



Camera di Commercio
Mantova



Promolimpresa
Borsa Merci

AZIENDA SPECIALE
Camera di Commercio Mantova

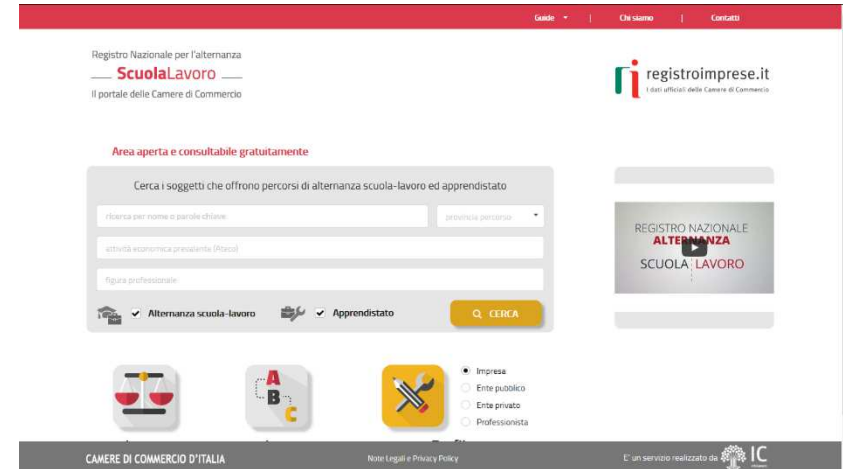
ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALLE PROFESSIONI

Azioni sperimentali a Mantova per uno sviluppo integrato della nuova funzione

Vicenza, 10 ottobre 2017

Andrea Poltronieri
Project Manager - Camera di Commercio di Mantova

SPERIMENTAZIONE DAL 2013



**Atto negoziale con la
Provincia e la Regione**

**Orientamento
Placement
Formazione
Reimpiego**



**Accreditamento
all'intermediazione a
livello nazionale**

**Accreditamento al
lavoro al livello
regionale**



**Osservatorio dei
bisogni occupazionali
e di competenze**

**Network
delle competenze**



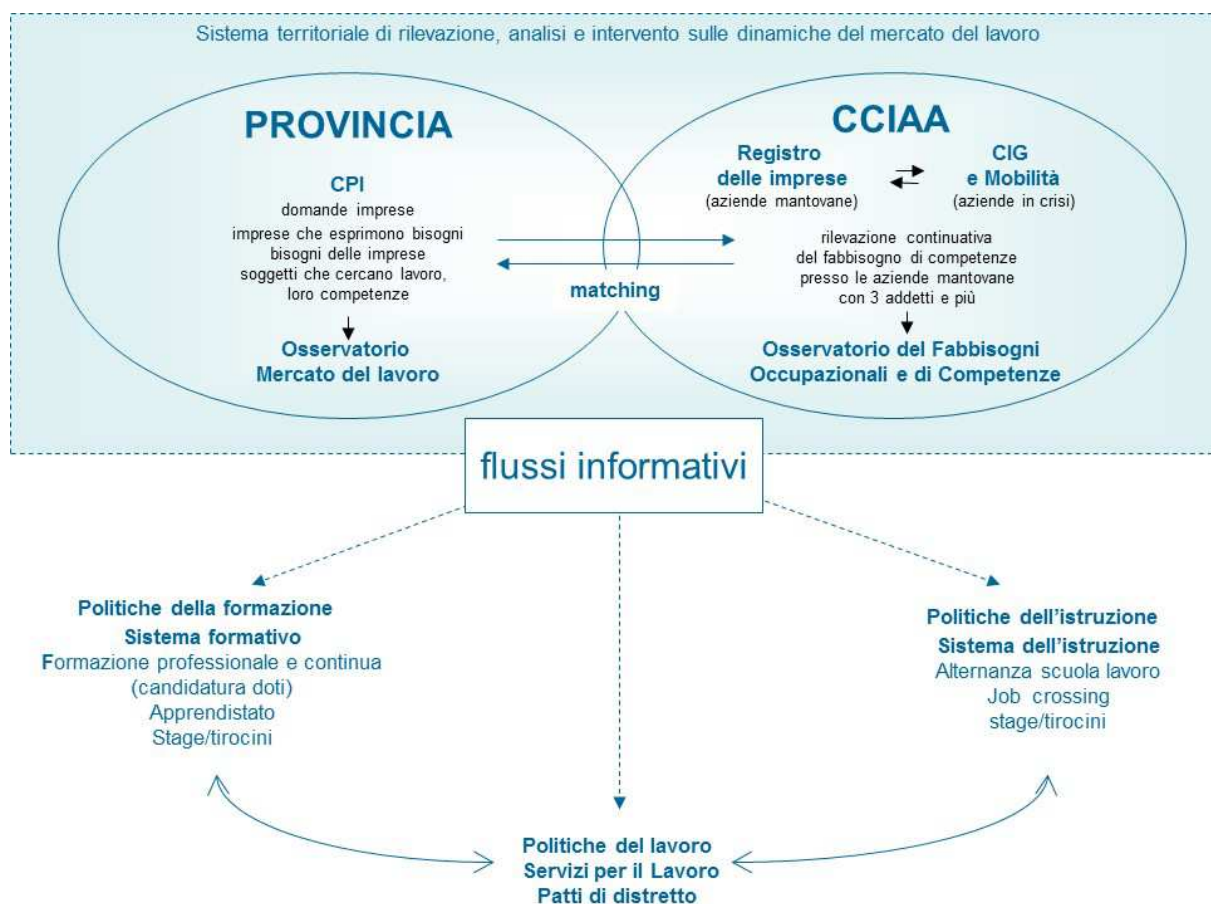
**Ricerca alternanza
rivolta all'intero
sistema**

**Protocollo alternanza
e placement con
scuole e Provincia**

PRIMA SPERIMENTAZIONE OSSERVATORIO BISOGNI OCCUPAZIONALI E DI COMPETENZE

PRIMA VERSIONE

INDAGINE BISOGNI OCCUPAZIONALI E DI COMPETENZE RIVOLTO ALL'UNIVERSO DI IMPRESE MANTOVANE CON 2 DIPENDENTI E OLTRE



PRIMA SPERIMENTAZIONE OSSERVATORIO BISOGNI OCCUPAZIONALI E DI COMPETENZE

PRIMA VERSIONE

INDAGINE BISOGNI OCCUPAZIONALI E DI COMPETENZE RIVOLTO
ALL'UNIVERSO DI IMPRESE MANTOVANE CON 2 DIPENDENTI E OLTRE



VERSO IL NETWORK DELLE COMPETENZE...

- ▶ **l'espressione, lo strumento e il luogo di sviluppo di una rete di interlocutori**, locali e non, che agiscono nell'ambito delle politiche e delle pratiche sociali connesse al lavoro (matching domanda/offerta) all'intermediazione e ai servizi di placement, all'istruzione e alla formazione
- ▶ una “**casa comune virtuale**” entro la quale tali attori trovano ospitalità e fruiscono di definiti servizi a supporto della propria operatività
- ▶ **uno strumento per la gestione e il coordinamento strutturato delle relazioni incrociate tra sistema economico produttivo** (singole imprese), **sistema dei servizi al lavoro** (singole agenzie e centri accreditati o autorizzati), **sistema dell'istruzione e della formazione** (singoli istituti secondari di secondo grado, centri di formazione professionale, università) **e cittadini**

GLI ATTORI DEL NETWORK DELLE COMPETENZE

Sono attori del network delle competenze e suoi potenziali fruitori tutti i soggetti che articolano i sistemi:

- **economico produttivo**,
- sul versante sia della domanda (imprese) che dell'offerta di competenze (cittadini)
- **dei servizi al lavoro**,
- a finanziamento sia pubblico che privato
- **dell'istruzione e della formazione**

SISTEMA ECONOMICO-PRODUTTIVO

- aziende in cerca di risorse umane o disponibili ad ospitare tirocini o stage
- persone in cerca di occupazione o di opportunità di esperienza in azienda

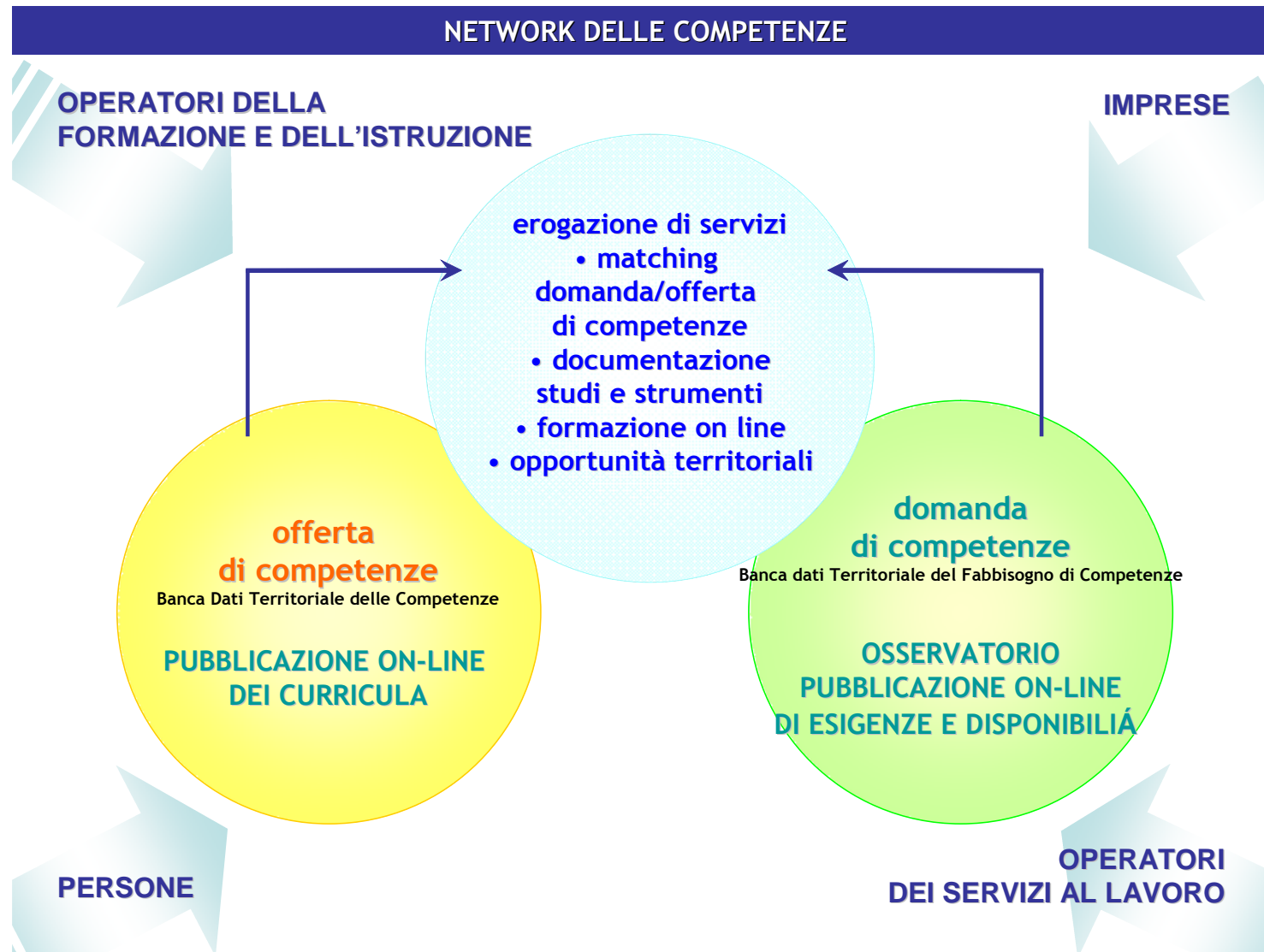
SISTEMA DEI SERVIZI AL LAVORO

- agenzie di intermediazione
- servizi al lavoro accreditati
- servizi di placement, anche gestiti da attori del sistema dell'istruzione e della formazione

SISTEMA MANTOVANO ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- istituti secondari di secondo grado mantovani
- centri di formazione professionale mantovani
- sistema universitario mantovano

«SUPPORTO ALL'INCONTRO DOMANDA-OFFERTA DI LAVORO»



IL PORTALE “NETWORK DELLE COMPETENZE”

Il Network dedica ad ogni attore uno specifico spazio di fruizione dei servizi dedicati



Network delle Competenze

Il portale che unisce competenza e lavoro

Indirizzo e-mail Password

[Hai dimenticato la password?](#)

HOME CHI SIAMO IL NETWORK CONTATTI

Benvenuto nel Network delle Competenze

Accedi al Network facendo clic sul simbolo che ti identifica. Una volta registrato potrai usufruire di tutti i servizi a te riservati.

Sono un Cittadino



Sono una Scuola



Sono un'Impresa



Sono un'Agenzia Lavoro



NETWORK E IMPRESE: I SERVIZI PREVISTI



Network delle Competenze

Il portale che unisce competenza e lavoro

Logout

HOME

SERVIZI PER L'IMPRESA

SERVIZI PER IL CITTADINO

NEWS

CHI SIAMO

IL NETWORK

CONTATTI

Seleziona risorse umane

Hai già in mente la figura professionale che ti serve? Cerca nel nostro database fra i **(0)** profili disponibili!



Non ci sono aggiornamenti in Gestione Ricerche

News per le aziende

05-11-2013 **News specifica per l'azienda**

Questa è una news specifica per azienda

Ultime dal network

Segnala bisogni di competenza

Alimenta la Banca Dati Territoriale dei Fabbisogni Occupazionali e di Formazione Continua inserendo le tue richieste e le tue necessità di personale



- ▶ ricezione messaggi di sistema
- ▶ ricerca autonoma di collaboratori, invio messaggi di sistema, fruizione di ricerche di personale precostruite
- ▶ comunicazione esigenze di personale, disponibilità ad ospitare tirocini o stage, esigenze formative
- ▶ informazione tempestiva in merito a facilitazioni o a finanziamenti disponibili

NETWORK E CITTADINI: I SERVIZI PREVISTI

Network delle Competenze
Il portale che unisce competenza e lavoro

Logout

HOME **SERVIZI PER IL CITTADINO** NEWS CHI SIAMO IL NETWORK CONTATTI

Compila online il tuo CV!

Notifiche e aggiornamenti personali

Ci sono {0} messaggi da leggere.

- ▶ **costruzione e pubblicazione del proprio CV**
- ▶ **stampa del proprio CV**
- ▶ **ricezione e invio messaggi di sistema**
- ▶ **comunicazione delle proprie esigenze di formazione continua o permanente**
- ▶ **informazione tempestiva in merito a facilitazioni o a finanziamenti disponibili**

Ultime dal network

Non sono presenti aggiornamenti

Home | Termini del servizio | Privacy

CARICAMENTO CV: SCUOLE, UNIVERSITÀ, ALMA LAUREA, COMUNI, INFORMAGIOVANI

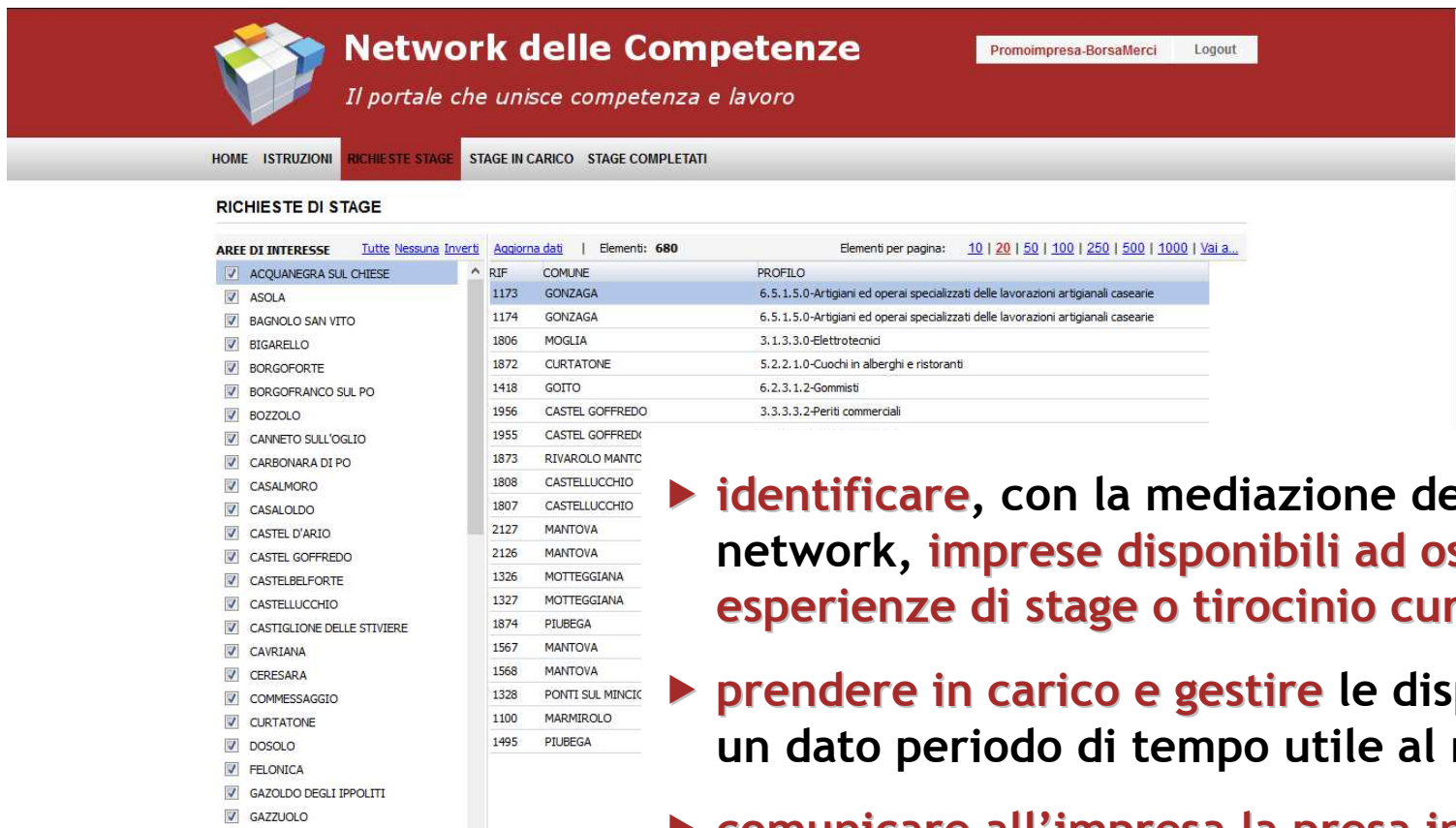
NETWORK E AGENZIE DEL LAVORO: SERVIZI PREVISTI

The screenshot shows the homepage of the 'Network delle Competenze' website. The header is dark red with a logo of a 3D cube on the left. The main navigation bar is light grey with buttons for HOME, SCUOLE, IMPRESE, AGENZIE (highlighted), CITTADINI, AREA FORMAZIONE, NEWS, CHI SIAMO, IL NETWORK, and CONTATTI. Below the navigation bar, there are three main service areas:

- Seleziona risorse umane:** Text: "Vuoi selezionare una figura professionale per un tuo cliente? Cerca nel nostro database fra i 2223 profili disponibili!" Icon: A group of blue human figures with one highlighted in red and a magnifying glass over it.
- Segnalazioni dai tuoi clienti:** Text: "Non ci sono aggiornamenti per te in Gestione Ricerche" Icon: A document with a sunburst and a ribbon.
- Centri per l'Impiego:** Text: "Ci sono 9 nuovi profili da valutare nelle 6 zone a te assegnate" Icon: Three stylized human figures in green, yellow, and blue.

- ▶ **(solo per i CPI, a cui sono attribuite prerogative specifiche come organi pubblici del collocamento) identificare direttamente imprese che abbiano espresso esigenze di risorse umane o disponibilità ad ospitare tirocini extracurricolari** coerenti con il profilo di competenza dei soggetti da collocare e la loro ulteriore diffusione attraverso ClicLavoro;

NETWORK E SCUOLE: SERVIZI PREVISTI



Network delle Competenze
Il portale che unisce competenza e lavoro

Promopresa-BorsaMerci Logout

HOME ISTRUZIONI **RICHIESTE STAGE** STAGE IN CARICO STAGE COMPLETATI

RICHIESTE DI STAGE

AREE DI INTERESSE [Tutte](#) [Nessuna](#) [Inverti](#) [Aggiorna dati](#) | Elementi: **680** | Elementi per pagina: [10](#) | [20](#) | [50](#) | [100](#) | [250](#) | [500](#) | [1000](#) | [Vai a...](#)

AREE DI INTERESSE	RIF	COMUNE	PROFILO
<input checked="" type="checkbox"/> ACQUANEGRA SUL CHIESE	1173	GONZAGA	6.5.1.5.0-Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni artigianali casearie
<input checked="" type="checkbox"/> ASOLA	1174	GONZAGA	6.5.1.5.0-Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni artigianali casearie
<input checked="" type="checkbox"/> BAGNOLO SAN VITO	1806	MOGLIA	3.1.3.3.0-Elettrotecnici
<input checked="" type="checkbox"/> BIGARELLO	1872	CURTATONE	5.2.2.1.0-Cuochi in alberghi e ristoranti
<input checked="" type="checkbox"/> BORGOFORTE	1418	GOITO	6.2.3.1.2-Gommisti
<input checked="" type="checkbox"/> BORGOFRANCO SUL PO	1956	CASTEL GOFFREDO	3.3.3.3.2-Periti commerciali
<input checked="" type="checkbox"/> BOZZOLO	1955	CASTEL GOFFREDO	
<input checked="" type="checkbox"/> CANNETO SULL'OGGIO	1873	RIVAROLO MANTO	
<input checked="" type="checkbox"/> CARONARA DI PO	1808	CASTELLUCCHIO	
<input checked="" type="checkbox"/> CASALMORO	1807	CASTELLUCCHIO	
<input checked="" type="checkbox"/> CASALOLDO	2127	MANTOVA	
<input checked="" type="checkbox"/> CASTEL D'ARIO	2126	MANTOVA	
<input checked="" type="checkbox"/> CASTEL GOFFREDO	1326	MOTTEGGIANA	
<input checked="" type="checkbox"/> CASTELBELFORTE	1327	MOTTEGGIANA	
<input checked="" type="checkbox"/> CASTELLUCCHIO	1874	PIUBEGA	
<input checked="" type="checkbox"/> CASTIGLIONE DELLE STIVIERE	1567	MANTOVA	
<input checked="" type="checkbox"/> CAVRIANA	1568	MANTOVA	
<input checked="" type="checkbox"/> CERESARA	1328	PONTI SUL MINCIO	
<input checked="" type="checkbox"/> COMMESSAGGIO	1100	MARMIROLO	
<input checked="" type="checkbox"/> CURTATONE	1495	PIUBEGA	
<input checked="" type="checkbox"/> DOSOLO			
<input checked="" type="checkbox"/> FELONICA			
<input checked="" type="checkbox"/> GAZZOLDI DEGLI IPPOLITI			
<input checked="" type="checkbox"/> GAZZUOLO			

- ▶ **identificare**, con la mediazione dei gestori del network, imprese disponibili ad ospitare esperienze di stage o tirocinio curriculare
- ▶ **prendere in carico e gestire** le disponibilità per un dato periodo di tempo utile al matching
- ▶ **comunicare all'impresa la presa in carico**
- ▶ **ricevere info su area orientamento/placement**

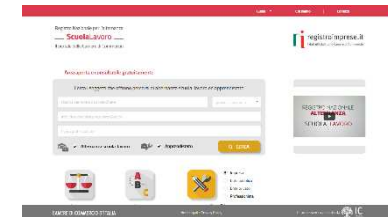
SOSPESO NEL 2016 IN ATTESA DEL REGISTRO ALTERNANZA

OSSERVATORIO E NETWORK DELLE COMPETENZE e FUNZIONE ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALLE PROFESSIONI

Osservatorio dei bisogni occupazionali e di competenze



Network e Alternanza Scuola Lavoro



**NUOVO MODELLO
PRO
FUNZIONE e RUOLO**

Il modello

4. IL MODELLO

Il modello prevede il **ruolo centrale delle CCIAA** che, in forza di atti negoziali, protocolli ed accordi di partenariato stipulati a livello locale, siano in grado di facilitare l'inserimento di giovani studenti in percorsi di alternanza scuola lavoro e fare incontrare domanda ed offerta di lavoro.

L'operazione prevede la realizzazione di una **nuova piattaforma di matching** aperta al mondo delle imprese ed al mondo dell'alternanza, fruibile per chi studia e/o cerca lavoro, per le imprese, le scuole, per gli operatori dei sistemi di formazione ed istruzione, che dovrà consentire di:

- *gestire telematicamente le richieste di alternanza scuola lavoro, stage, tirocini da parte delle imprese e la disponibilità dei giovani a prendervi parte*
- *compilare, gestire e rendere disponibili on line i curricula dei candidati, sulla base di form prestabiliti*
- *gestire telematicamente le richieste di competenze professionali da parte delle imprese interessate, consentendo loro la ricerca autonoma di collaboratori e personale*
- *diffondere le competenze professionali ed i percorsi di alternanza «certificabili» affinché siano a disposizione di coloro che vogliono adottarli per attestare il possesso di specifiche abilità.*

10 STEP

Riflessioni per lo sviluppo integrato e modulare

1. Attivazione Piattaforma di Matching integrata

- Integrazione Excelsior e RASL
- Attivazione funzionalità in loco
- Manuali e kit di utilizzo
- ...

2. Attivazione struttura Interna e funzione

- Individuazione gruppo di lavoro
- Formazione e kit gestione
- Accreditamento ministeriale
- ...

3. Attivazione network con il territorio

- Associazioni di categoria
- Centri per l'Impiego
- Agenzie per il Lavoro
- ...

10 STEP

Per lo sviluppo integrato e modulare

**1. Attivazione
Piattaforma di Matching
integrata**

**2. Attivazione Struttura
Interna e Funzione**

**3. Attivazione Network
con il Territorio**

**4. Messa in rete delle
competenze
(Curriculum)**

**5. Gestione dell'accesso
alle competenze da
parte delle imprese**

**6. Gestione del flusso di
disponibilità per
l'Alternanza**

- Accordo e laboratori con scuole per caricamento CV
- Accordi e laboratori con territorio (es. IG) per caricamento CV
- Caricamento CV laureati (Almalaurea e/o Università)
- ...

- Sensibilizzazione associazioni di categoria
- Sensibilizzazione territorio
- Assistenza in remoto alle imprese
- ...

- Sensibilizzazione imprese
- Coinvolgimento scuole e referenti Alternanza
- Assistenza in remoto alle imprese
- ...

10 STEP

Per lo sviluppo integrato e modulare

**1. Attivazione
Piattaforma di Matching
integrata**

**2. Attivazione Struttura
Interna e Funzione**

**3. Attivazione Network
con il Territorio**

**4. Messa in rete delle
competenze
(Curriculum)**

**5. Gestione dell'accesso
alle competenze da
parte delle imprese**

**6. Gestione del flusso di
disponibilità per
l'Alternanza**

**7. Certificazione delle
competenze**

**8. Gestione dei bisogni
(Excelsior) come
servizio di matching**

**9. Programmazione
integrata dei percorsi di
Alternanza**

10. Gestione «integrata» e «in rete» dei servizi al lavoro



Camera di Commercio
Mantova



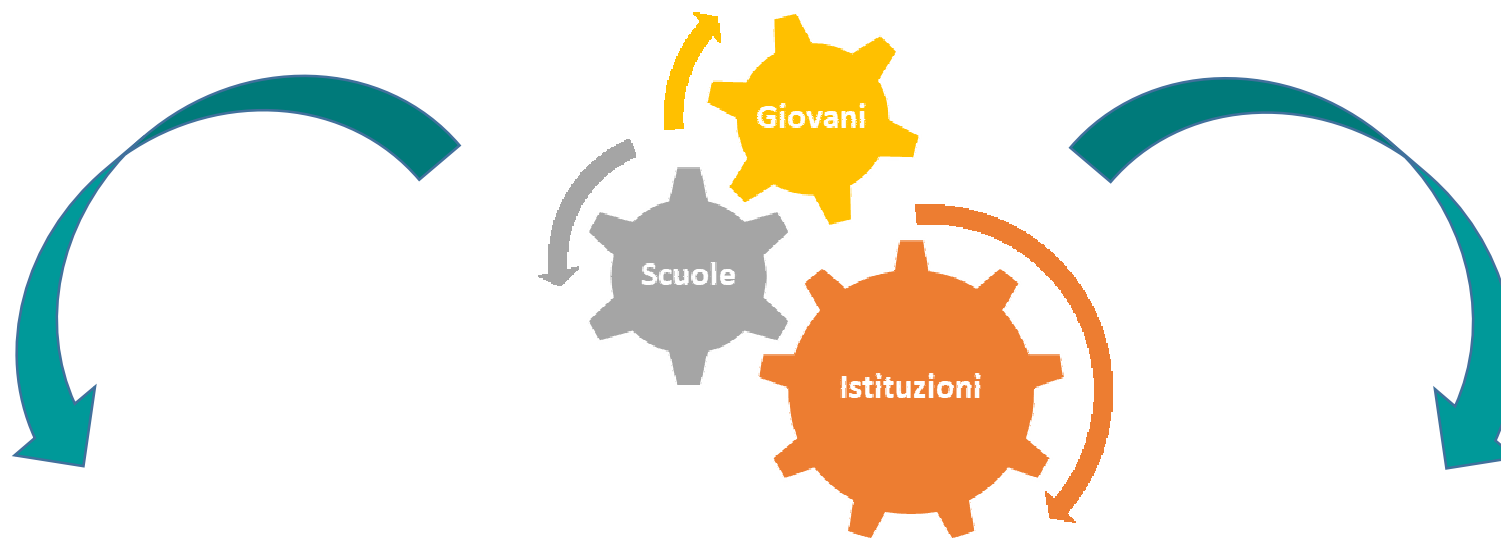
Promolpresa
Borsa Merci

AZIENDA SPECIALE
Camera di Commercio Mantova

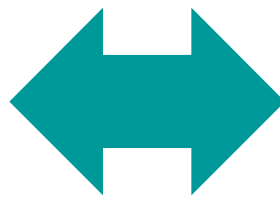
ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

PROGETTI SPERIMENTALI IN RETE

Programmazione e rete



**ALTERNANZA
E
INNOVAZIONE SOCIALE**



**ALTERNANZA
e
INNOVAZIONE TECNOLOGICA**

WELFARE CO-MANTOVA

Alternanza scuola impresa per lavorare sui bisogni del territorio

- Realizzare con gli studenti, in tutto il territorio provinciale, una vera ricerca sui bisogni delle famiglie non intercettati dal corrente sistema di welfare territoriale e sulle risorse delle famiglie (in termini di tempo, di competenza...) utilizzabili in iniziative di economia collaborativa come opportunità di soluzione sharing o integrata di quegli stessi bisogni

6 Licei in rete con le istituzioni e gli attori locali

100 Studenti attivati nel percorso di coprogettazione

200 Ore di alternanza scuola lavoro

20.000 Ore di ricerca e analisi dei bisogni

6 ricerche sui bisogni del territorio

COalCO (CO^{CO})

COprogettare ALternanza COllaborativa

- ❑ **Sperimentare un modello** di alternanza scuola-lavoro che si qualifichi come esperienza non solo formativa, ma di partecipazione civica e sociale
- ❑ **Coinvolgere direttamente** gli studenti dei licei nella ideazione, progettazione e realizzazione di interventi per il «bene comune» in ambito cittadino
- ❑ **Diffondere** tra gli studenti la conoscenza dei **metodi e delle tecniche della co-progettazione**

4 Licei in rete con le istituzioni e gli attori locali
200 Studenti attivati nel percorso di coprogettazione
200 Ore di alternanza scuola lavoro
40.000 Ore di coprogettazione con il territorio
40 Idee da sviluppare

CULTURA in DIGITALE

Un modello di alternanza scuola-lavoro per i beni culturali

- ❑ **rafforzare i profili di competenza previsti ad esito dei percorsi formativi curricolari con specifiche competenze tecniche concernenti la digital fabrication** (tecniche che consentono, a partire da un oggetto reale, di ottenere il corrispondente modello 3D digitale attraverso sistemi di scansione tridimensionale)
- ❑ **costruire e sostenere il consolidamento di un'interconnessione produttiva tra scuola e attori territoriali della cultura e del patrimonio culturale**
- ❑ **costruire un modello formativo "a ciclo continuo"** incrementando e stabilizzando in termini di continuità didattica-formativa l'offerta agli studenti di luoghi di partecipazione attiva, di coinvolgimento, di orientamento e di investimento a fini occupazionali

10 **Licei in rete con le istituzioni e gli attori locali**

200 **Studenti attivati ogni anno**

200 **Ore di alternanza scuola lavoro**

10 **musei coinvolti nella digitalizzazione**

CULTURA in DIGITALE

Un modello di alternanza scuola-lavoro per i beni culturali



Cultura in digitale al Te

"Cultura in digitale: un modello di alternanza scuola-lavoro per i beni culturali" è il titolo del convegno che si terrà oggi dalle 9 a Palazzo Te che coincide con l'avvio del progetto. Parteciperanno quattro licei mantovani che stanno lavorando in Digital

Un modello di alternanza scuola-lavoro per i beni culturali

Il progetto "Cultura in Digitale" è un progetto di alternanza scuola-lavoro che coinvolge gli studenti di quattro licei mantovani (San Felice, San Francesco, San Giuseppe e San Rocco) e quattro musei (Palazzo Te, Palazzo Ducale, Palazzo Strozzi e Palazzo Medici) per la valorizzazione del patrimonio culturale attraverso la digitalizzazione e la stampa 3D.



PRESENTAZIONE A PALAZZO TE

La cultura diventa digitale con i

Il convegno è stato presieduto dal direttore dei Musei Civici di Mantova, il professor Giancarlo Piretti, che ha sottolineato l'importanza del progetto e l'impegno del Comune di Mantova e del Museo di Palazzo Te.



I relatori alla presentazione del progetto "Cultura in digitale"

ASOLA

digitalizzano e stampano in 3D il patrimonio



Il momento della presentazione del progetto agli studenti

MAGNANA

Mostra di stampe 3D al Muvi a cura del liceo Sanfelice

L'area inaugurata ieri pomeriggio al Muvi una mostra di stampe tridimensionali (digitalizzazione di alcuni reperti archeologici rinvenuti in scavi locali) realizzate da undici studenti del liceo Sanfelice nell'ambito del progetto "Cultura in digitale", un percorso di alternanza scuola-lavoro finalizzato alla valorizzazione del patrimonio del museo Parazzi.

Nel corso della cerimonia inaugurale sono intervenuti l'assessore alla cultura Maria Zucchini, la docente referente Patricia Tagliani, la conservatrice del museo Daniela Benedetti, l'e-

L'arte custodita in digitale

La scuola si mette all'opera

Suzzara. Viaggio degli allievi del Manzoni tra i bronzi della galleria del Premio Oltre diventati ora in tre avvisi per ascoltare all'alternanza tra lezioni e lavoro



Un momento della lavorazione e della stampa 3D

tura in digitale", hanno preso la parola anche i ragazzi per illustrare il percorso che li ha visti impegnati per oltre cinque "maker movement" in alternanza scuola-lavoro: gli studenti hanno lavorato per l'occasione una vera e propria dimostrazione-laboratorio.

Sono dieci gli istituti superiori mantovani coinvolti nel progetto "Cultura in digitale". In due anni saranno protagonisti 400 studenti (quaranta solo del Sanfelice), che, durante i periodi di inserimento nelle realtà museali, si impegneranno in una attività di scansione e stampa 3D del patrimonio culturale mantovano al fine di una sua maggiore

Partners

- DigitalHub
- MANTOVA
- MUSEI CIVICI

Tutti gli eventi

- Cultura in Digitale a Palazzo Te
- Cultura in Digitale a Palazzo Ducale
- Cultura in Digitale a Palazzo Strozzi
- Cultura in Digitale a Palazzo Medici

Spazio culturale digitale

Maker movement e patrimonio

Per informazioni e iscrizioni al convegno, visitate il sito www.culturaindigitale.it o contattate il Comune di Mantova, Ufficio Cultura, via dell'Industria, 10 - 46100 Mantova - Tel. 0376/434343

CULTURA in DIGITALE
Un modello di alternanza scuola-lavoro
per i beni culturali



<https://www.youtube.com/watch?v=UAYNEoX9Ht8>

FAB ACADEMY a MANTOVA costruire competenze e lavoro...



- About ▾
- Apply ▾
- Students ▾
- Class archive
- Content ▾
- Resources ▾
- FAQ
- Contact

Fab Academy Course Structure

Check the details for the 2017 Fab Academy course.

Class Schedule 2017

Check the class schedule. We start on January 25th!

[More](#)

ISTRUZIONE E LAVORO >> INNOVAZIONE

di Nicola Corradini

Si chiama Fab Academy ed è uno dei più innovativi sistemi di formazione internazionale per costruire competenze utilizzabili dai giovani diplomati o laureati per ricercare un lavoro. Il progetto di portare anche nella nostra scolastica mantovana questa esperienza è stato presentato ieri mattina nella sede dell'edificio Fermi dal direttore del progetto, Andrea Polonaresi, dagli esperti moderatori della borsa Fab Academy 2017, Cristiano Giordano ed Emanuele Galdoni, dal referendario Fermi Mauro Grandi e dall'assessore all'Università e all'innovazione del Comune, Adriana Nepote.

L'obiettivo è di far partire l'esperienza a Mantova nel gennaio del 2018 (vale a dire la data di inizio del corso semestrale dell'Academy, che formativa internazionale che ha la propria sede centrale a Boston) in coincidenza con la realizzazione del Laboratorio territoriale per l'occupabilità all'interno del Istituto Tecnico professionale Vinci Straniero, quest'anno, la cui realizzazione è finanziata con 750mila euro dal Ministero alla pubblica istruzione e che sarà dotata delle macchine (ad esempio le stampanti 3D) in grado di consentire la fabbricazione di prototipi industriali in tempi rapidissimi. Il laboratorio, naturalmente, diventerà il quartier generale per il Fab Lab (in costante crescita all'interno del Fermi) a disposizione non solo di tutte le scuole mantovane ma anche di chi è interessato a questo tipo di esperienza (occorre però diventare socio del Fab Lab).

Perché la Fab Academy è proprio questo: un corso di fabbricazione digitale della rete mensile del Fab Lab, dove si impara a condividere idee innovative per costruire qualcosa "in rete", soprattutto, a realizzare materialmente in pochi giorni.

«In questo corso, che potremmo definire un Master per meglio intenderlo, i giovani imparano che non basta avere un'idea, nel mercato le imprese chiedono anche la sua parte realizzativa, sotto forma di prototipo, in tempi rapidissimi, anche in 24-48 ore» - hanno



La presentazione del progetto. Da sinistra, Mauro Grandi, l'assessore Adriana Nepote, Andrea Polonaresi, Cristiano Giordano ed Emanuele Galdoni

Ecco l'accademia digitale Arriva il master della rete

Approda in città il corso di formazione post diploma basato sulla tecnologia 3D Capofila l'Is Fermi. Al Vinci verrà allestito un laboratorio da 750mila euro

L'iscrizione costa 5mila euro. Ma ci saranno le borse di studio

Quattro giovani diplomati ogni anno. Trecentoventisei ore di formazione sperimentale erogate al di fuori del percorso Fab Academy per costruire competenze di base nella digital fabrication. Sono alcuni dei numeri previsti dal progetto per portare a Mantova l'esperienza della Fab Academy.

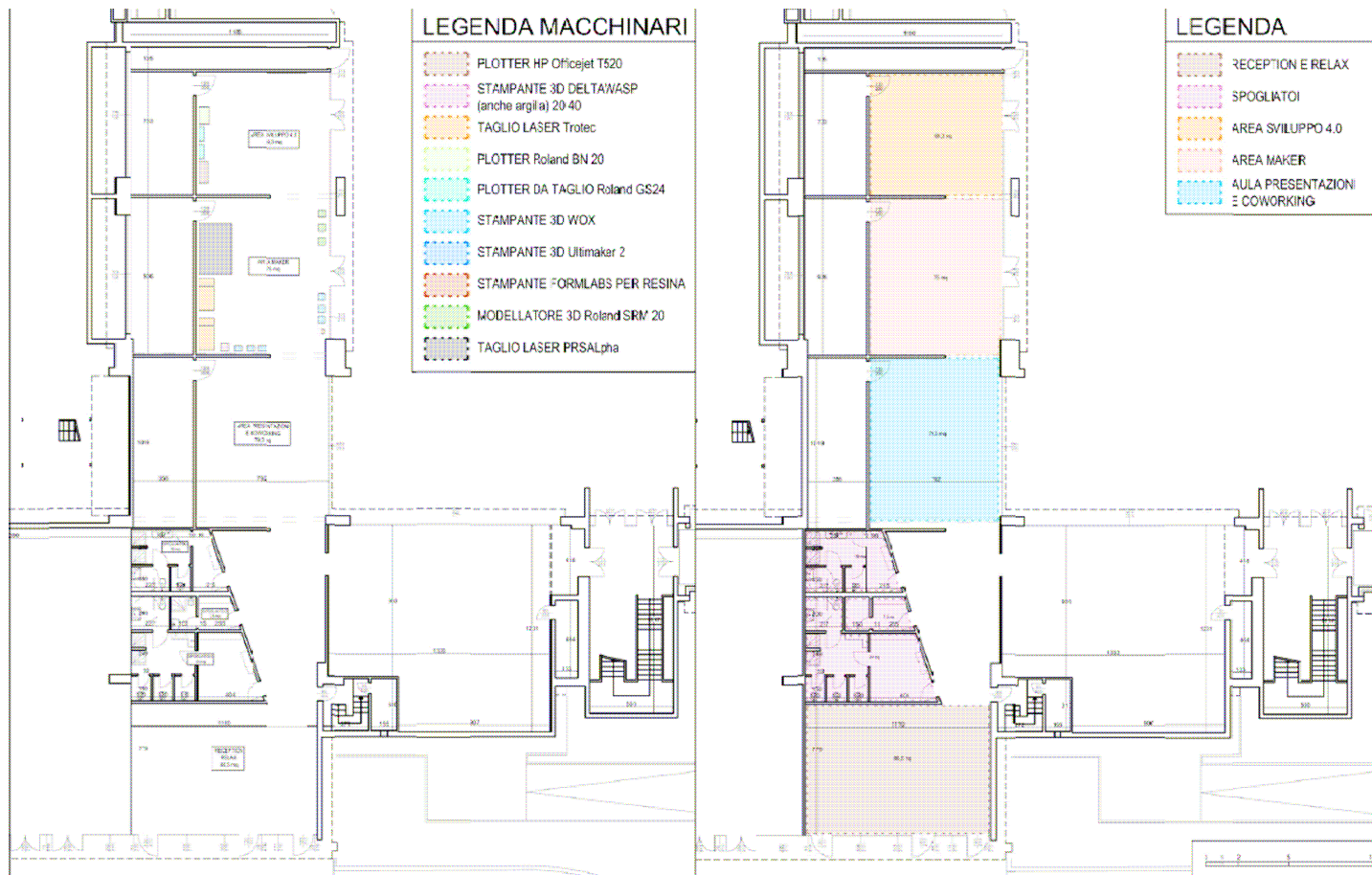
L'iscrizione è impegnativa con la soglia di 5mila euro, ma sono previste delle borse di studio. Il progetto è sostenuto infatti dal cofinanziamento di Fondazione Carverona, dal contributo del Comune di Mantova e comprende una partnership

formato da Is Fermi (capofila), Comune (partner finanziario), Camera di commercio, Promopiemonte, Borsa merci, Provincia e Politecnico di Milano (per la sede di Mantova). Alla conferenza stampa erano presenti anche Alessan-

dro Mascerdotti e Laura Dellamotta di Openidea Milano, punto di riferimento più vicino a Mantova per la Fab Academy.

Il progetto costa molto e i motivi sono evidenti, sul coinvolgimento delle imprese. Il tipo di competenze maturate dai partecipanti sono estremamente innovative. «Si insegnano cose che fino a tre anni fa non esistevano», ha spiegato Mascerdotti, «e si insegna un'attitudine, quella di partire da un'idea e saperla realizzare in pochi giorni». I prototipi si insegnano il sapere come farlo, che il progetto fa leva, perché la creazione di prototipi di strumenti, oggetti, macchine è una delle competenze richieste da molte imprese. Competenze che qui si insegnano.

...verso il Laboratorio Territoriale per l'Occupabilità!

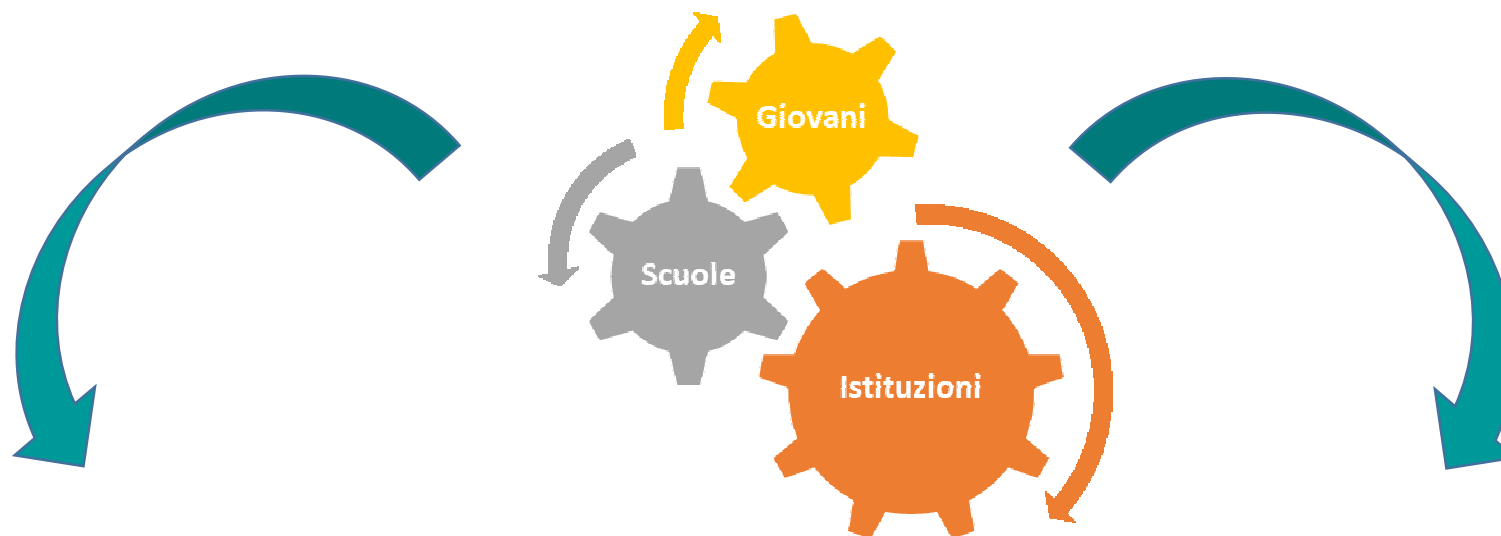


...verso il Laboratorio Territoriale per l'Occupabilità!

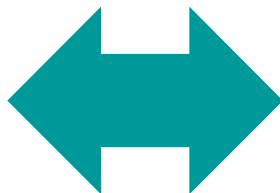


<https://www.youtube.com/watch?v=foGIZ-Bm-ZU>

Le sfide per il futuro (Alternanza Day Mantova)



**ALTERNANZA
CIVICA**



**ALTERNANZA
INCLUSIVA**