



Camera di Commercio  
Vicenza

MARZO 2022

**IL MERCATO DEL LAVORO A VICENZA E IN VENETO PRE E POST PANDEMIA:  
IL GENDER GAP VISTO ATTRAVERSO LA LENTE DEI CONTRATTI DI ASSUNZIONE DEI  
LAVORATORI DIPENDENTI.**

Nel 2021 la provincia berica sovraperforma il Veneto per la numerosità dei contratti di assunzione e supera i livelli del 2019. Nel vicentino si preferisce investire in contratti a scadenza, che lievitano del +26,7% su base annua e interessano in particolare le donne. Nel part-time 7 assunzioni su 10 riguardano donne. Cresce del +10,3% il numero di assunzioni di giovani donne e brilla la componente femminile nelle professioni scientifiche e intellettuali. In Veneto calano le assunzioni in quasi tutti i settori, mentre a Vicenza si registrano segni positivi pressochè ovunque, solo l'alloggio e ristorazione fatica a riprendersi. Il soffitto di cristallo non si scalfisce: fra le assunzioni di dirigenti laureati, nel 2021 a Vicenza solamente il 15,2% è donna.

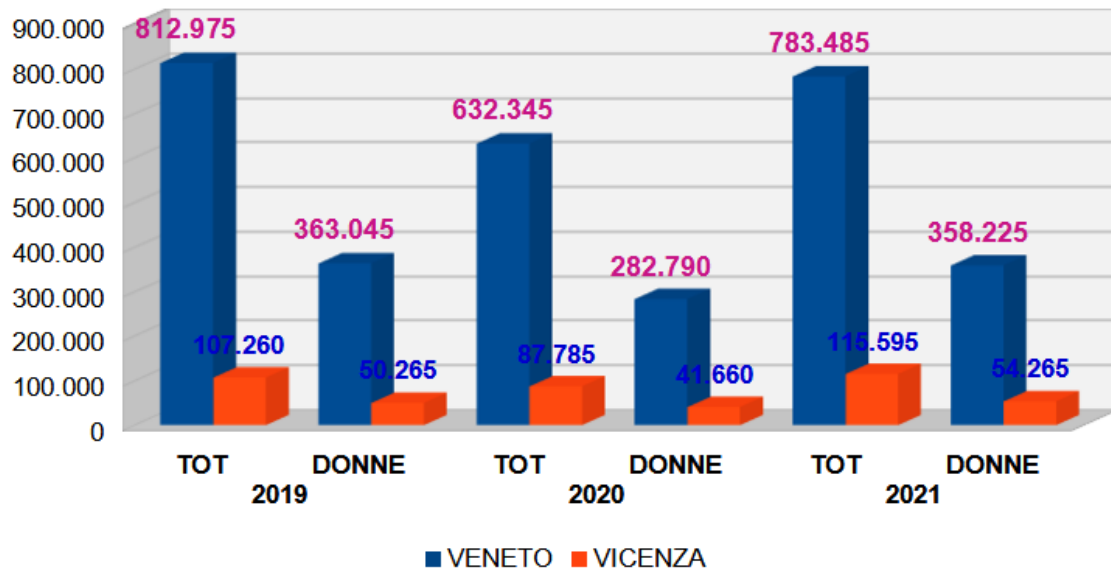
In crescita i contratti di assunzione in provincia di Vicenza, che superano sia il dato veneto sia i livelli pre-pandemia. Fra il 2020 e il 2021 aumentano i contratti di assunzione in provincia di Vicenza, con un +31,7% che supera il dato veneto, il quale si ferma invece a +23,9%. Per quanto riguarda la dinamica del periodo 2019-2021, ovvero il lasso di tempo maggiormente influenzato dalla pandemia, sia a livello regionale sia provinciale si nota una caduta nel 2020 seguita da una rapida ripresa, che tuttavia in Veneto non raggiunge ancora i numeri del 2019, mentre in provincia arriva a sovraperformarli. Nel 2019 in regione sono stati siglati in tutto 812.975 contratti di assunzione, che calano a 632.345 nel 2020 e risalgono a 783.485 nel 2021. Di questi ultimi, si nota un leggero aumento nella quota delle donne nell'ultimo anno. Per ciò che concerne invece la nostra provincia, i contratti di assunzione nel 2019 sono stati 107.260 nel 2019, 87.785 nel 2020 (-18,2% ovvero un calo inferiore al dato veneto di -22,2%) e infine 115.595 nel 2021, con una crescita di 8.835 contratti, in luogo della perdita di quasi 30.000 contratti a livello regionale. La quota delle donne, dopo una lieve crescita nel 2020, risulta stabile rispetto al 2019.

ASSUNZIONI- VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021													
AREA	2019			2020			VAR % 2019-20		2021			VAR % 2020-21	
	TOTALE	DONNE	% DONNE	TOTALE	DONNE	% DONNE	TOT	DONNE	TOTALE	DONNE	% DONNE	TOT	DONNE
VENETO	812.975	363.045	44,7%	632.345	282.790	44,7%	-22,2%	-22,1%	783.485	358.225	45,7%	23,9%	26,7%
VICENZA	107.260	50.265	46,9%	87.785	41.660	47,5%	-18,2%	-17,1%	115.595	54.265	46,9%	31,7%	30,3%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

### ASSUNZIONI- VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021



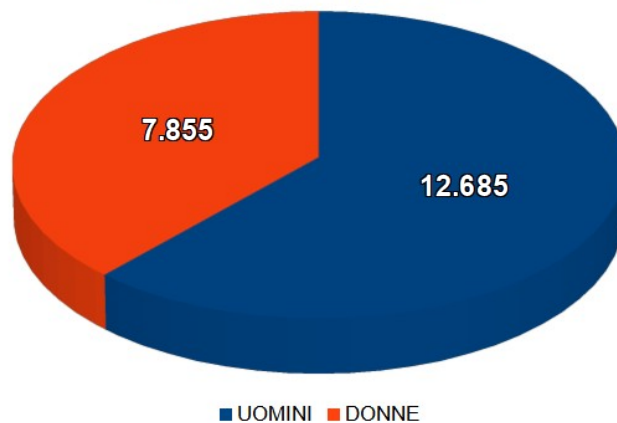
**Il tempo indeterminato cede rispetto al 2019 sia in Veneto sia a Vicenza.** Per ciò che concerne la tipologia di contratto, dal 2020 al 2021 si è registrato un aumento del tempo indeterminato specie in area berica (+20,1% in Veneto e +30,5% a Vicenza) ma sfortunatamente il numero di contratti siglati non raggiunge il livello del 2019 né in Veneto né a Vicenza. Infatti, a livello regionale nel 2019 l'indeterminato contava per 120.860 in Veneto e 21.150 a Vicenza, che nel 2021 si riducono a 113.215 e 20.540, con un calo rispettivamente del -6,3% e del -2,9%. Tuttavia, per quanto riguarda la quota femminile, in Veneto essa passa da 39,2% del 2019 a 41,1% del 2021 pur con una diminuzione di quasi un migliaio di contratti femminili in due anni. A Vicenza la perdita è di 450 contratti femminili e la quota si riduce passando da 39,3% a 38,2%.

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021													
AREA	2019			2020			VAR % 2019-20		2021			VAR % 2020-21	
	TOTALE	DONNE	% DONNE	TOTALE	DONNE	% DONNE	TOT	DONNE	TOTALE	DONNE	% DONNE	TOT	DONNE
VENETO	120.860	47.410	39,2%	94.270	40.125	42,6%	-22,0%	-15,4%	113.215	46.495	41,1%	20,1%	15,9%
VICENZA	21.150	8.305	39,3%	15.735	6.345	40,3%	-25,6%	-23,6%	20.540	7.855	38,2%	30,5%	23,8%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - PROVINCIA  
DI VICENZA – ANNO 2021**



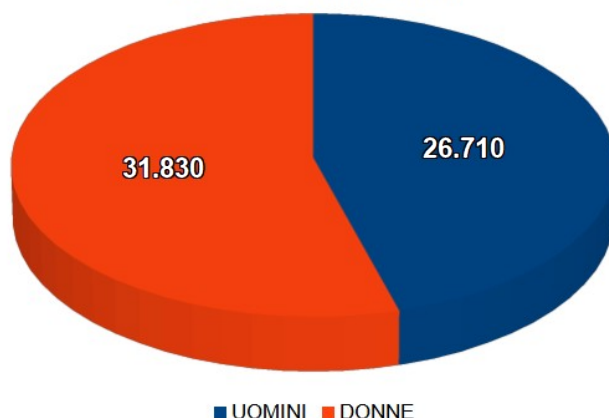
**Il tempo determinato cala in Veneto rispetto al 2019 mentre si impenna a Vicenza, specialmente per le donne.** Esaminando i contratti a tempo determinato, si nota un aumento su base annua ma anche un calo su base biennale in Veneto, mentre a Vicenza la situazione si ribalta. I contratti a tempo determinato siglati in regione sono stati 506.940, calati a 404.500 l'anno successivo, con una perdita del -20,2%. La numerosità aumenta nel 2021 a 486.515 (-4,0% rispetto al 2019). Nella provincia berica al contrario il calo del 2020 appare meno drastico e si nota una crescita su base biennale. Nel 2019 i contratti a tempo determinato erano infatti 53.510, scesi a 46.220 l'anno successivo con una perdita del -13,6%. Nel 2021 l'impennata a 58.540 con un aumento del +26,7%. Sale anche la componente femminile, segnale di grande flessibilità delle lavoratrici vicentine rispetto all'attuale offerta di lavoro ma anche di una tendenza delle imprese a investire in maniera minore sulla durata dei contratti femminili rispetto a quelli maschili. Si passa infatti dalla quota del 54,0% per il tempo determinato delle donne nel 2019 al 54,4%, con il numero dei contratti che va da 28.915 a 31.830. La componente femminile nel determinato in Veneto invece diminuisce su base biennale, andando da 238.935 a 231.495 ma con un aumento della quota che passa da 47,1% a 47,6%.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO - VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021													
AREA	2019			2020			VAR % 2019-20		2021			VAR % 2020-21	
	TOTALE	DONNE	% DONNE	TOTALE	DONNE	% DONNE	TOT	DONNE	TOTALE	DONNE	% DONNE	TOT	DONNE
VENETO	506.940	238.935	47,1%	404.500	185.135	45,8%	-20,2%	-22,5%	486.515	231.495	47,6%	20,3%	25,0%
VICENZA	53.510	28.915	54,0%	46.220	24.870	53,8%	-13,6%	-14,0%	58.540	31.830	54,4%	26,7%	28,0%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO - PROVINCIA DI VICENZA – ANNO 2021



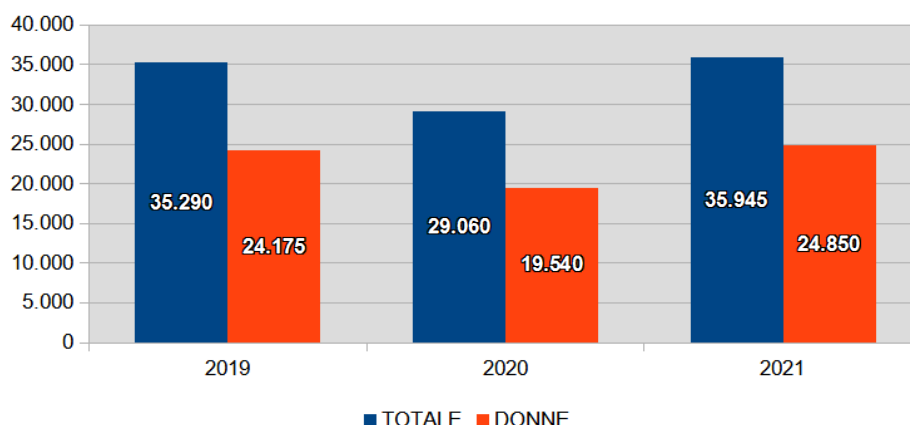
**Nel part-time a Vicenza 7 assunzioni su 10 sono femminili.** Può essere interessante prendere in esame anche l'evoluzione dei contratti part-time. Qui si riproduce la dinamica di cui si è parlato poc'anzi, con l'area berica che sovraperforma la regione per numero di contratti. Nel 2019 in Veneto i contratti a tempo parziale sono stati in tutto 269.065, in prevalenza donne (168.470 pari a 62,6%). Le cifre si riducono nel 2020 a 200.930 contratti e un calo del -25,3%, e con l'incidenza femminile che rimane stabile sul totale. Nel 2021 si riprende ad assumere, ma i contratti part-time sono 246.125 (-8,5% su base biennale) e la quota delle donne sale a 64,2%. A Vicenza nel 2019 il part-time conta 35.290 contratti, in larga maggioranza rappresentati dalla quota femminile di 68,5%, segno questo che nella provincia berica si tende a concedere il part-time con maggiore frequenza alle donne, pur trattandosi a volte di una scelta obbligata da esigenze che travalicano la sfera di azione delle donne stesse. Nel 2021 il part-time scende a 29.060, ovvero -17,7% contro il -25,3% veneto, e una quota quasi stabile a -19,2% per le donne contro la perdita del-25,4% per l'incidenza femminile del part-time regionale. Nel 2021 si risale a 35.945 con un guadagno di 655 contratti e la quota femminile che sale ancora rispetto al 2019 e raggiunge il 69,1%.

ASSUNZIONI PART-TIME - VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021													
AREA	2019			2020			VAR % 2019-20		2021			VAR % 2020-21	
	TOTALE	DONNE	% DONNE	TOTALE	DONNE	% DONNE	TOT	DONNE	TOTALE	DONNE	% DONNE	TOT	DONNE
VENETO	269.065	168.470	62,6%	200.930	125.760	62,6%	-25,3%	-25,4%	246.125	157.965	64,2%	22,5%	25,6%
VICENZA	35.290	24.175	68,5%	29.060	19.540	67,2%	-17,7%	-19,2%	35.945	24.850	69,1%	23,7%	27,2%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

### ASSUNZIONI PART-TIME - PROVINCIA DI VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021

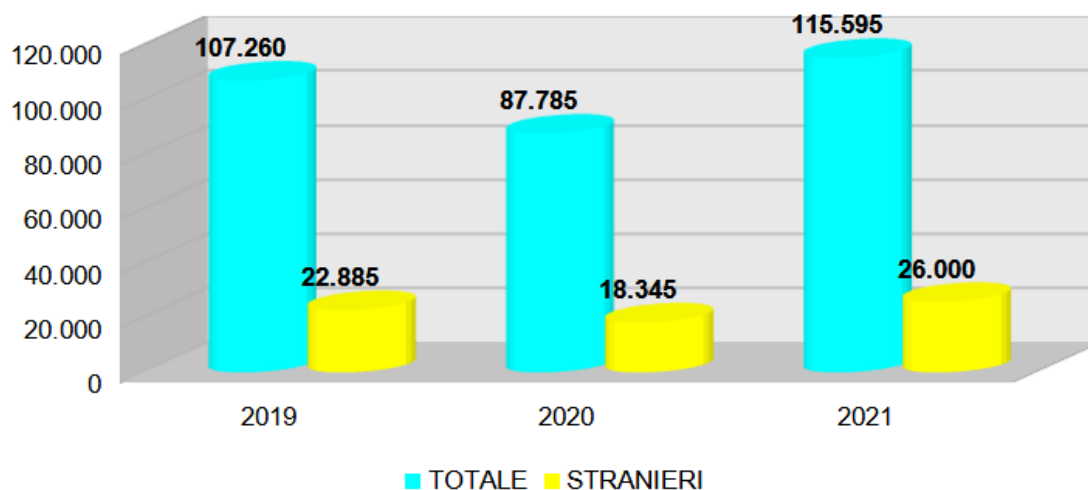


**In crescita le assunzioni di stranieri a Vicenza ma in calo in Veneto. Ancora poche sebbene in fase espansiva le assunzioni di donne straniere.** Esaminando poi i contratti siglati dagli stranieri residenti, fra il 2019 e il 2021 la quota dei contratti siglati da stranieri si riduce in Veneto e aumenta a Vicenza. Nel 2019 infatti in Veneto sono stati firmati 222.580 contratti con stranieri e 22.885 a Vicenza, rispettivamente con quota del 27,4% e del 21,3% sul totale. Dopo un sensibile calo nel 2020, nell'anno successivo si risale a 205.495 contratti per stranieri nel Veneto (-7,7% rispetto al 2019) e a 26.000 a Vicenza (+13,6% rispetto al 2019). Sfortunatamente altrettanto non si può affermare per la componente femminile straniera, sia in Veneto sia a Vicenza. Fra le assunzioni di stranieri, in Veneto nel 2019 solamente il 32,2% era rappresentato da donne, pari a 71.780 contratti. Dopo l'indebolimento del 2020 (52.010 e -27,5%) nel 2021 si risale a 67.610 con una perdita del -5,8% sul numero di contratti ma con un leggero aumento dell'incidenza femminile che conta per il 32,9%. A Vicenza invece i contratti femminili stranieri nel 2021 aumentano a 7.915 (+9,5%) e l'incidenza femminile che passa da 21,3% a 22,5% sempre su base biennale.

ASSUNZIONI DI STRANIERI SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI - VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021					
2019					
	TOTALE	STRANIERI	DONNE STRANIERE	% STRANIERI SUL TOT ASSUNZIONI	% DONNE STRANIERE SUL TOT STRANIERI
<b>VENETO</b>	812.975	222.580	71.780	27,4%	32,2%
<b>VICENZA</b>	107.260	22.885	7.230	21,3%	31,6%
2020					
	TOTALE	STRANIERI	DONNE STRANIERE	% STRANIERI SUL TOT ASSUNZIONI	% DONNE STRANIERE SUL TOT STRANIERI
<b>VENETO</b>	632.345	167.625	52.010	26,5%	31,0%
<b>VICENZA</b>	87.785	18.345	5.955	20,9%	32,5%
2021					
	TOTALE	STRANIERI	DONNE STRANIERE	% STRANIERI SUL TOT ASSUNZIONI	% DONNE STRANIERE SUL TOT STRANIERI
<b>VENETO</b>	783.485	205.495	67.610	26,2%	32,9%
<b>VICENZA</b>	115.595	26.000	7.915	22,5%	30,4%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

### ASSUNZIONI DI STRANIERI SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI - PROVINCIA DI VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021

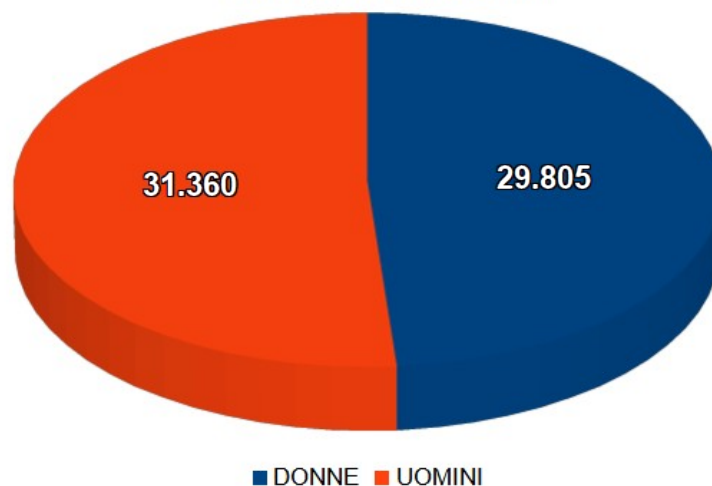


**La fascia di età che sigla il maggior numero di contratti è fra i 30 e i 54 anni, ma aumentano le assunzioni di giovani e fra queste anche i contratti di giovani donne.** Per quanto riguarda l'età dei lavoratori al momento della firma del contratto, più di metà dei contratti di assunzione è rappresentata dagli adulti dai 30 ai 54 anni, per cui si nota quindi una predilezione rispetto ai giovani e ai senior, ma con un calo su base biennale nel Veneto, che non si registra invece a Vicenza. Sul totale veneto, sono stati firmati 434.375 contratti da parte di adulti nel 2019, calati a 342.985 nel 2020 (-21,0%) e aumentati a 420.855 nel 2021, quindi con una perdita del -3,1% rispetto al 2019. Nella provincia di Vicenza, i contratti di adulti nel 2019 sono stati 57.665 scesi a 46.615 nel 2020 (-19,2% un calo inferiore al dato regionale) e risaliti a 61.165 con un aumento del +6,1% contro il -3,1% regionale. La situazione appare analoga anche per le donne adulte, con 203.435 contratti siglati nel 2019 in Veneto, un calo del -20,0% nel 2020 e un aumento a 200.810 nel 2021, quindi una cifra simile a quella del 2019 seppur inferiore (-1,3% contro -3,1% degli uomini su base biennale). Aumenta leggermente la quota, che passa da 46,8% nel 2019 a 47,7% nel 2021. Buone notizie per i giovani vicentini fra i 15 e i 29 anni, donne comprese: in entrambi i casi le assunzioni sono cresciute fra il 2019 e il 2021, contro i cali veneti nella stessa categoria. In Veneto i contratti siglati dai giovani nel 2019 sono stati 302.200 e 286.320 nel 2021, con un indebolimento del -5,3% e una quota di poco più di un terzo del totale dei contratti. I contratti di giovani donne sono passati dai 129.665 del 2019 ai 126.325 del 2021 con una perdita del -2,6% seppur inferiore rispetto al risultato maschile. La quota femminile è però passata da 42,9% a 44,1%. Nel vicentino i contratti dei giovani nel 2019 sono stati 42.020, saliti a 45.735 nel 2021 con un irrobustimento del +8,8% contro il -5,3% regionale. Più sensibile l'aumento per le giovani vicentine, con i contratti che salgono da 18.830 a 20.775 (+10,3% contro il -2,6% in Veneto). La quota dei contratti di assunzione si riduce drasticamente nel caso dei lavoratori senior dai 55 ai 64 anni, con appena il 9,4% in Veneto pari a 76.395 unità, una cifra cambiata veramente di poco negli ultimi due anni in linea generale. Il mancato calo in questa categoria di lavoratori è dato dall'aumento dei contratti femminili senior (+3,8%) così come dalla loro quota che passa da 39,2% a 40,7%. Nel vicentino, anche il numero delle assunzioni senior è cresciuto: si passa dai 7.580 del 2019 agli 8.700 del 2021 (+14,8%), cifra questa che include anche l'aumento della componente femminile: i contratti delle lavoratrici senior salgono infatti dalle 3.080 del 2019 alle 3.685 del 2021 con un aumento della quota da 40,6% a 42,4%.

ASSUNZIONI PER ETA' SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI – ADULTI 30-54 ANNI - VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021					
2019					
	TOTALE	ADULTI	DONNE ADULTE	% ADULTI SUL TOT ASSUNZIONI	% DONNE ADULTE SUL TOT ADULTI
<b>VENETO</b>	812.975	434.375	203.435	53,4%	46,8%
<b>VICENZA</b>	107.260	57.665	28.355	53,8%	49,2%
2020					
	TOTALE	ADULTI	DONNE ADULTE	% ADULTI SUL TOT ASSUNZIONI	% DONNE ADULTE SUL TOT ADULTI
<b>VENETO</b>	632.345	342.985	162.800	54,2%	47,5%
<b>VICENZA</b>	87.785	46.615	23.430	53,1%	50,3%
2021					
	TOTALE	ADULTI	DONNE ADULTE	% ADULTI SUL TOT ASSUNZIONI	% DONNE ADULTE SUL TOT ADULTI
<b>VENETO</b>	783.485	420.855	200.810	53,7%	47,7%
<b>VICENZA</b>	115.595	61.165	29.805	52,9%	48,7%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

### ASSUNZIONI DI ADULTI (30-54 ANNI) - PROVINCIA DI VICENZA - ANNO 2021

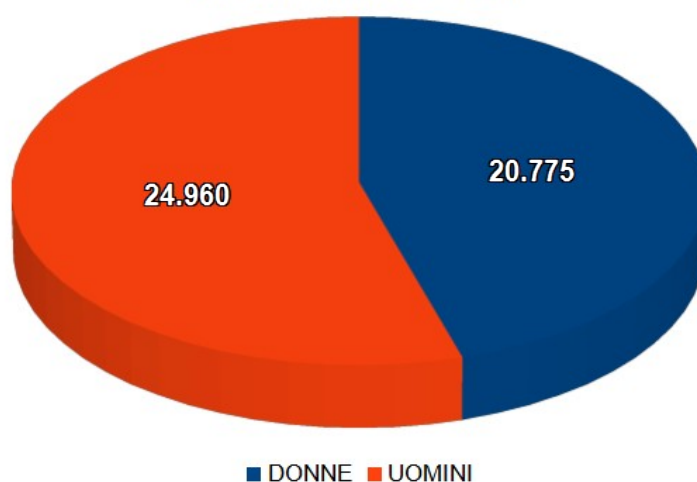




ASSUNZIONI PER ETA' SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI – GIOVANI 15-29 ANNI - VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021					
2019					
	TOTALE	GIOVANI	DONNE GIOVANI	% GIOVANI SUL TOT ASSUNZIONI	% DONNE GIOVANI SUL TOT GIOVANI
<b>VENETO</b>	812.975	302.200	129.665	37,2%	42,9%
<b>VICENZA</b>	107.260	42.020	18.830	39,2%	44,8%
2020					
	TOTALE	GIOVANI	DONNE GIOVANI	% GIOVANI SUL TOT ASSUNZIONI	% DONNE GIOVANI SUL TOT GIOVANI
<b>VENETO</b>	632.345	224.505	94.300	35,5%	42,0%
<b>VICENZA</b>	87.785	34.440	15.445	39,2%	44,8%
2021					
	TOTALE	GIOVANI	DONNE GIOVANI	% GIOVANI SUL TOT ASSUNZIONI	% DONNE GIOVANI SUL TOT GIOVANI
<b>VENETO</b>	783.485	286.320	126.325	36,5%	44,1%
<b>VICENZA</b>	115.595	45.735	20.775	39,6%	45,4%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

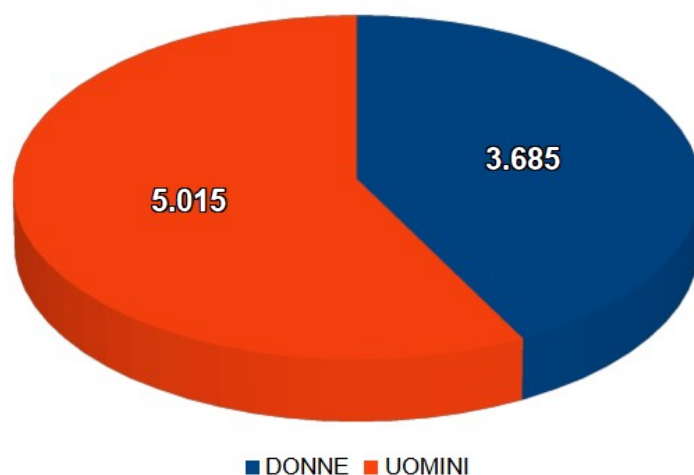
#### ASSUNZIONI DI GIOVANI (15-29 ANNI) - PROVINCIA DI VICENZA - ANNO 2021



ASSUNZIONI PER ETA' SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI – SENIOR 55-64 ANNI - VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021					
2019					
	TOTALE	SENIOR	DONNE SENIOR	% SENIOR SUL TOT ASSUNZIONI	% DONNE SENIOR SUL TOT SENIOR
<b>VENETO</b>	812.975	76.395	29.940	9,4%	39,2%
<b>VICENZA</b>	107.260	7.580	3.080	7,1%	40,6%
2020					
	TOTALE	SENIOR	DONNE SENIOR	% SENIOR SUL TOT ASSUNZIONI	% DONNE SENIOR SUL TOT SENIOR
<b>VENETO</b>	632.345	64.860	25.695	10,3%	39,6%
<b>VICENZA</b>	87.785	6.730	2.785	7,7%	41,4%
2021					
	TOTALE	SENIOR	DONNE SENIOR	% SENIOR SUL TOT ASSUNZIONI	% DONNE SENIOR SUL TOT SENIOR
<b>VENETO</b>	783.485	76.310	31.090	9,7%	40,7%
<b>VICENZA</b>	115.595	8.700	3.685	7,5%	42,4%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

#### ASSUNZIONI DI SENIOR (55-64 ANNI) - PROVINCIA DI VICENZA - ANNO 2021



**Al contrario del Veneto, Vicenza cresce in tutti i settori, ma l'alloggio e ristorazione è ancora in sofferenza.** Dando uno sguardo ai settori portanti per il tessuto economico veneto, fra il 2019 e il 2021 si notano cali nel numero dei contratti per l'agricoltura, il commercio, alloggio e ristorazione, e infine per i servizi. Pressoché stabile il manifatturiero e in crescita il settore delle professioni. Vicenza vede invece in crescita le assunzioni di tutti i settori, tranne l'alloggio e ristorazione. In particolare, nel Veneto l'agricoltura perde il -7,9% (anche per i contratti femminili) mentre a Vicenza guadagna il +12,7% nel totale e il +22,1% per le donne. Pur non essendo un settore a forte presenza femminile, si irrobustisce la quota delle donne vicentine, che passa da 31,8% a 34,5%, mentre in Veneto rimane stabile. Il manifatturiero veneto rimane quasi stabile nel totale e in leggero calo per l'incidenza femminile, mentre a Vicenza guadagna il +4,7% nel totale e +8,4% per le donne. Il commercio veneto perde rispettivamente il -8,3% e -10,6%, dato questo dovuto anche alla tradizionale maggiore presenza femminile, ma a Vicenza guadagna +6,2% per il totale e +3,7% per le assunzioni femminili. L'alloggio e ristorazione è invece un settore in forte sofferenza in quanto interessato dalle esigue presenze turistiche, dalle chiusure per il contenimento dei contagi e dalla difficoltà di reperimento del personale. Questi ostacoli alla crescita si riflettono sulla numerosità delle assunzioni, che non accennano a una ripresa né in Veneto né a Vicenza. Si registra infatti un calo del -21,0% nel totale veneto delle assunzioni di questo settore e -20,4% per le donne. A Vicenza il calo è inferiore ma ugualmente a doppia cifra, rispettivamente di -18,1% e -17,1%. Buona invece la performance dei settori professionali in regione e in provincia. In Veneto si registra un +2,7% mentre le assunzioni femminili rimangono più o meno stabili. A Vicenza l'aumento è superiore con +7,1% nel totale e un bel +10,3% per le assunzioni femminili, la cui quota passa da 57,3% a 59,0% già nel 2020, probabilmente anche grazie alla crescita nel settore immobiliare. Nei servizi si nota una diminuzione del -2,5% in Veneto ma con un aumento del +2,9% per le donne, mentre nella provincia berica salgono sia il dato generale (+12,2%) sia la componente femminile (+12,5%).

ASSUNZIONI SETTORE AGRICOLTURA – VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021					
2019					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% ASSUNZIONI DONNE SUL TOT DI SETTORE
VENETO	812.975	79.200	9,7%	21.660	27,3%
VICENZA	107.260	3.630	3,4%	1.155	31,8%
2020					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% DONNE SUL TOT DI SETTORE
VENETO	632.345	80.575	12,7%	21.315	26,5%
VICENZA	87.785	4.190	4,8%	1.250	29,8%
2021					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% DONNE SUL TOT DI SETTORE
VENETO	783.485	72.925	9,3%	19.940	27,3%
VICENZA	115.595	4.090	3,5%	1.410	34,5%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

ASSUNZIONI SETTORE MANIFATTURIERO – VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021					
2019					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% ASSUNZIONI DONNE SUL TOT DI SETTORE
<b>VENETO</b>	812.975	103.040	12,7%	33.110	32,1%
<b>VICENZA</b>	107.260	21.645	20,2%	6.540	30,2%
2020					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% DONNE SUL TOT DI SETTORE
<b>VENETO</b>	632.345	77.540	12,3%	25.140	32,4%
<b>VICENZA</b>	87.785	15.395	17,5%	4.575	29,7%
2021					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% DONNE SUL TOT DI SETTORE
<b>VENETO</b>	783.485	103.995	13,3%	32.675	31,4%
<b>VICENZA</b>	115.595	22.670	19,6%	7.090	31,3%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

ASSUNZIONI SETTORE COMMERCIO – VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021					
2019					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% ASSUNZIONI DONNE SUL TOT DI SETTORE
<b>VENETO</b>	812.975	60.810	7,5%	32.120	52,8%
<b>VICENZA</b>	107.260	8.365	7,8%	4.215	50,4%
2020					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% DONNE SUL TOT DI SETTORE
<b>VENETO</b>	632.345	44.365	7,0%	22.535	50,8%
<b>VICENZA</b>	87.785	6.680	7,6%	3.275	49,0%
2021					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% DONNE SUL TOT DI SETTORE
<b>VENETO</b>	783.485	55.760	7,1%	28.725	51,5%
<b>VICENZA</b>	115.595	8.885	7,7%	4.370	49,2%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

ASSUNZIONI SETTORE RICETTIVITA' E RISTORAZIONE – VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021					
2019					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% ASSUNZIONI DONNE SUL TOT DI SETTORE
<b>VENETO</b>	812.975	130.700	16,1%	65.330	50,0%
<b>VICENZA</b>	107.260	8.620	8,0%	4.945	57,4%
2020					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% DONNE SUL TOT DI SETTORE
<b>VENETO</b>	632.345	72.720	11,5%	36.695	50,5%
<b>VICENZA</b>	87.785	5.540	6,3%	3.105	56,0%
2021					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% DONNE SUL TOT DI SETTORE
<b>VENETO</b>	783.485	103.225	13,2%	52.025	50,4%
<b>VICENZA</b>	115.595	7.060	6,1%	4.090	57,9%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

ASSUNZIONI SETTORI FINANZIARIO, ASSICURATIVO, IMMOBILIARE, PROFESSIONALE, COMUNICAZIONE – VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021					
2019					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% ASSUNZIONI DONNE SUL TOT DI SETTORE
<b>VENETO</b>	812.975	31.475	3,9%	17.040	54,1%
<b>VICENZA</b>	107.260	3.290	3,1%	1.885	57,3%
2020					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% DONNE SUL TOT DI SETTORE
<b>VENETO</b>	632.345	29.180	4,6%	13.350	45,8%
<b>VICENZA</b>	87.785	2.815	3,2%	1.660	59,0%
2021					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% DONNE SUL TOT DI SETTORE
<b>VENETO</b>	783.485	32.340	4,1%	17.030	52,7%
<b>VICENZA</b>	115.595	3.525	3,0%	2.080	59,0%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

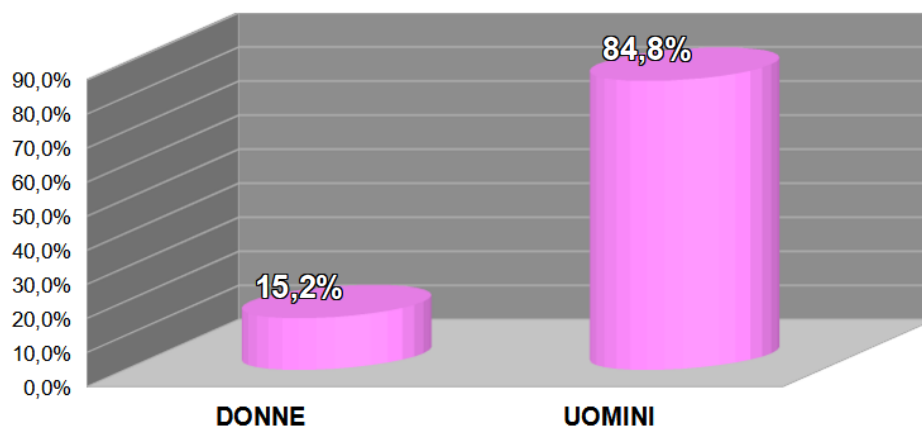
ASSUNZIONI SETTORE SERVIZI – VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021					
2019					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% ASSUNZIONI DONNE SUL TOT DI SETTORE
VENETO	812.975	198.755	24,4%	91.040	45,8%
VICENZA	107.260	31.165	29,1%	13.805	44,3%
2020					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% DONNE SUL TOT DI SETTORE
VENETO	632.345	148.155	23,4%	70.810	47,8%
VICENZA	87.785	25.480	29,0%	11.625	45,6%
2021					
	TOTALE ASSUNZIONI	ASSUNZIONI SETTORE	% ASSUNZIONI NEL SETTORE SU TOTALE	ASSUNZIONI DONNE NEL SETTORE	% DONNE SUL TOT DI SETTORE
VENETO	783.485	193.710	24,7%	93.710	48,4%
VICENZA	115.595	34.965	30,2%	15.535	44,4%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

**Non accenna a scalfirsi il soffitto di cristallo e diminuisce la quota delle assunzioni di dirigenti laureate. Cresce la quota delle assunzioni fra le operaie laureate.** Appare interessante poi focalizzarsi sulla dinamica delle assunzioni di laureati rispetto al livello contrattuale, nelle quali il gender gap spicca in maniera marcata, specie per le posizioni apicali. La situazione appare poi peggiorata nel corso dell'ultimo biennio. In Veneto, fra i contratti di assunzione di dirigenti laureati del 2019 solamente il 26,6% è siglato da donne, sceso al 25,5% nel 2021. La carriera per le donne laureate si arresta a ruoli impiegatizi, con il 71,1% di assunzioni di impiegate laureate in Veneto nel 2021, aumentato dal 2019 quando la quota era del 70,8%. Il campo delle professioni intellettuali e tecniche vede una forte presenza femminile che incide per il 68,0% ed è in leggero aumento rispetto all'anno pre-pandemia. Per quanto riguarda gli operai laureati, l'incidenza delle donne è pari al 51,1%, quota aumentata rispetto al 2019 quando era del 48,3%. A Vicenza, la distribuzione dei dirigenti laureati evidenzia una forte disparità nelle assunzioni, peggiore rispetto al dato Veneto. Su 100 assunzioni di dirigenti, solamente il 15,2% è donna, un dato accentuato dalla pandemia in quanto nel 2019 le assunzioni di laureate erano state il 18,9%. Pressoché stabile e molto vicina al dato veneto la quota femminile nelle assunzioni di laureate per ruoli impiegatizi e per le professioni intellettuali, mentre anche a Vicenza cresce la quota di assunzioni di laureate per la categoria operaia, che passa da 46,5% nel 2019 a 51,6% nel 2021. Segno questo sia della maggiore adattabilità delle donne laureate, ma anche della tendenza al minore investimento delle imprese verso il personale femminile qualificato.

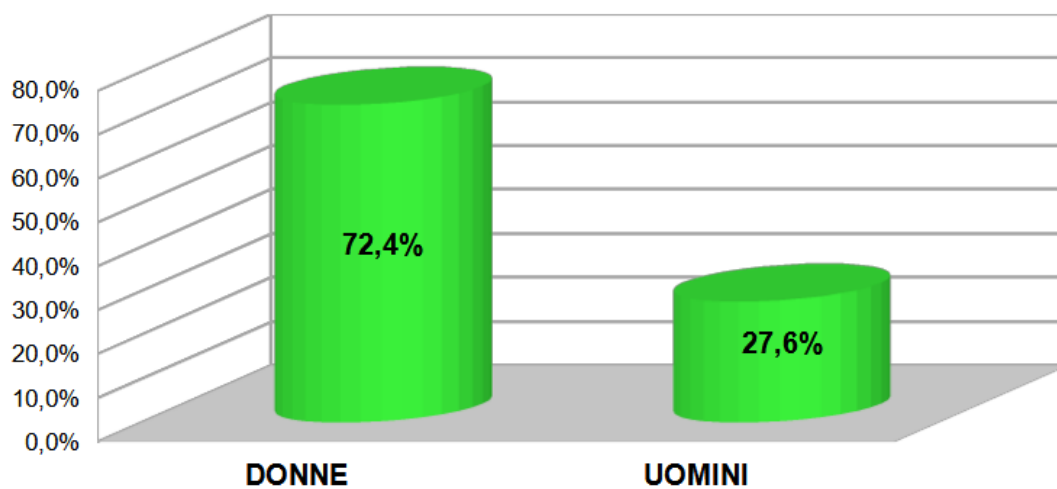
ASSUNZIONI DIRIGENTI LAUREATI – VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021			
2019			
	ASSUNZIONI DIRIGENTI LAUREATI	ASSUNZIONI DONNE DIRIGENTI LAUREATE	% ASSUNZIONI DONNE
<b>VENETO</b>	960	255	26,6%
<b>VICENZA</b>	185	35	18,9%
2020			
	ASSUNZIONI DIRIGENTI LAUREATI	ASSUNZIONI DONNE DIRIGENTI LAUREATE	% ASSUNZIONI DONNE
<b>VENETO</b>	975	315	32,3%
<b>VICENZA</b>	150	35	23,3%
2021			
	ASSUNZIONI DIRIGENTI LAUREATI	ASSUNZIONI DONNE DIRIGENTI LAUREATE	% ASSUNZIONI DONNE
<b>VENETO</b>	1.060	270	25,5%
<b>VICENZA</b>	165	25	15,2%

**ASSUNZIONI DI DIRIGENTI LAUREATI - PROVINCIA DI VICENZA - ANNO 2021**



ASSUNZIONI IMPIEGATI LAUREATI – VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021			
2019			
	ASSUNZIONI IMPIEGATI LAUREATI	ASSUNZIONI DONNE IMPIEGATE LAUREATE	% ASSUNZIONI DONNE
<b>VENETO</b>	19.380	13.720	70,8%
<b>VICENZA</b>	2.885	2.065	71,6%
2020			
	ASSUNZIONI IMPIEGATI LAUREATI	ASSUNZIONI DONNE IMPIEGATE LAUREATE	% ASSUNZIONI DONNE
<b>VENETO</b>	15.715	11.095	70,6%
<b>VICENZA</b>	2.440	1.740	71,3%
2021			
	ASSUNZIONI IMPIEGATI LAUREATI	ASSUNZIONI DONNE IMPIEGATE LAUREATE	% ASSUNZIONI DONNE
<b>VENETO</b>	20.145	14.320	71,1%
<b>VICENZA</b>	3.030	2.195	72,4%

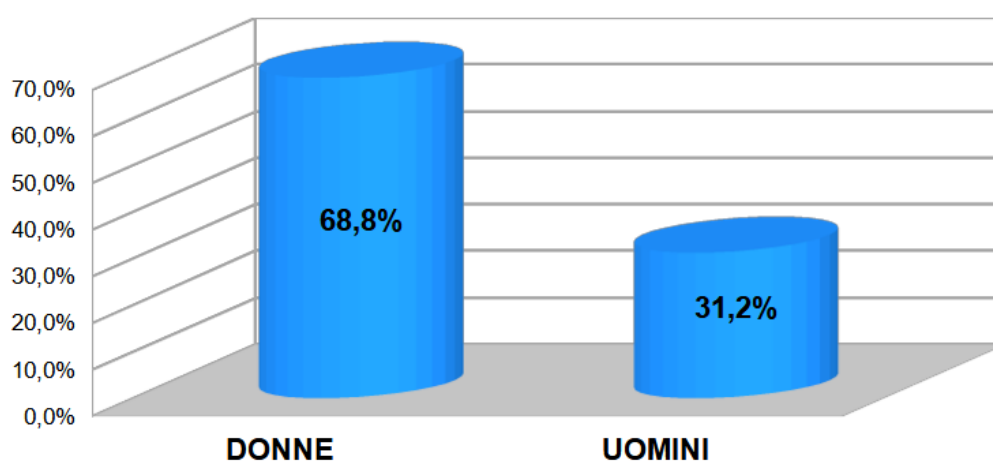
### ASSUNZIONI DI IMPIEGATI LAUREATI - PROVINCIA DI VICENZA - ANNO 2021





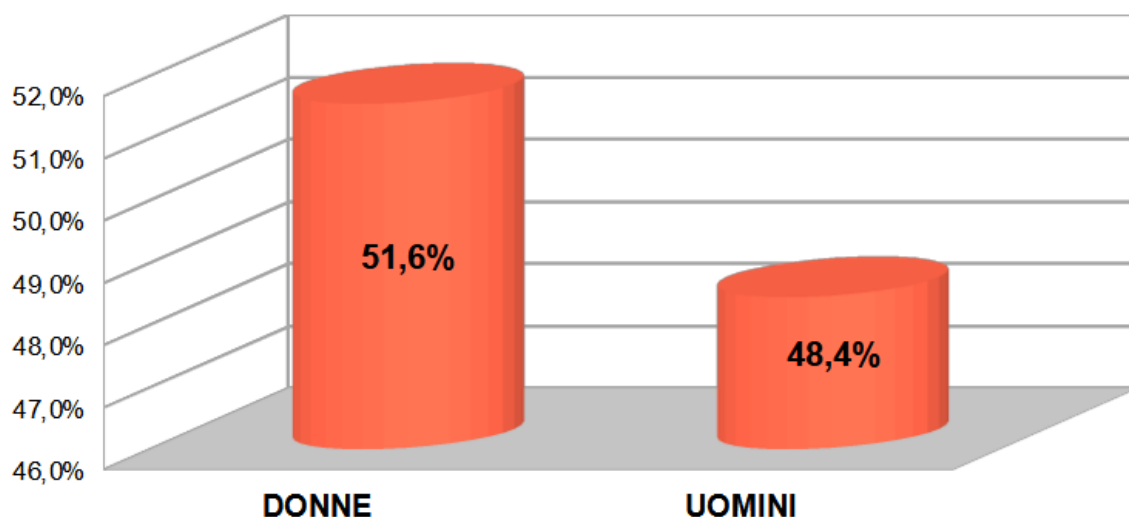
ASSUNZIONI PROFESSIONISTI LAUREATI – VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021			
2019			
	ASSUNZIONI PROFESSIONISTI I LAUREATI	ASSUNZIONI DONNE PROFESSIONISTE LAUREATE	% ASSUNZIONI DONNE
<b>VENETO</b>	91.025	61.315	67,4%
<b>VICENZA</b>	15.315	10.550	68,9%
2020			
	ASSUNZIONI PROFESSIONISTI I LAUREATI	ASSUNZIONI DONNE PROFESSIONISTE LAUREATE	% ASSUNZIONI DONNE
<b>VENETO</b>	77.540	53.390	68,9%
<b>VICENZA</b>	13.875	9.740	70,2%
2021			
	ASSUNZIONI PROFESSIONISTI I LAUREATI	ASSUNZIONI DONNE PROFESSIONISTE LAUREATE	% ASSUNZIONI DONNE
<b>VENETO</b>	94.790	64.410	68,0%
<b>VICENZA</b>	16.755	11.520	68,8%

**ASSUNZIONI DI PROFESSIONISTI LAUREATI - PRO-  
VINCIA DI VICENZA - ANNO 2021**



ASSUNZIONI OPERAI LAUREATI – VENETO E VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021			
2019			
	ASSUNZIONI OPERAI LAUREATI	ASSUNZIONI DONNE OPERAIE LAUREATE	% ASSUNZIONI DONNE
<b>VENETO</b>	14.725	7.105	48,3%
<b>VICENZA</b>	1.980	920	46,5%
2020			
	ASSUNZIONI OPERAI LAUREATI	ASSUNZIONI DONNE OPERAIE LAUREATE	% ASSUNZIONI DONNE
<b>VENETO</b>	12.010	5.870	48,9%
<b>VICENZA</b>	1.840	850	46,2%
2021			
	ASSUNZIONI OPERAI LAUREATI	ASSUNZIONI DONNE OPERAIE LAUREATE	% ASSUNZIONI DONNE
<b>VENETO</b>	13.290	6.790	51,1%
<b>VICENZA</b>	2.250	1.160	51,6%

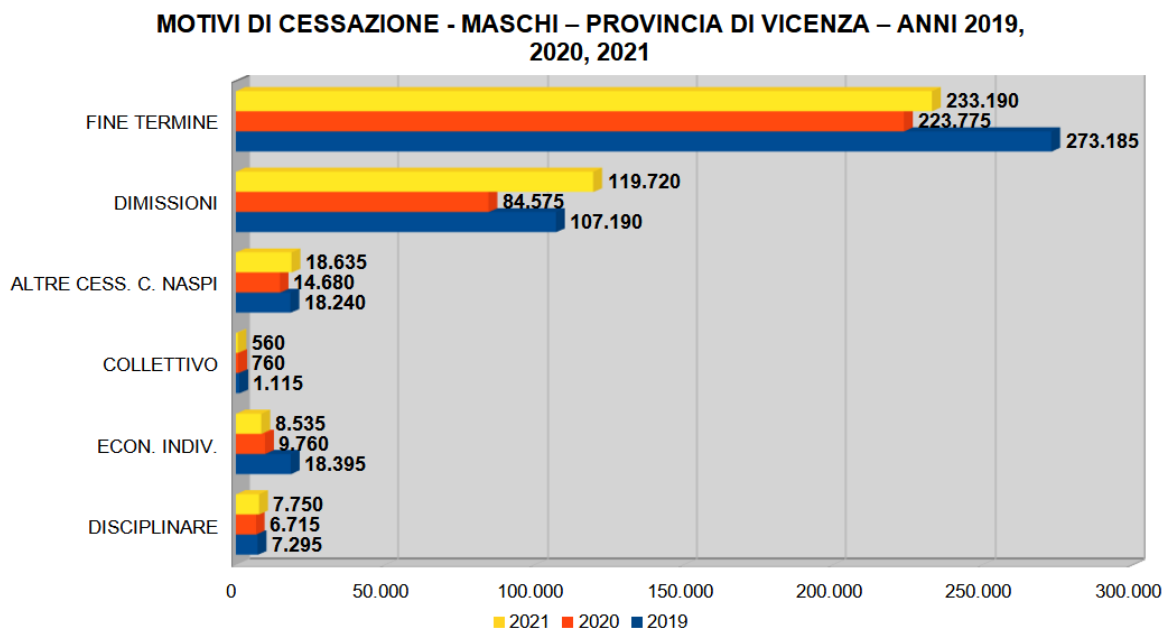
### ASSUNZIONI DI OPERAI LAUREATI - PROVINCIA DI VICENZA - ANNO 2021



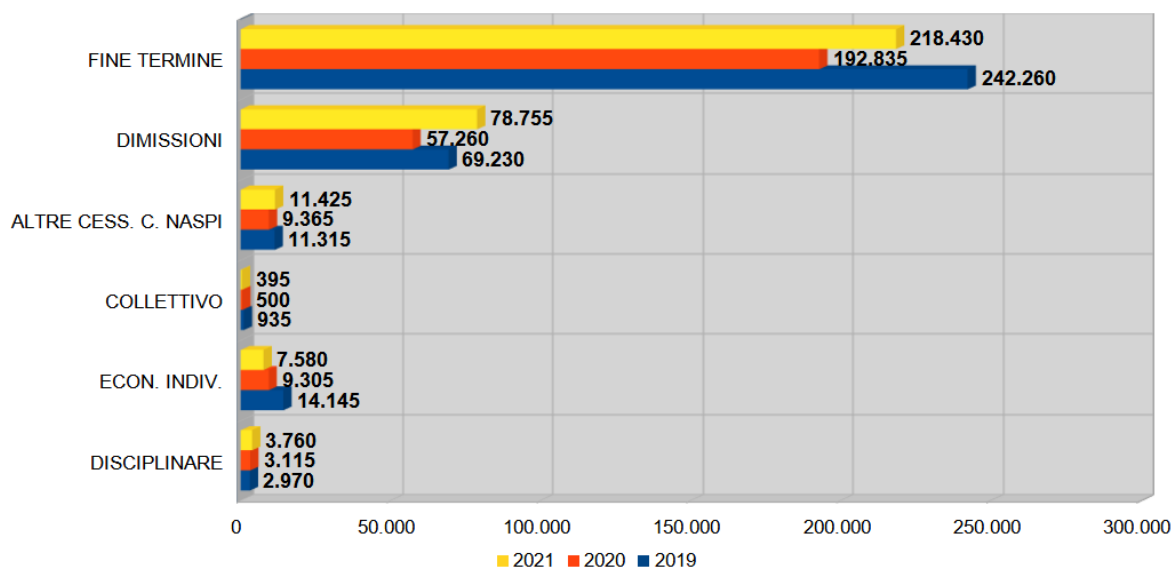
**Dopo lo stallo del 2020, crescono le dimissioni volontarie e diminuiscono quelle economiche.** Per ciò che concerne le cessazioni, il dato è parzialmente inficiato dal blocco dei licenziamenti dovuto alla pandemia, ma si riscontra in egual misura un'evoluzione nei diversi motivi di cessazione. Fra il 2019 e il 2021, appaiono dimezzati nel vicentino i licenziamenti per motivi economici individuali, ma la relativa quota passa da 43,5% a 47,0%. Fra il 2019 e il 2021 crescono invece del +12,5% le dimissioni volontarie, dopo un calo del -19,6% nel 2020, segno che i lavoratori hanno preferito attendere la ripresa del mercato per mettersi alla ricerca di una nuova occupazione. Diminuiscono del -12,4% su base biennale le cessazioni per fine termine dei contratti, mentre nel 2020 il calo era stato del -19,2%.

MOTIVI DI CESSAZIONE – PROVINCIA DI VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021									
MOTIVO DELLA CESSAZIONE	2019			2020			2021		
	TOT	DONNE	% DONNE	TOT	DONNE	% DONNE	TOT	DONNE	% DONNE
DISCIPLINARE	10.265	2.970	28,9%	9.830	3.115	31,7%	11.510	3.760	32,7%
ECONOMICO INDIVIDUALE	32.540	14.145	43,5%	19.065	9.305	48,8%	16.115	7.580	47,0%
COLLETTIVO	2.050	935	45,6%	1.260	500	39,7%	955	395	41,4%
ALTRE CESSAZIONI CON NASPI	29.555	11.315	38,3%	24.045	9.365	38,9%	30.060	11.425	38,0%
DIMENSIONI VOLONTARIE	176.420	69.230	39,2%	141.835	57.260	40,4%	198.475	78.755	39,7%
FINE TERMINE	515.445	242.260	47,0%	416.610	192.835	46,3%	451.620	218.430	48,4%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro



**MOTIVI DI CESSAZIONE - DONNE – PROVINCIA DI VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021**



**MOTIVI DI CESSAZIONE NEI CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO – PROVINCIA DI VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021**

MOTIVO DELLA CESSAZIONE	2019			2020			2021		
	TOT	DONNE	% DONNE	TOT	DONNE	% DONNE	TOT	DONNE	% DONNE
DISCIPLINARE	6.720	2.145	31,9%	7.225	2.465	34,1%	8.515	3.045	35,8%
ECONOMICO INDIVIDUALE	26.330	11.630	44,2%	13.990	7.070	50,5%	12.880	6.170	47,9%
COLLETTIVO	2.010	920	45,8%	1.230	490	39,8%	930	385	41,4%
ALTRE CESSAZIONI CON NASPI	8.600	3.075	35,8%	7.570	2.985	39,4%	10.145	4.045	39,9%
DIMISSIONI VOLONTARIE	101.965	37.780	37,1%	91.715	36.600	39,9%	119.650	46.360	38,7%
ALTRO	18.665	8.470	45,4%	19.770	9.360	47,3%	18.145	8.965	49,4%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

**MOTIVI DI CESSAZIONE NEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO – PROVINCIA DI VICENZA – ANNI 2019, 2020, 2021**

MOTIVO DELLA CESSAZIONE	2019			2020			2021		
	TOT	DONNE	% DONNE	TOT	DONNE	% DONNE	TOT	DONNE	% DONNE
DISCIPLINARE	2.360	535	22,7%	1.535	365	23,8%	1.675	370	22,1%
ECONOMICO INDIVIDUALE	3.540	1.225	34,6%	2.620	1.080	41,2%	1.320	455	34,5%
COLLETTIVO	25	10	40,0%	20	10	50,0%	15	5	33,3%
ALTRE CESSAZIONI CON NASPI	15.495	6.050	39,0%	12.405	4.755	38,3%	14.635	5.400	36,9%
DIMISSIONI VOLONTARIE	44.730	19.645	43,9%	28.840	12.285	42,6%	43.765	18.880	43,1%
FINE TERMINE	385.360	187.490	48,7%	324.495	151.895	46,8%	339.050	167.000	49,3%
ALTRO	285	105	36,8%	215	85	39,5%	310	150	48,4%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

*A cura dell'Ufficio Studi, Statistica e Ricerca Economica della  
Camera di Commercio di Vicenza*

**Per informazioni**

*Ufficio Studi, Statistica e Ricerca Economica*  
Camera di Commercio di Vicenza  
[studi@vi.camcom.i](mailto:studi@vi.camcom.i)