

Istruzioni per la compilazione del foglio DATI CANDIDATO

- 1) All'apertura del file premere il tasto **"Non aggiornare"** per abilitare le modifiche.
- 2) Compilare i campi utilizzando gli elenchi a discesa, se presenti
- 3) Gli altri campi possono essere compilati liberamente
- 4) Tutte le altre celle sono bloccate e non vanno compilate
- 5) Per quanto riguarda il compenso, si intende al netto di IVA e degli altri eventuali oneri accessori di legge (vedi Art. 6 dell'avviso)

**SCHEDA DA COMPILARE IN OCCASIONE DELLA RICHIESTA DI PARERE EX ART. 14, COMMA 3, D.LGS. N. 150/2009
PER LA NOMINA DEI COMPONENTI OIV**

DENOMINAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE	
Nome amministrazione	Camera di Commercio Vicenza
TIPOLOGIA AMMINISTRAZIONE	
Amministrazione centrale	Altro
Amministrazione Locale/Regionale	Camera di commercio industria e artigianato
Altro	
ORGANO CHE RICHIEDE IL PARERE	
Organo che richiede il parere	Altro organo di indirizzo politico-amministrativo
OGGETTO DEL PARERE	
Tipologia di richiesta (nuova nomina/rinnovo/sostituzione)	Nuova Nomina
REQUISITI GENERALI	
Nome	
Cognome	
Cittadinanza	
Data di nascita (--/--/----	
Comune di Residenza	
Genere	
DIVIETI DI NOMINA	
a) Attualmente con incarico pubblico elettivo	
se si indicare:	
b) Incarico pubblico elettivo nei tre anni precedenti	
se si indicare:	
c) Attualmente con incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni	
se si indicare:	
d) Incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti	
se si indicare:	
e) Soggetto, ente o associazione diverso da persona fisica *	
se si indicare:	
* anche in caso di scissione del rapporto personale con il candidato dal rapporto economico con l'ente o associazione	
SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE	
a) Condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale	
se si indicare:	
b) Incarico di indirizzo politico o copertura di cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina	
se si indicare:	
c) Responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione	
se si indicare:	
d) Situazione anche potenziale di conflitto nei confronti dell'amministrazione, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado	
se si indicare:	
e) Sanzione disciplinare superiore alla censura	
se si indicare:	
f) Magistrato o avvocato dello Stato nello stesso ambito territoriale in cui opera l'amministrazione	
se si indicare:	
g) Svolgimento non episodico di attività professionale in favore o contro l'amministrazione	
se si indicare:	
h) Rapporto di coniugio, convivenza, parentela, affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia dell'amministrazione, con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo	
se si indicare:	
i) Rimozione motivata dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato	
se si indicare:	
l) Revisore dei conti presso l'amministrazione	
se si indicare:	
m) (applicabile solo per gli enti locali) ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000	
se si indicare:	
RAPPORTO CON L'AMMINISTRAZIONE	

[illegible]

se sì, nomina in atto in max 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	
se no al punto precedente, impegno a dimettersi da qualche OIV a seguito della nomina nell'OIV dell'amministrazione richiedente al fine di non risultare presente in più di 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	
COMPENSO	
Compenso annuo lordo previsto per lo svolgimento dell'incarico (componente esterno) o retribuzione annua lorda (componente interno):	€ 4.850
REQUISITO DELLE CAPACITA'	
Adeguate capacità manageriali e relazionali comprovate dalle esperienze lavorative illustrate nella relazione di accompagnamento al <i>curriculum vitae</i>	
ESPERIENZA LAVORATIVA MATURATA ALL'INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE	
Adeguate esperienze maturate all'interno dell'amministrazione interessata/Adeguate conoscenze dell'amministrazione interessata	