIONI, ORDINATE PER FINE TERMINE

Provincia di Vicenza, anni dal 2011 al 2022

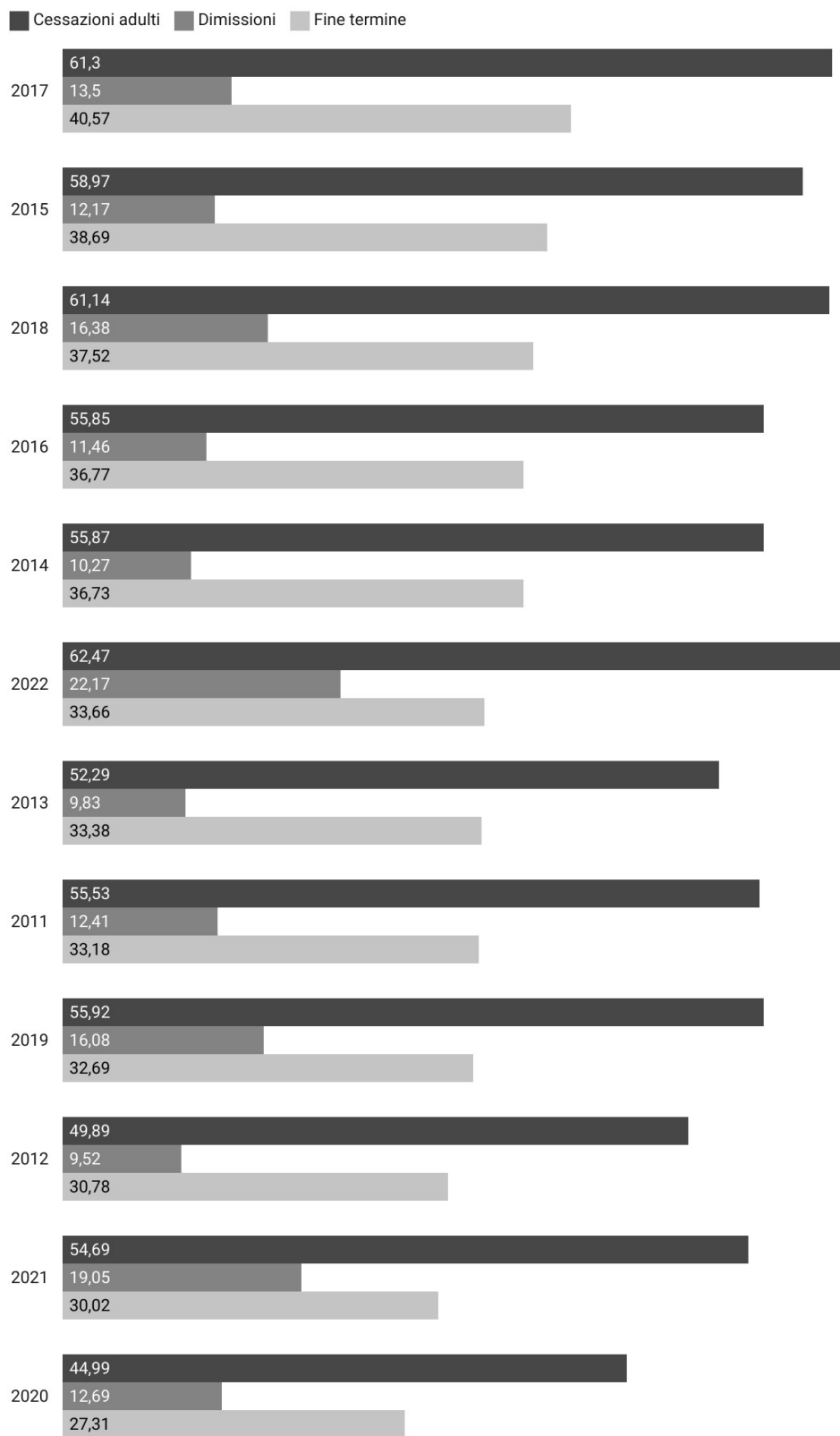
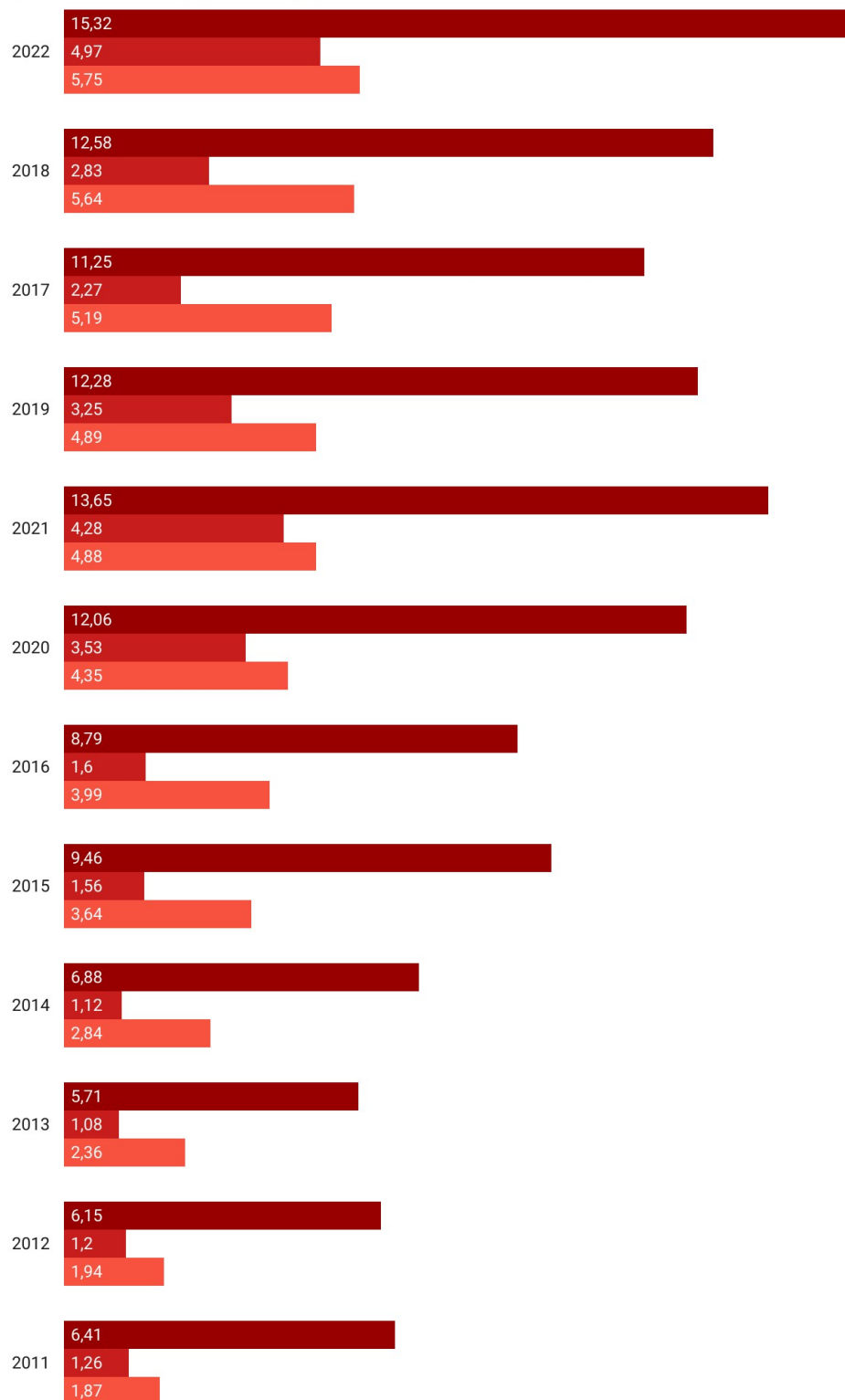


Grafico: Camera di Commercio di Vicenza • Fonte: Regione del Veneto • Creato con Datawrapper

CESSAZIONI DEI CONTRATTI DEI SENIOR TOTALI, PER FINE TERMINE E DIMISSIONI, ORDINATE PER FINE TERMINE

Anni dal 2011 al 2022 - Provincia di Vicenza

■ Cessazioni senior ■ Dimissioni ■ Fine termine



A cura
dell'Ufficio
Studi,
Statistica
e Ricerca
Economica
della
Camera
di
Commercio
di
Vicenza

Grafico: Camera di Commercio di Vicenza • Fonte: Regione del Veneto • Creato con Datawrapper

Per informazioni

Ufficio Studi, Statistica e Ricerca Economica

Camera di Commercio di Vicenza
studi@vi.camcom.it