



Camera di Commercio
Vicenza

MARZO 2024

I CONTRATTI DEI LAVORATORI DIPENDENTI NELLA PROVINCIA DI VICENZA

Dopo il notevole assorbimento di manodopera da parte delle imprese vicentine nel 2022, nel 2023 segue un calo fisiologico del numero dei contratti di assunzione. In valore assoluto tuttavia si nota un aumento rispetto al 2019 pari a circa 10.000 unità. Un quarto delle assunzioni del 2023 è relativo a lavoratori stranieri le quali, pur calando, reggono meglio rispetto al totale.

Fra le tipologie di contratto, il restringimento si riscontra maggiormente nel tempo determinato rispetto all'indeterminato, probabile segno di una certa stabilizzazione di rapporti di lavoro già iniziati nel recente passato. Nel part-time aumenta la quota maschile, ma la grande maggioranza dei contratti è ancora femminile. Fra le fasce di età crescono solamente i contratti dei senior, ovvero una categoria la cui specializzazione è molto ricercata dalle imprese vicentine.

Fra i settori, tornano a crescere le assunzioni nel commercio e nell'alloggio e ristorazione, mentre si indeboliscono proprio nei segmenti che in passato avevano segnato la maggiore concentrazione di assunzioni, ossia il manifatturiero, la logistica e le attività professionali, scientifiche e tecniche.

La domanda coinvolge maggiormente i diplomati e i profili operai. Fra questi ultimi la grande maggioranza è rappresentata dagli uomini, mentre alle assunzioni delle donne è riservato il ruolo impiegatizio. Fra i dirigenti scende la già esigua quota femminile.

Infine, diminuiscono anche le cessazioni (-6,6%) e tutte le motivazioni di cessazione mostrano un indebolimento, salvo i licenziamenti individuali e collettivi, che sono tuttavia molto scesi in valore assoluto negli ultimi anni. Rallenta la corsa del *great resignation*, ma le dimissioni volontarie rimangono comunque la seconda più frequente causa di cessazione, segno di una propensione al cambiamento che cresce costantemente con il passare degli anni.

Dopo l'impennata dei contratti di assunzione in seguito alla ripresa post-pandemica, nel 2023 si verifica un decremento del -6,5% su base annua. Tuttavia, il numero dei contratti supera del +8,9% quello del 2019, pari a circa 10.000 unità in più. Infine, dal 2013 il numero annuale dei contratti è aumentato del +41,7%.

Nel 2023 a Vicenza sono stati siglati in totale 117.185 contratti di assunzione, ossia 8.125 in meno rispetto al 2022 (l'anno con il dato più elevato dell'ultimo decennio). Se si confronta però il risultato del 2023 con quello del 2019, si contano quasi 10.000 contratti in più. Negli ultimi 10 anni inoltre il numero di contratti di assunzione registrati nell'anno di riferimento è salito del +41,7%.

Sul totale del 2023, il 47,3% dei contratti è stato firmato da donne, una quota lievemente inferiore rispetto all'anno precedente. La flessione del numero di contratti femminili è inoltre maggiore rispetto a quella totale (-8,7%) pari a più di 5.000 unità. Il divario in percentuale fra le assunzioni maschili e quelle femminili, che dal 2018 aveva conosciuto una fase di indebolimento, è tornato a salire nel 2023 e si attesta su 5,4%, ma rimane anche in questo caso sotto il livello del 2019.

Il saldo fra le assunzioni e le cessazioni cala ma rimane positivo e anch'esso superiore al livello pre-pandemico. Vicenza infatti non vede un saldo negativo dal 2014.

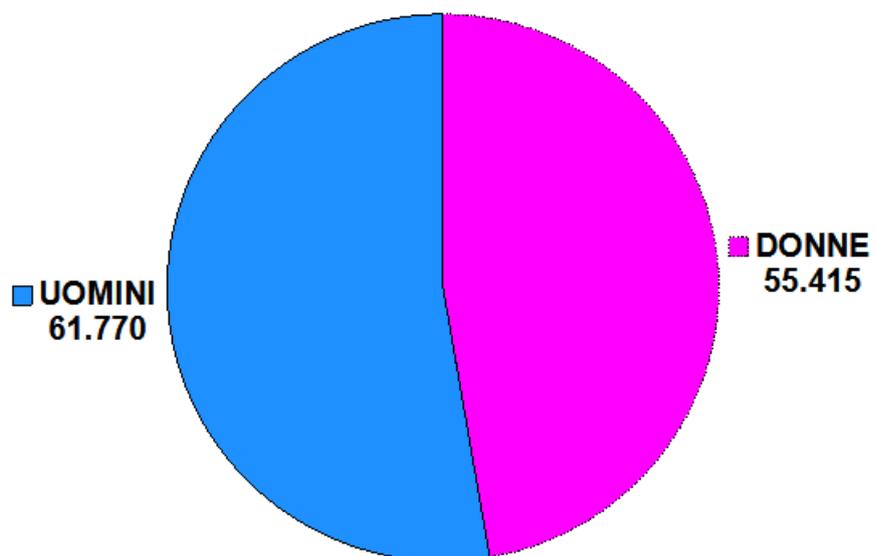
CONTRATTI DI ASSUNZIONE LAVORATORI DIPENDENTI A VICENZA – ANNI 2022 E 2023					
ANNO	TOTALE	DONNE	% DONNE	VAR % 2022-23	
				TOT	DONNE
2022	125.310	60.685	48,4%	-6,5%	-8,7%
2023	117.185	55.415	47,3%		

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

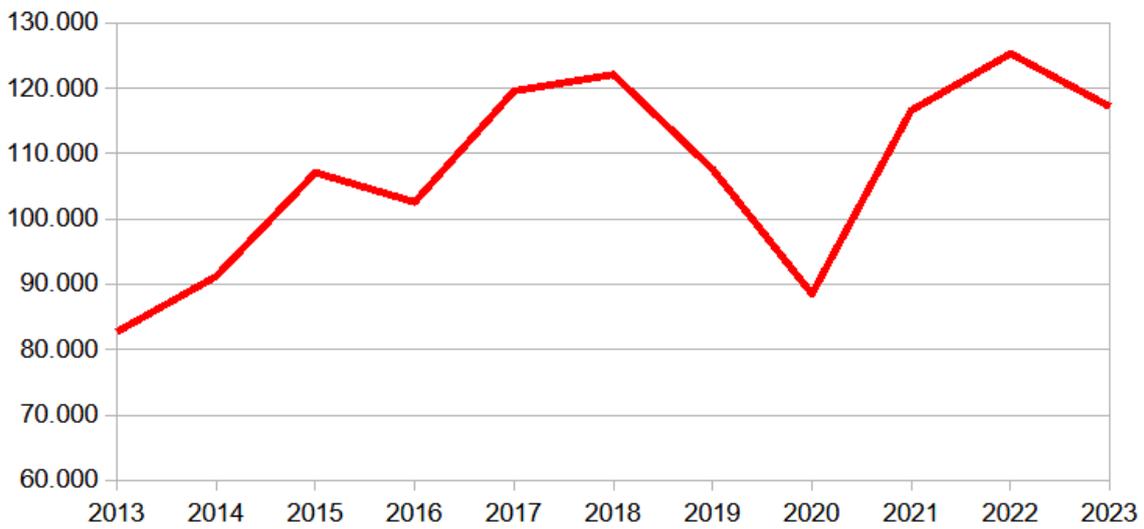
CONTRATTI DI ASSUNZIONE A VICENZA DAL 2013 al 2023		
ANNI	NUMERO	VAR. % ANNO PRECEDENTE
2013	82.705	1,7%
2014	91.190	10,3%
2015	107.095	17,4%
2016	102.570	-4,2%
2017	119.575	16,6%
2018	122.095	2,1%
2019	107.605	-11,9%
2020	88.525	-17,7%
2021	116.595	31,7%
2022	125.310	7,5%
2023	117.185	-6,5%
2013/2023		41,7%

SALDI CONTRATTI DI ASSUNZIONI / CESSAZIONI A VICENZA DAL 2013 AL 2023	
2013	-1.825
2014	-230
2015	7.540
2016	6.555
2017	8.565
2018	10.200
2019	4.375
2020	2.210
2021	10.685
2022	5.145
2023	4.995

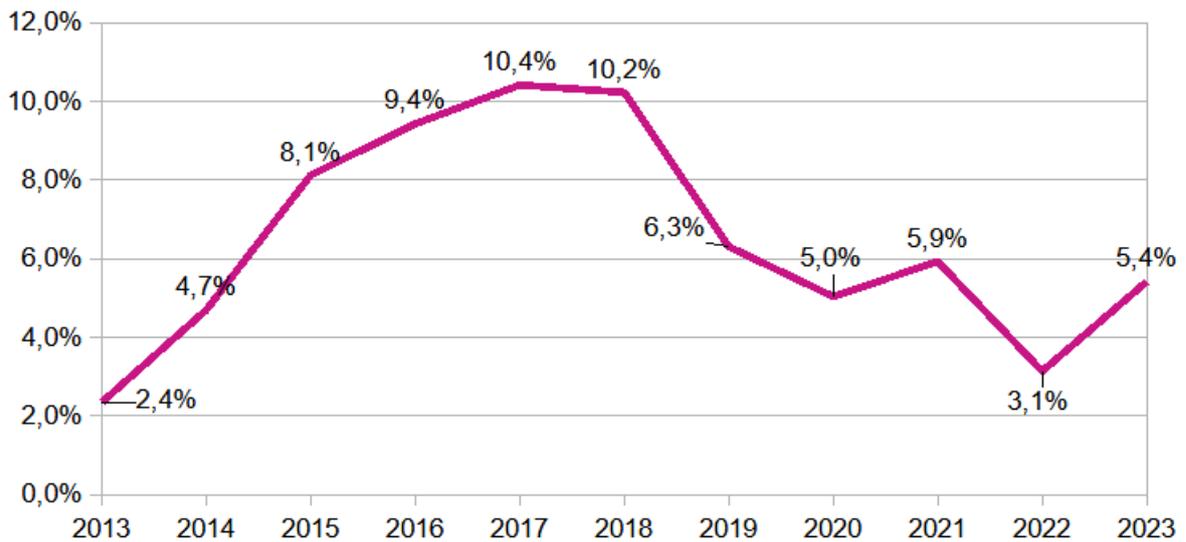
CONTRATTI DI ASSUNZIONE IN PROVINCIA DI VICENZA PER GENERE - ANNO 2023



NUMERO DI CONTRATTI DI ASSUNZIONE IN PROVINCIA DI VICENZA DAL 2013 AL 2023



DIFFERENZA NELLE QUOTE DEI CONTRATTI DI ASSUNZIONE PER GENERE IN PROVINCIA DI VICENZA - ANNI DAL 2013 AL 2023

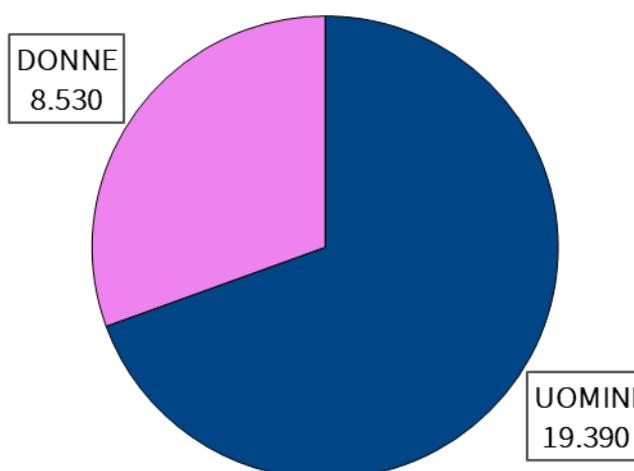


I contratti di assunzione degli stranieri sono quasi un quarto del totale, ma in lieve calo su base annua (-0,9%). La quota dei contratti siglati da donne straniere è cresciuta nell'ultimo decennio, ma rimane stabile la limitata incidenza sul totale.

Nel 2023, i contratti firmati dagli stranieri sono stati 27.920, ovvero poco meno di un quarto del totale. Le donne straniere hanno siglato 8.530 contratti (il 30,6%) un dato in calo del -3,6% in ragione di anno. In totale, i contratti degli stranieri sono cresciuti del +68,9% dal 2013, ma più per gli uomini (+72,6%) che per le donne (+60,9%). Infine, l'incidenza dei contratti delle straniere è rimasta pressoché invariata negli ultimi due lustri, e anzi si è leggermente ridotta da 31,4% a 30,6%, segnale forse di una forza lavoro presente ma sottoccupata.

CONTRATTI DI ASSUNZIONE DI LAVORATORI STRANIERI IN PROVINCIA DI VICENZA – ANNI 2022 E 2023					
ANNO	UOMINI	DONNE	% DONNE	VAR % 2022/23	
				UOMINI	DONNE
2022	19.335	8.845	31,4%	0,3%	-3,6%
2023	19.390	8.530	30,6%		
Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro					

CONTRATTI DI ASSUNZIONE PER GENERE IN PROVINCIA DI VICENZA - STRANIERI - ANNO 2023



I contratti a tempo indeterminato cedono del -2,6% su base annua, ma superano in valore assoluto il dato pre-pandemico.

Le quote delle varie tipologie di contratti siglati nel 2023 sono così ripartite:

- Determinato 54,6%
- Indeterminato 22,2%
- Somministrato 20,7%
- Apprendistato 6,7%

Nel 2023 sono stati siglati a Vicenza 24.860 contratti a tempo indeterminato, in flessione rispetto all'anno precedente, ma superiori in valore assoluto di 3.710 unità rispetto al dato del 2019. L'indeterminato è la tipologia di contratto di assunzione che nel tempo è maggiormente cresciuta: infatti dal 2013 l'aumento è stato del +76,2%, ossia nel 2023 sono stati siglati circa 10.000 contratti a tempo indeterminato in più rispetto a 10 anni fa.

Il ricorso al tempo determinato rappresenta più della metà del totale delle tipologie, ma sembra avere subito un rallentamento dopo anni di aumenti: infatti nel 2023 i contratti a tempo determinato in percentuale calano maggiormente rispetto all'indeterminato (-5,0% e un totale di 61.220 in valore assoluto). La crescita in 10 anni è stata del +52,1%.

Le trasformazioni del tempo determinato scendono del -2,6% in ragione di anno e ammontano a 13.075, una cifra che è poco più di un quinto del totale dei contratti a tempo determinato. I contratti di apprendistato non sono in generale molto popolari nella nostra provincia rispetto alle altre tipologie, di conseguenza sono poche anche le trasformazioni, e precisamente 2.785, per giunta con un calo del -16,1% rispetto al 2022. In compenso, le trasformazioni dell'apprendistato in contratti a tempo indeterminato raggiungono il 35,3% del totale. In due lustri il ricorso all'apprendistato è salito del +67,6%.

CONTRATTI DI ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO IN PROVINCIA DI VICENZA – ANNI 2022 E 2023		
ANNO	TOTALE	VAR % 2022-23
2022	25.530	-2,6%
2023	24.860	

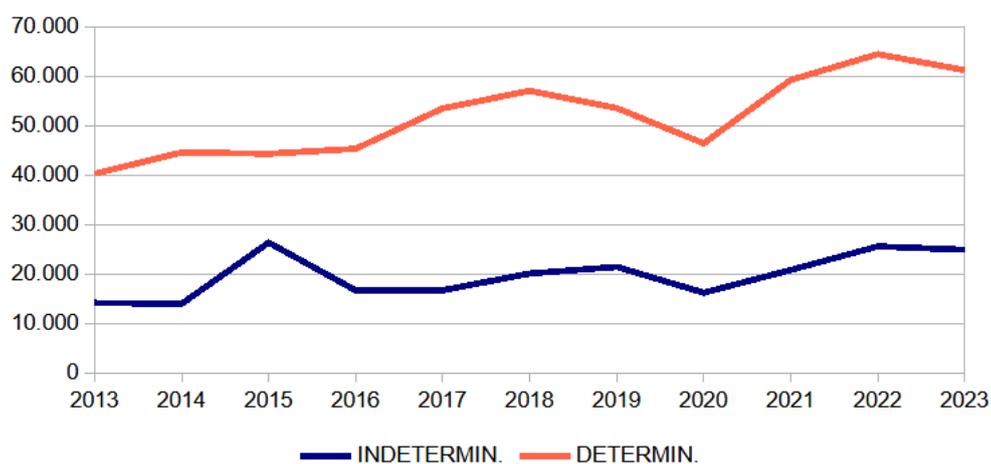
CONTRATTI DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO IN PROVINCIA DI VICENZA – ANNI 2022 E 2023		
ANNO	TOTALE	VAR % 2022-23
2022	64.440	-5,0%
2023	61.220	

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

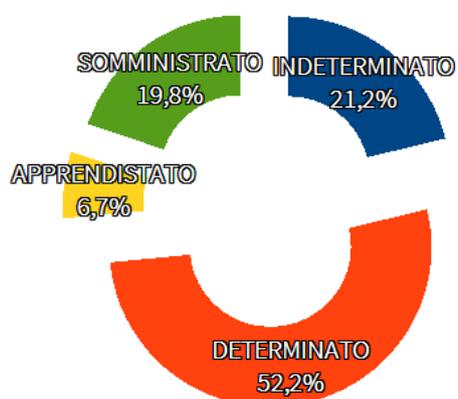
TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI IN PROVINCIA DI VICENZA – ANNI 2022 E 2023				
ANNO	APPRENDISTATO	DETERMINATO	APPRENDISTATO VAR % 2022-23	DETERMINATO VAR % 2022-23
2022	3.320	13.420	-16,1%	-2,6%
2023	2.785	13.075		

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

CONTRATTI DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO IN
PROVINCIA DI VICENZA - ANNI DAL 2013 AL 2023



INCIDENZA DEI CONTRATTI DI ASSUNZIONE IN
PROVINCIA DI VICENZA - ANNO 2023



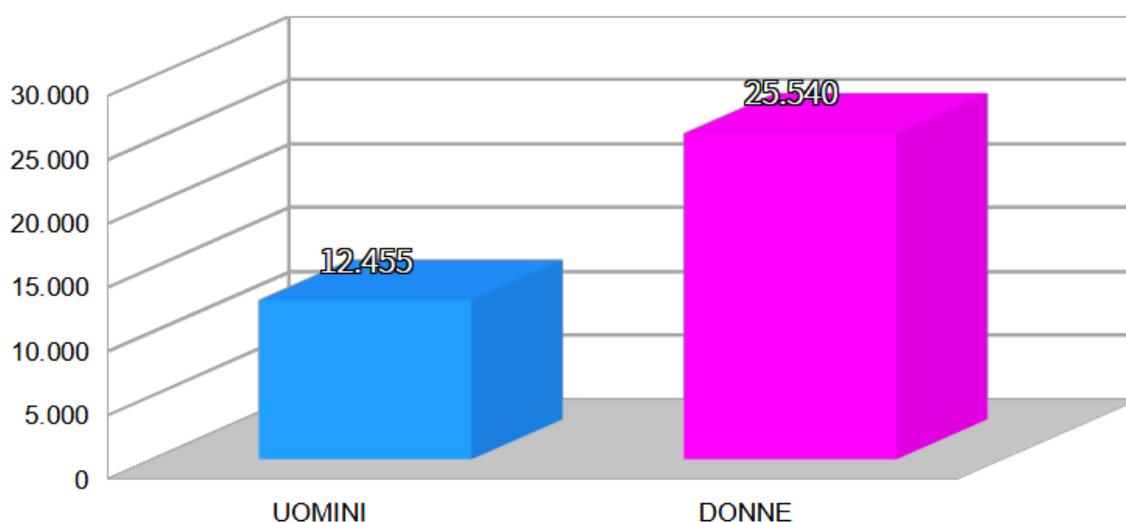
Negli anni passati, nel part-time a Vicenza 7 assunzioni su 10 erano femminili, mentre nel 2023 la quota femminile scende lievemente a favore di quella maschile. Tuttavia, sul totale dei contratti siglati da donne il part-time rimane quasi la metà (46,1%).

Nel 2023 a Vicenza sono stati siglati in totale 37.995 contratti part-time, di cui il 67,2% femminili, in calo di circa 2 punti percentuali su base annua. I contratti part-time siglati da uomini sono infatti cresciuti del +3,4% mentre quelli delle donne sono calati del -7,0%. In valore assoluto, si tratta di 415 contratti maschili in più e 1.910 contratti femminili in meno.

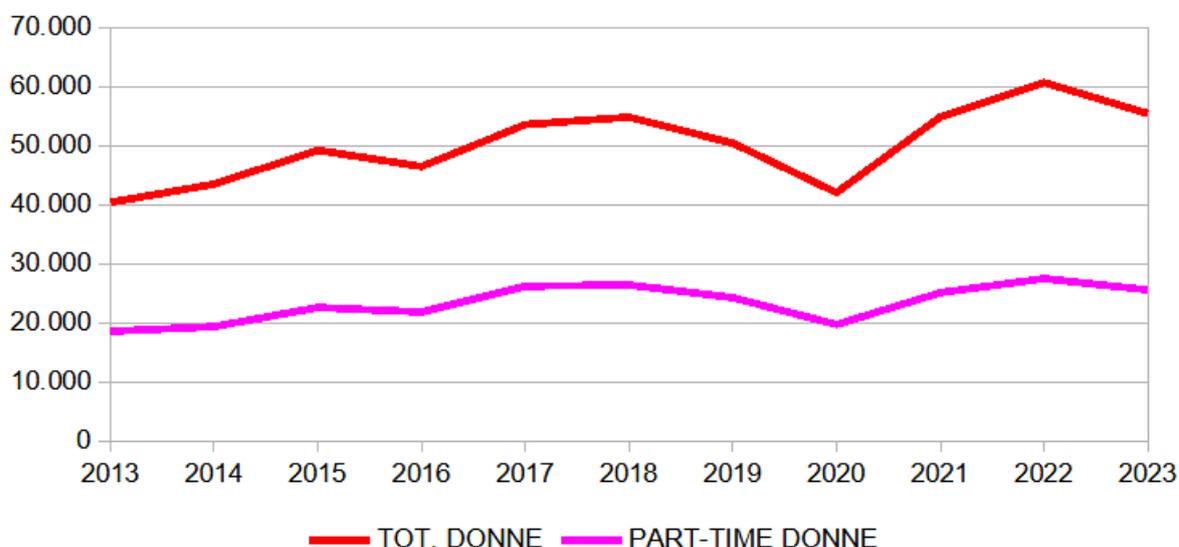
ASSUNZIONI PART-TIME - VENETO E VICENZA – ANNI 2022 E 2023					
ANNO	2022			VAR % 2022/23	
	UOMINI	DONNE	% DONNE	UOMINI	DONNE
2022	12.040	27.450	69,5%	3,4%	-7,0%
2023	12.455	25.540	67,2%		

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

CONTRATTI DI ASSUNZIONE PART-TIME PER GENERE IN PROVINCIA DI VICENZA - ANNO 2023



**CONTRATTI DI ASSUNZIONE TOTALI E PART- TIME IN PROVINCIA DI VICENZA -
DONNE - ANNI DAL 2013 AL 2023**



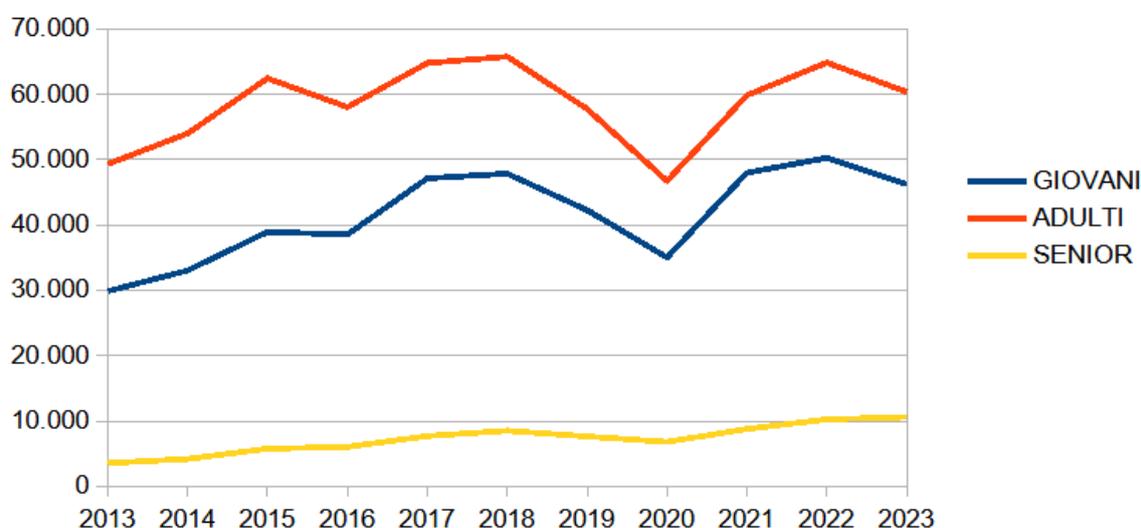
Fra le fasce di età, solamente i senior dai 55 anni in su vedono aumentare i loro contratti di assunzione, mentre calano quelli dei giovani (15-29 anni) e degli adulti (30-54 anni).

Le imprese vicentine sembrano apprezzare l'esperienza apportata dalla fascia più matura della popolazione attiva, ovvero gli over 55: infatti, nel generale rallentamento delle assunzioni, spicca il +3,5% dei senior. Ciò può essere frutto anche dell'invecchiamento demografico e della conseguente scarsa coorte di giovani attivi. I senior incidono sul totale in misura minore rispetto alle altre fasce, ma la loro quota erode progressivamente quella dei giovani e degli adulti, passando da 4,3% del 2013 a 9,0% del 2023. Basti pensare che in 10 anni si è passati da 3.540 a 10.585 contratti all'anno siglati da senior, un incremento pari al +199,0%, contro il +54,9% dei giovani e il +22,4% degli adulti.

QUOTE DEI CONTRATTI DI ASSUNZIONE PER ETÀ' IN PROVINCIA DI VICENZA – ANNI 2022 E 2023						
ANNI	GIOVANI	ADULTI	SENIOR	% GIOVANI	% ADULTI	% SENIOR
2022	50.250	64.830	10.230	40,1%	51,7%	8,2%
2023	46.250	60.350	10.585	39,5%	51,5%	9,0%
VAR. % 22-23	-8,0%	-6,9%	3,5%			

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

CONTRATTI DI ASSUNZIONE PER ETA' IN PROVINCIA DI VICENZA - ANNI DAL 2013 AL 2023



Nella provincia di Vicenza i contratti di assunzione crescono soprattutto nell'agricoltura, nel commercio e nell'alloggio e ristorazione, mentre risultano in diminuzione il manifatturiero, le attività professionali, scientifiche e tecniche, le altre attività di servizi e la logistica.

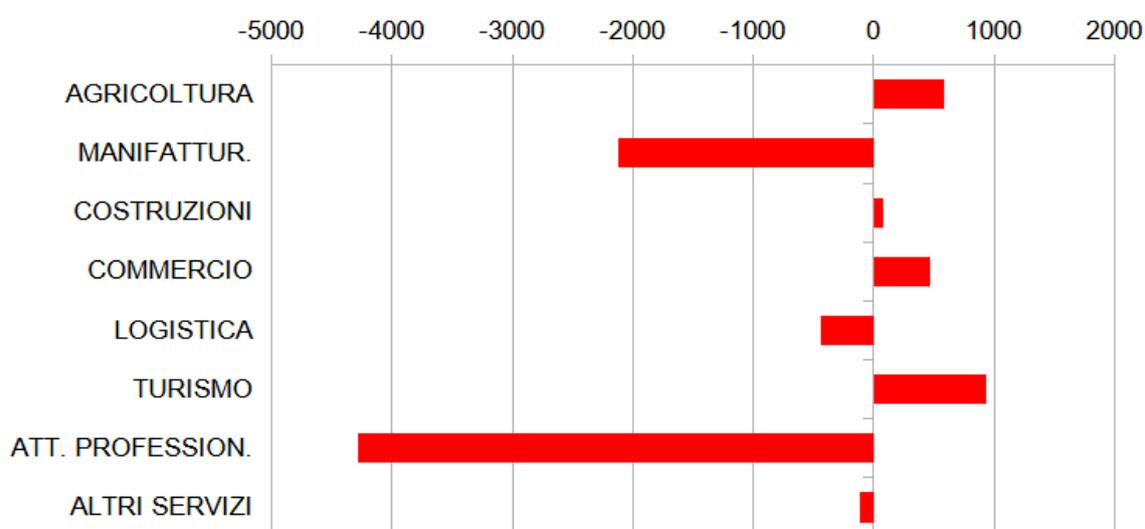
Nel 2023 prosegue la crescita dei settori che avevano risentito maggiormente delle difficoltà create dalla pandemia, e che si erano risollevari solo nel 2022. In modo particolare, salgono i contratti nel commercio, a cui si affiancano l'agricoltura e l'alloggio e ristorazione, che nel 2022 ancora non aveva recuperato del tutto. In percentuale, la crescita maggiore si riscontra nell'agricoltura, ma il maggior numero di contratti in più è stato siglato nell'alloggio e ristorazione (930 in valore assoluto) che tuttavia lamenta ancora una domanda di personale superiore all'offerta, e che quindi avrebbe ampio margine per ulteriori assunzioni.

Probabilmente anche a causa del rallentamento della domanda e delle stabilizzazioni contrattuali pregresse, si nota invece un certo calo delle assunzioni nei settori che finora avevano assunto, in particolare nel manifatturiero (-8,1%), nella logistica (-8,9%), e soprattutto nelle attività professionali (-11,8% pari a -4.285 assunzioni).

CONTRATTI DI ASSUNZIONE PER MACROSETTORE IN PROVINCIA DI VICENZA – ANNI 2022 E 2023				
AGRICOLTURA				
ANNI	CONTRATTI SETTORE	% CONTRATTI SUL TOTALE	VAR. % 2022-23	DIFFERENZA IN VALORE ASSOLUTO
2022	3.925	3,1%	14,9%	585
2023	4.510	3,8%		
MANIFATTURIERO				
ANNI	CONTRATTI SETTORE	% CONTRATTI SUL TOTALE	VAR. % 2022-23	DIFFERENZA IN VALORE ASSOLUTO
2022	26.070	20,8%	-8,1%	-2.120
2023	23.950	20,4%		
COSTRUZIONI				
ANNI	CONTRATTI SETTORE	% CONTRATTI SUL TOTALE	VAR. % 2022-23	DIFFERENZA IN VALORE ASSOLUTO
2022	5.290	4,2%	1,6%	85
2023	5.375	4,6%		
COMMERCIO				
ANNI	CONTRATTI SETTORE	% CONTRATTI SUL TOTALE	VAR. % 2022-23	DIFFERENZA IN VALORE ASSOLUTO
2022	9.615	7,7%	4,8%	465
2023	10.080	8,6%		
LOGISTICA				
ANNI	CONTRATTI SETTORE	% CONTRATTI SUL TOTALE	VAR. % 2022-23	DIFFERENZA IN VALORE ASSOLUTO
2022	4.965	4,0%	-8,9%	-440
2023	4.525	3,9%		
ALLOGGIO E RISTORAZIONE				
ANNI	CONTRATTI SETTORE	% CONTRATTI SUL TOTALE	VAR. % 2022-23	DIFFERENZA IN VALORE ASSOLUTO
2022	8.540	6,8%	10,9%	930
2023	9.470	8,1%		
ATTIVITÀ PROFESSIONALI				
ANNI	CONTRATTI SETTORE	% CONTRATTI SUL TOTALE	VAR. % 2022-23	DIFFERENZA IN VALORE ASSOLUTO
2022	36.410	29,1%	-11,8%	-4.285
2023	32.125	27,4%		
ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI				
ANNI	CONTRATTI SETTORE	% CONTRATTI SUL TOTALE	VAR. % 2022-23	DIFFERENZA IN VALORE ASSOLUTO
2022	2.000	1,6%	-6,0%	-120
2023	1.880	1,6%		

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

DIFFERENZA DEL NUMERO DI CONTRATTI DI ASSUNZIONE IN PROVINCIA DI VICENZA - ANNI 2022 E 2023



Per quanto riguarda i titoli di studio, nonostante l'indebolimento delle assunzioni, in percentuale regge meglio la domanda verso i diplomati rispetto ai laureati.

Le assunzioni di diplomati nel 2023 rappresentano il 42,2% del totale, mentre quelle dei laureati il 19,1%. Si evidenzia un calo per entrambi, ma in misura minore per i diplomati, e precisamente -8,8% contro -13,3%. Si deduce che la domanda si concentri soprattutto verso le figure tecniche destinate alle realtà produttive, le quali tuttavia anche in questo caso riferiscono serie difficoltà a reperire le giuste figure, e che aspirerebbero appunto a un ulteriore assorbimento di manodopera specializzata.

QUOTE DEI CONTRATTI DI ASSUNZIONE PER DIPLOMATI E LAUREATI IN PROVINCIA DI VICENZA – ANNI 2022 E 2023				
ANNI	DIPLOMA	LAUREA	% DIPLOMA	% LAUREA
2022	54.220	25.890	43,3%	20,7%
2023	49.460	22.435	42,2%	19,1%
VAR. % 22-23	-8,8%	-13,3%		

La maggior parte dei contratti è stata siglata da uomini per il profilo di operaio, mentre i contratti femminili si concentrano soprattutto fra gli impiegati. Fra i dirigenti cala l'incidenza delle donne, che negli ultimi 10 anni hanno raggiunto al massimo il tetto del 27,9% (nel 2022).

Per ciò che concerne i ruoli in azienda, il maggior numero di assunzioni avviene nella categoria degli operai: i contratti del 2023 sono esattamente 34.640, di cui tre su quattro firmati da uomini. I contratti per operai sono inoltre in discesa maggiormente fra le donne (-12,6%) rispetto agli uomini (-6,0%). I contratti degli impiegati sono 13.170, ma qui il calo interessa maggiormente gli uomini (-13,0%) che rappresentano anche una quota minore rispetto alle donne (36,2%). Le donne si concentrano quindi nei ruoli di impiegate, mentre fra i dirigenti è femminile solo un contratto di assunzione su 5. I contratti di assunzione dei dirigenti nel 2023 sono 320, in flessione fra le donne per 30 unità, ma in aumento fra gli uomini di 10 unità. Di conseguenza diminuisce anche la quota delle donne che hanno firmato contratti da dirigente, che in un anno scende da 27,9% a 20,3%. Negli ultimi 10 anni queste quote non sono variate di molto, con i contratti delle donne che restano sempre sotto il 30% del totale e in alcune annate scendono anche sotto il 20%.

CONTRATTI DI ASSUNZIONE OPERAI IN PROVINCIA DI VICENZA PER GENERE – ANNI 2022 E 2023					
ANNI	UOMINI	DONNE	% ASSUNZIONI DONNE	VAR. % 2022- 23 UOMINI	VAR. % 2022- 23 DONNE
2022	27.485	10.070	26,8%	-6,0%	-12,6%
2023	25.835	8.805	25,4%		

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

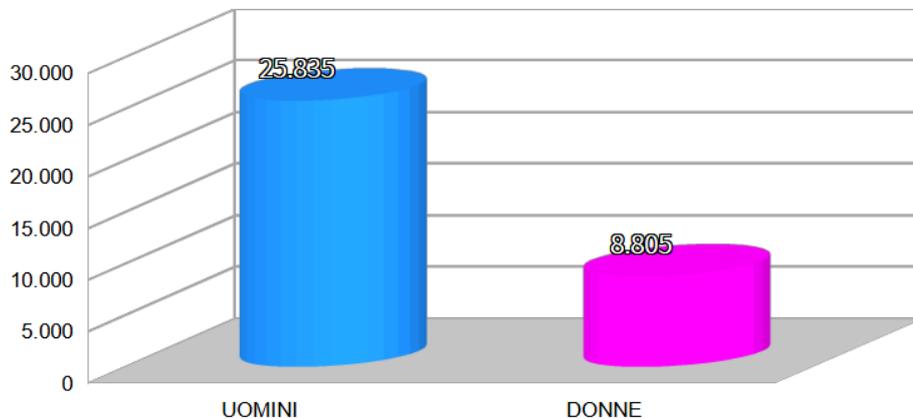
CONTRATTI DI ASSUNZIONE IMPIEGATI IN PROVINCIA DI VICENZA PER GENERE – ANNI 2022 E 2023					
ANNI	UOMINI	DONNE	% ASSUNZIONI DONNE	VAR. % 2022- 23 UOMINI	VAR. % 2022- 23 DONNE
2022	5.480	8.755	61,5%	-13,0%	-4,1%
2023	4.770	8.400	63,8%		

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

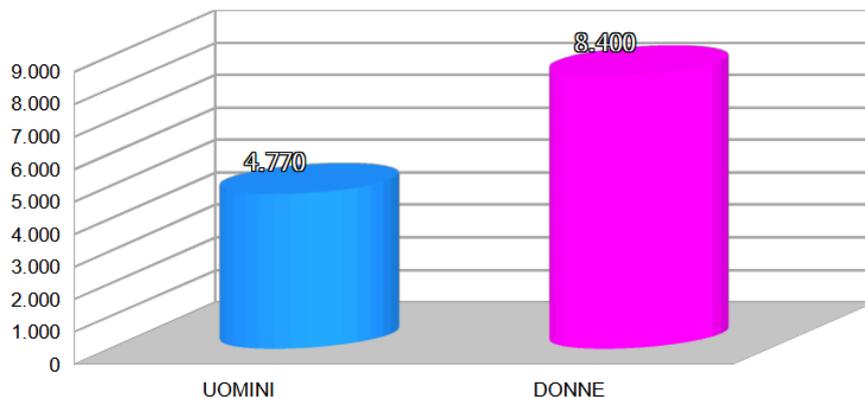
CONTRATTI DI ASSUNZIONE DIRIGENTI IN PROVINCIA DI VICENZA PER GENERE – ANNI 2022 E 2023					
ANNI	UOMINI	DONNE	% ASSUNZIONI DONNE	VAR. % 2022- 23 UOMINI	VAR. % 2022- 23 DONNE
2022	245	95	27,9%	4,1%	-31,6%
2023	255	65	20,3%		

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

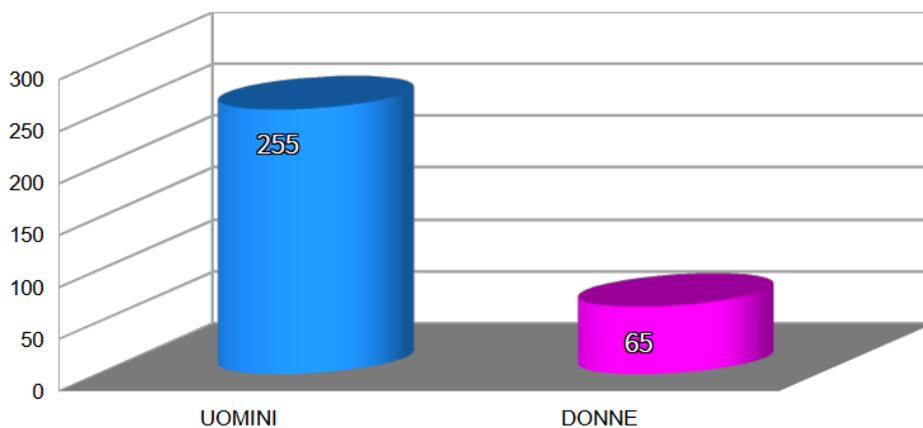
NUMERO DI CONTRATTI DI ASSUNZIONE DI OPERAI PER GENERE - PROVINCIA DI VICENZA - ANNO 2023



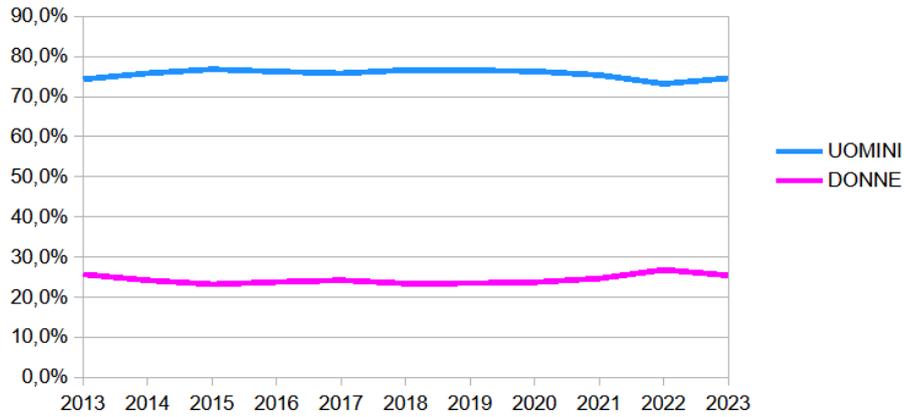
NUMERO DI CONTRATTI DI ASSUNZIONE DI IMPIEGATI PER GENERE - PROVINCIA DI VICENZA - ANNO 2023



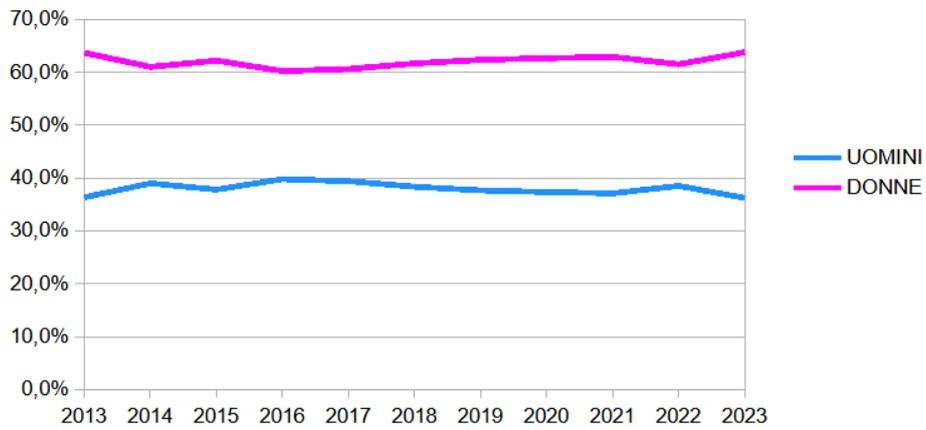
NUMERO DI CONTRATTI DI ASSUNZIONE DI DIRIGENTI PER GENERE - PROVINCIA DI VICENZA - ANNO 2023



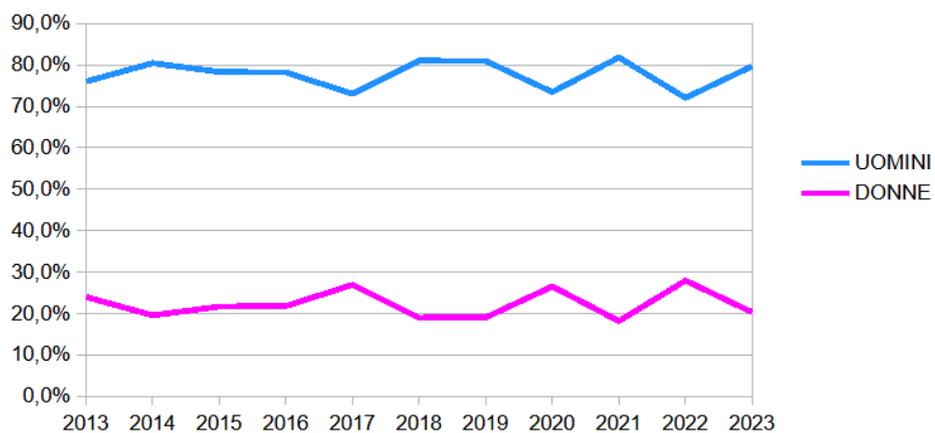
QUOTA DEI CONTRATTI DI ASSUNZIONE DI OPERAI PER GENERE - PROVINCIA DI VICENZA - ANNI DAL 2013 AL 2023



QUOTA DEI CONTRATTI DI ASSUNZIONE DI IMPIEGATI PER GENERE - PROVINCIA DI VICENZA - ANNI DAL 2013 AL 2023



QUOTA DEI CONTRATTI DI ASSUNZIONE DEI DIRIGENTI PER GENERE - PROVINCIA DI VICENZA - ANNI DAL 2013 AL 2023



Le cessazioni in provincia di Vicenza scendono del -6,6% mantenendo il saldo positivo (4.995). Salgono i licenziamenti collettivi, sebbene in termini numerici si tratti di una cifra irrisoria, mentre per tutti gli altri motivi di cessazione si riscontra un calo su base annua.

Nel 2023 si sono verificate quasi 8.000 cessazioni in meno rispetto all'anno precedente, e il saldo assunzioni/cessazioni resta in territorio positivo. Rimane elevato il numero delle cessazioni volontarie, ma il fenomeno del *great resignation* sembra aver rallentato la sua corsa in favore di una maggiore stabilizzazione dei rapporti di lavoro: infatti, le dimissioni calano del -4,4% su base annua, e sono in calo anche le cessazioni per fine termine (-8,2%).

Nell'ultimo decennio si nota una diminuzione dei licenziamenti individuali e collettivi (anzi questi ultimi in valore assoluto sono quasi spariti) mentre spicca un'impennata delle dimissioni (+125,1%) che passano da un peso del 20,8% a 35,3% sul totale delle cessazioni. Indipendentemente dallo shock pandemico, le dimissioni sono in costante aumento dal 2013 (inizio della serie storica) segno che la normativa sul lavoro potrebbe avere anche favorito nei lavoratori la tendenza al cambiamento per migliorare carriera e stili di vita.

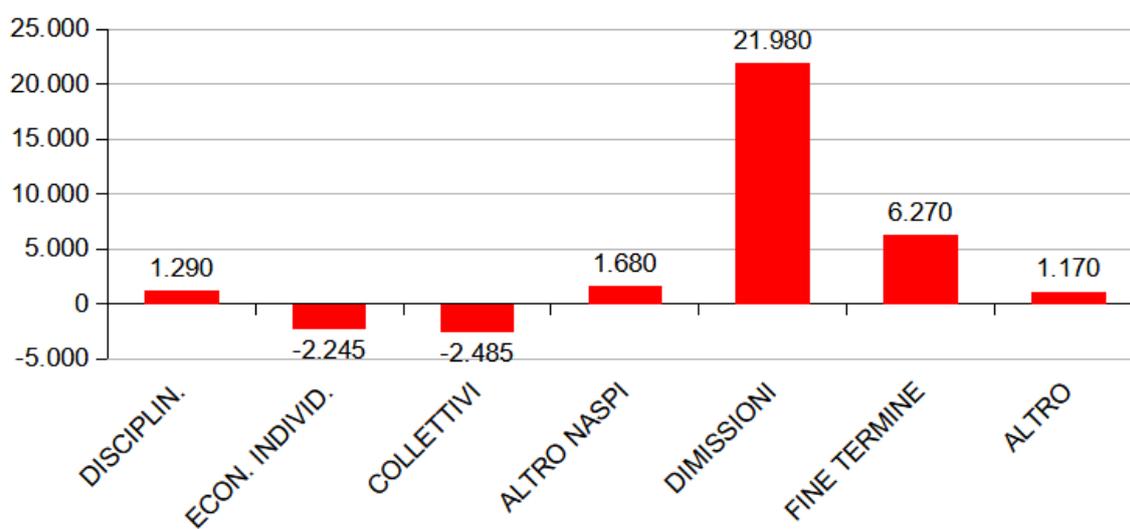
MOTIVI DI CESSAZIONE – PROVINCIA DI VICENZA – ANNI 2022 E 2023					
MOTIVO DELLA CESSAZIONE	2022		2023		VAR. % 2022-23
	N.	% SUL TOT	N.	% SUL TOT	
DISCIPLINARE	2.065	1,7%	1.935	1,7%	-6,3%
ECONOMICO INDIVIDUALE	3.795	3,2%	3.160	2,8%	-16,7%
COLLETTIVO	175	0,1%	250	0,2%	42,9%
ALTRE CESSAZIONI CON NASPI	4.605	3,8%	4.565	4,1%	-0,9%
DIMISSIONI VOLONTARIE	41.360	34,4%	39.555	35,3%	-4,4%
FINE TERMINE	64.560	53,7%	59.280	52,8%	-8,2%
ALTRO	3.605	3,0%	3.440	3,1%	-4,6%
TOTALE	120.165	100,0%	112.190	100,0%	-6,6%
Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro					

MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO IN PROVINCIA DI VICENZA – ANNI DAL 2013 AL 2023									
ANNI	DISCIPLIN.	ECON. INDIVIDUALI	COLLETTIVI	ALTRO CON NASPI	DIMISSIONI	FINE TERMINE	ALTRO	TOTALE	VAR. % TOT. ANNO PRECEDENTE
2013	645	5.405	2.735	2.885	17.575	53.010	2.270	84.530	2,6%
2014	770	4.570	3.110	2.920	18.165	58.995	2.890	91.420	8,20%
2015	770	4.535	1.775	2.945	21.595	63.240	4.695	99.555	8,90%
2016	1.070	4.570	1.335	3.190	20.385	62.210	3.255	96.015	-3,60%
2017	1.335	4.480	640	3.585	24.855	72.290	3.820	111.010	15,60%
2018	1.430	4.160	605	3.965	29.935	67.630	4.170	111.895	0,80%
2019	1.485	4.860	385	3.880	30.035	58.955	3.630	103.225	-7,70%
2020	1.760	2.340	200	3.250	24.215	50.540	4.005	86.315	-16,40%
2021	2.110	2.310	145	4.275	35.750	57.540	3.775	105.910	22,70%
2022	2.065	3.795	175	4.605	41.360	64.560	3.605	120.165	13,50%
2023	1.935	3.160	250	4.565	39.555	59.280	3.440	112.190	-6,6%

Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Veneto Lavoro

VAR. % MOTIVI DI CESSAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO IN PROVINCIA DI VICENZA – ANNI 2013 VS 2023							
DISCIPLIN.	ECON. INDIVIDUALI	COLLETTIVI	ALTRO CON NASPI	DIMISSIONI	FINE TERMINE	ALTRO	TOTALE
200,0%	-41,5%	-90,9%	58,2%	125,1%	11,8%	51,5%	32,7%

DIFFERENZA IN VALORE ASSOLUTO DEI MOTIVI DI CESSAZIONE IN PROVINCIA DI VICENZA - ANNI 2013 E 2023



*A cura dell'Ufficio Studi, Statistica e Ricerca Economica della
Camera di Commercio di Vicenza*

Per informazioni

Ufficio Studi, Statistica e Ricerca Economica

Camera di Commercio di Vicenza

studi@vi.camcom.i