



AVVISO PUBBLICO PER ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE FINALIZZATE AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA *PERFORMANCE* (O.I.V.) DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI VICENZA.

Approvato con Determinazione n. 123 del 26 settembre 2014 del Segretario Generale

La CCIAA di Vicenza rende noto che, con deliberazione n. 164 del 25 settembre 2014, la Giunta Camerale ha scelto l'organo monocratico, ha delegato il Presidente a presiedere la Commissione che selezionerà il candidato e ha dato mandato al Segretario Generale di attivare una procedura finalizzata all'individuazione di una figura professionale cui conferire l'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione della *Performance* dell'Ente (OIV), ai sensi dell'art. 14 D. Lgs. 150/2009 e sulla base della Delibera n. 12/2013 della CIVIT¹, e successivi aggiornamenti.

ART. 1 – FUNZIONI

L'OIV, ai sensi degli artt. 7 e 14 del D. Lgs. 150/2009 svolge all'interno dell'amministrazione un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione della *performance*.

In particolare sono attribuiti all'OIV i seguenti compiti (art. 14 commi 4 e 5 D. Lgs. 150/2009):

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e a tutte le strutture indicate dal D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- c) valida la Relazione sulla *performance* e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal sopra citato decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti a norma del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale.

L'OIV deve assicurare, altresì, ogni altro compito assegnatogli dalle Leggi, dallo Statuto e/o dai Regolamenti.

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

- a) Requisiti generali

Cittadinanza: possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea.

Età: l'età deve essere tale da assicurare esperienza e capacità di innovazione. A tale riguardo si precisa che possono essere proposte le candidature di coloro i quali non abbiano superato la soglia dei 65 anni alla data di trasmissione della richiesta di parere da parte della CCIAA di Vicenza al Dipartimento di Funzione Pubblica. Tale soglia è innalzata a 68 anni per i soggetti appartenenti a particolari status professionali (magistrati, professori universitari ordinari o associati).

¹ Ora Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.).



b) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze

Titolo di studio: è richiesta la laurea (specialistica o quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi) in scienze economiche e statistiche o giurisprudenza o scienze politiche o ingegneria gestionale. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della *performance*. Sono ammessi anche titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità della singola amministrazione. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista alla successiva lettera c), di almeno cinque anni.

c) Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali

Esperienza professionale: è richiesta un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. 190/2012².

In alternativa al possesso di un'esperienza triennale o quinquennale, assume uguale rilievo anche un'esperienza presso un OIV o presso organismi simili (Nuclei di Valutazione) di almeno 2 anni, purché non siano incorse eventuali cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza.

d) Requisiti attinenti all'area delle capacità

Il candidato deve possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della *performance* e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità. Deve, inoltre, dimostrare un'adeguata conoscenza della CCIAA di Vicenza.

Tali requisiti vanno documentati nella relazione di accompagnamento di cui all'art. 7 punto 3) del presente avviso.

e) Requisito linguistico

Il candidato deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

f) Conoscenze informatiche

Il candidato deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

Tutti i requisiti dalla lettera a) alla f) devono essere cumulativamente posseduti dal candidato.

Nelle materie di cui alla lettera b), saranno altresì valutabili i titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche ed eventuali periodi post-universitari di studio o di *stage* all'estero.

ART. 3 – CAUSE DI INCONFERIBILITÀ DELL'INCARICO

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. Lgs. 150/2009, i componenti dell'OIV non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

² L. 190/2012 «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione».



Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche.

ART. 4 - CONFLITTO D'INTERESSE E CAUSE OSTATIVE

In analogia con quanto previsto dalla L. 190/2012, non possono essere nominati componenti dell'OIV coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso la CCIAA di Vicenza nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la CCIAA di Vicenza;
- d) si trovino, nei confronti della CCIAA di Vicenza, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera la CCIAA di Vicenza;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro la CCIAA di Vicenza;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nella CCIAA di Vicenza, o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con i componenti dell'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) siano revisori dei conti presso la CCIAA di Vicenza.

ART. 5 - ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Nessun componente può appartenere contemporaneamente a più OIV o Nuclei di valutazione.

Potranno comunque essere proposte anche le candidature di coloro i quali appartengano a non più di cinque OIV, inclusa la presente, purché la somma delle unità di personale dipendente in servizio complessivamente presso tali amministrazioni, non superi la soglia di 500 addetti.

ART. 6 – DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina. L'incarico può essere rinnovato una sola volta.

L'importo annuo è determinato in € 4.850,00 (più IVA e altri eventuali oneri accessori di legge); il compenso è da intendersi onnicomprensivo di tutte le spese sostenute nell'espletamento delle attività.

Il candidato dovrà essere immediatamente disponibile all'assunzione dell'incarico.

ART. 7 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di ammissione alla selezione di cui al presente avviso, deve essere presentata, secondo la documentazione scaricabile dal sito della CCIAA di Vicenza, **entro il termine perentorio del 15 ottobre 2014.**

I candidati, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso, e che intendono partecipare alla selezione, dovranno inviare:

- 1) **domanda di partecipazione** riportante le dichiarazioni rilasciate ai sensi del DPR 445/2000 del possesso dei requisiti e dell'assenza delle cause di inconfiribilità dell'incarico di cui all'art. 3 e delle situazioni di conflitto di interesse e cause ostative di cui all'art. 4 del presente avviso;
- 2) **curriculum vitae in formato europeo (all. 1)** debitamente sottoscritto. Si ricorda che nel CV dovranno essere indicate eventuali precedenti esperienze come componente di OIV o organismi simili;
- 3) **una relazione di accompagnamento**, debitamente sottoscritta, in cui andranno riportate ed illustrate eventuali precedenti esperienze come componente di OIV o organismi simili, e tutte le informazioni che il candidato ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere e ai requisiti attinenti all'area delle capacità di cui all'art. 2 lettera d) del presente avviso;
- 4) **scheda notizie (all. 2)**;
- 5) **copia del documento di identità** in corso di validità.



La domanda va inviata esclusivamente tramite **posta elettronica certificata (PEC)**, all'indirizzo cameradicommercio@vi.legalmail.camcom.it, mediante documento informatico in formato PDF. Non saranno ammesse domande pervenute con modalità diversa.

Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso farà fede la data di spedizione del messaggio PEC.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 8 – ARTICOLAZIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Tutte le domande pervenute nel termine previsto dal presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Segretario Generale della CCIAA di Vicenza ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione alla presente selezione.

L'esame dei curricula verrà effettuato sulla base della professionalità dei candidati con riferimento ai profili formativi e di specializzazione, delle esperienze di lavoro e professionali dai medesimi maturate con stretto riferimento ai contenuti ed alle caratteristiche dell'incarico oggetto del presente avviso.

I soli candidati, il cui curriculum sarà considerato di elevato interesse relativamente all'incarico da ricoprire, verranno convocati per un colloquio, finalizzato alla verifica delle esperienze formative e professionali e delle competenze e capacità, indicate nel curriculum, mediante comunicazione all'indirizzo PEC dichiarato.

I colloqui e le relative valutazioni saranno effettuati dal Presidente della CCIAA di Vicenza coadiuvato dal Segretario Generale. Ai colloqui sarà presente un funzionario camerale di categoria D in qualità di Segretario verbalizzante. È possibile che siano presenti, inoltre, esperti nei settori indicati nel presente avviso.

L'assenza non giustificata al colloquio sarà considerata rinuncia di partecipazione alla procedura e comunque ne comporterà l'esclusione.

Il provvedimento di nomina sarà adottato, sulla base dell'esito della procedura di selezione, con deliberazione della Giunta camerale condizionata all'acquisizione del parere favorevole del Dipartimento di Funzione Pubblica.

La CCIAA di Vicenza provvederà a comunicare ai candidati convocati per il colloquio, l'esito della procedura di selezione.

La procedura di cui al presente avviso verrà svolta senza valutazione comparativa e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria. La procedura non è vincolante per le scelte della CCIAA di Vicenza che si riserva la facoltà di revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, qualora ne ravvisasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

ART. 9 – PRIVACY

Sulla base di quanto previsto dal D. Lgs. 196/2003, il trattamento dei dati personali raccolti ai fini dell'ammissione dei candidati al presente avviso sarà improntato ai principi della correttezza, liceità, trasparenza, tutela della riservatezza, rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati.

Ai sensi dell'art. 13 del sopracitato Decreto Legislativo che prevede il cosiddetto obbligo di informativa, la CCIAA di Vicenza fornisce ai candidati le seguenti informazioni:

1. i dati raccolti attraverso la compilazione della domanda di ammissione saranno esclusivamente trattati ai fini dell'ammissione del candidato alla medesima;
2. il trattamento dei dati personali verrà effettuato attraverso gestione manuale ed informatizzata della domanda di ammissione presentata dal candidato;
3. il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio;
4. l'eventuale rifiuto immotivato a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato al presente avviso;
5. i dati raccolti verranno trattenuti presso l'unità organizzativa «Controllo di gestione» della CCIAA di Vicenza;



Camera di Commercio
Vicenza

6. il titolare del trattamento dei dati è la CCIAA di Vicenza – Viale Montale, 27 – 36100 Vicenza;
7. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Segretario Generale della CCIAA di Vicenza; in ogni momento, i soggetti che hanno fornito i dati richiesti ai fini dell'ammissione alla selezione potranno esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs. 196/2003.

ART. 10 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Segretario Generale della CCIAA di Vicenza.

ART. 11 – NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia alle delibere dell'A.N.AC. in materia.